

Решения

на Академичния съвет, приети на заседание, проведено на 29.11.2023 г.

1. АС прие корекция в бюджета на ХТМУ за 2023 г. съгласно с уведомително писмо от МОН с Изх.№ 0416-57/17.11.2023г., в размер на 6 995 лв.
2. АС прие корекция в бюджета на ХТМУ за 2023 г. съгласно с уведомително писмо от МОН с Изх.№ 0416-56/17.11.2023г., в размер на 8 880 лв.
3. АС прие корекция в бюджета на ХТМУ за 2023 г. съгласно с уведомително писмо от МОН с Изх.№ 0416-60/01.12.2023г., в размер на 1 420 000 лв.
4. АС прие въвеждането на административна учебна такса в размер на 300 лева за допълнителен предмет, извън редовния учебен план.
5. АС прие допълнения в Правилника за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности, които влизат в сила от датата на приемането им на АС, както следва:

➤ **В РАЗДЕЛ I от „Общи положения“ към чл. 5 се добавя нова ал. 14 с текст:**

- ✓ (14) Преминаването от академична длъжност главен асистент, доцент или професор, заемана в друго висше училище или научна организация, на същата академична длъжност в Химикотехнологичния и металургичен университет може да се извършва и без конкурс, с избор при условия и по ред, определени в раздел VIII.

➤ **Добавя се нов РАЗДЕЛ VIII, определящ Условията и реда за преминаване от академична длъжност в друго висше училище или научна организация на същата длъжност в Химикотехнологичен и металургичен университет, с текст:**

- ✓ Чл. 61 (1) При необходимост от назначаване на нов член на академичния състав по съответното професионално направление, доказана в съответствие с изискванията на чл. 5, ал. 1, т.1 & т. 2, ал. 5, и наличие на потенциален кандидат, отговарящ на изискванията на чл.62, ал.1, първичното звено предлага на факултетния съвет да се стартира процедура по чл. 5 ал.14, с приложени документите, които са изискуеми съгласно чл. 63.
- ✓ Чл. 62 (1) Кандидат за преминаване от академична длъжност, заемана в друго висше училище или научна организация, на същата длъжност в ХТМУ трябва да е вписан в регистър на НАЦИД за „Хабилитирани лица с наукометрични показатели“ и да отговаря на минималните изисквания съгласно ППНСЗД на ХТМУ за тази длъжност в съответното професионално направление. Освен това кандидатът трябва да има научни постижения, въз основа на които е натрупал точки по показатели от група Г и група Д, надвишаващи поне с 25 процента минималните изисквания в ХТМУ за заемане на тази длъжност в съответното основно звено по съответното професионално направление.
(2) Качествата и академичните постижения на кандидата се доказват със същите документи, които се изискват от ППНСЗД за участие в конкурс за заемане на съответната академична длъжност.
(3) Справката по образец, удостоверяваща научните постижения, изискуеми по ал. 1 се проверява от Комисия по академично развитие (КАР) в срок до един месец след предложението на първичното звено до ФС по чл. 61, ал. 1.
- ✓ Чл. 63 (1) Кандидатът подава заявление и следните документи:
 1. автобиография;
 2. документ за заеманата академична длъжност в друго висше училище или научна организация;
 3. справка по образец за изпълнение на минималните изисквания съгласно ППНСЗД на ХТМУ за съответното професионално направление, като се използват съответните приложения към ППНСЗД;
 4. справка за научните постижения на кандидата по група Г и група Д на минималните национални изисквания, доказваща изпълнението на изискванията по чл. 62, ал. 1, като се използват съответните приложения към ППНСЗД на ХТМУ;
 5. списък на публикации, изобретения и други научно-приложни резултати
 6. справка за цитиранията с пълно библиографско описание на цитираните и цитиращите публикации
 7. копия на научните трудове и материали, използвани в справките по т.3, т.4 и т.5.
- ✓ Чл. 64 (1) Когато представените документи по чл. 63 доказват, че кандидатът отговаря на условията на чл. 62, ал. 1, в срок до един месец от получаване на положително становище по чл. 62, ал. 3, КАР внася във факултетния съвет предложение за заемане на академичната длъжност от кандидата.
(2) Предложението включва доказателства за качествата и академичните постижения на предлагания кандидат в съответствие с чл. 62, ал. 1.

(3) Изборът се осъществява от факултетния съвет в срок до един месец от получаване на предложението на КАР в съответствие с изискването на чл. 48, ал. 3 при избор за академична длъжност „доцент“ и чл. 57

при избор за академична длъжност „професор“.

- ✓ Чл. 65 (1) Трудовото правоотношение с избрания кандидат възниква от датата на утвърждаването на избора от Ректора. В едномесечен срок от избора Ректорът на Химикотехнологичен и металургичен университет сключва трудов договор или допълнително споразумение с избрания кандидат.

(2) Избраният доцент или професор изнася публична академична лекция пред академичната общност в Химикотехнологичен и металургичен университет.

- ✓ Чл. 65 По същия ред се осъществява преминаване на същата или на съответна академична длъжност и от чуждестранно висше училище или научна организация, които са признати и акредитирани от съответните за чуждата държава компетентни органи.

6. АС реши да бъде удължен трудовия договор на проф. д-р инж. Пламен Костадинов Петков, договор с една година съгласно §. 11 от ЗВО и утвърдените критерии на ХТМУ – първо удължение.
7. АС реши да не бъде удължен трудовия договор на проф. д-р инж. Атанас Велков Атанасов с една година, съгласно §. 11 от ЗВО и утвърдените критерии на ХТМУ.
8. АС реши да бъде удължен трудовия договор на проф. д-р инж. Стоян Петров Джамбазов, договор с една година съгласно §. 11 от ЗВО и утвърдените критерии на ХТМУ – трето удължение.
9. АС реши да бъде удължен трудовия договор на доц. д-р инж. Валери Маринов Йорданов, договор с една година съгласно §. 11 от ЗВО и утвърдените критерии на ХТМУ – първо удължение.

РЕКТОР:

проф. д-р инж. С. Терзиева-Желязкова