

СТАНОВИЩЕ

за заемане на академичната длъжност:

"професор"	
"доцент"	X
	със знака "X" се отбелязва една от посочените академични длъжности

Кандидати за заемане на длъжността:

1	Главен асистент	доктор	Силвия	Александрова	Христова	ХТМУ
№	акад. дл.	научна степ.	име	презиме	фамилия	месторабота

Научна област:

3	Социални, стопански и правни науки
шифър	наименование

Професионално направление:

3,7	Администрация и управление
шифър	наименование

Научна специалност:

Организация и управление на производството по отрасли

Конкурсът е обявен:

67	13.08.2021	„Икономика и стопанско управление“	„Химично и системно инженерство“
в ДВ брой	дата	за нуждите на катедра	факултет

Изготвил становището:

Проф.	д-р	Даниела	Николова	Иванова	УНСС
акад. дл.	научна степен	име	презиме	фамилия	месторабота

1. Становище за кандидата:

Главен асистент	доктор по икономика и управление	Силвия	Александрова	Христова
акад. дл.	научна степ.	име	презиме	фамилия

1.1. Удовлетворяване на минималните изисквания, съгласно Правилника:

А) Кандидатът удовлетворява минималните изисквания	20 точки	X
Б) Кандидатът не удовлетворява минималните изисквания	0 точки	
		със знака "X" се отбелязва един от посочените отговори

Задължително се попълва, ако е отбелязан отг. Б. Анализира се публикационната активност на кандидата. Анализира се отзвукът на постигнатите резултати (цитирания)

1.2. Актуалност на научните и/или приложните изследвания:

А) Изследванията са актуални. Част от изследванията са пионерни (не са известни резултати по темата от други автори)	8 точки	
Б) Изследванията са актуални. По всяка от изследваните теми и/или приложения са известни резултати от други автори	6 точки	X
В) По-голямата част от изследванията са актуални, но са представени и резултати, които нямат научна и/или приложна стойност	4 точки	
Г) По-малката част от изследванията са актуални	2 точки	
Д) Изследванията не са актуални	0 точки	
		със знака "X" се отбелязва един от посочените отговори

Оценката за актуалността на изследванията се аргументира задължително

Представените публикации и изследвания са в области, които са от съществено значение за управлението на организациите. Те са свързани с актуални въпроси за управлението на човешките ресурси, влиянието на фирмената култура върху различни аспекти на трудовия процес като набор и подбор на персонала, въвеждане в работната среда, обучение, мотивация, обвързване на изпълнението с възнаграждението и др. Изследването и анализирането на подобни въпроси е фактор за постигане на устойчивост за бизнеса и основа за силна конкурентоспособност.

1.3.Цели на изследванията:

А) Реалистични и представляват научен и/или приложен интерес	8 точки	X
Б) Реалистични, но не представляват научен и/или приложен интерес	4 точки	
В) Недостижими (нереалистични)	0 точки	
		със знака "X" се отбелязва един от посочените отговори

Задължително се отбелязват целите. Аргументира се типа на поставените цели

Целите на изследванията са от практико-приложен характер от областта на мотивацията и управлението на човешките ресурси и се свеждат до:

- Обобщаване и изследване на мотивационните фактори и установяване на силните и слабите страни в управлението на човешките ресурси;
- Систематизиране на модели и различни аспекти на промяната и ролята на персонала, като обект за новата икономика;

- Изследване на връзките на фирмена култура и ангажираността на персонала, комуникационните умения и уменията за управление на конфликти в организацията;
- Анализирание на мотивите за кариерно развитие, потребностите от обучения и ролята на дигитализацията в тях.

Поставените цели в изследванията потвърждават силата на човешкия фактор при представянето на фирмите на пазара и подобряване на тяхната конкурентоспособност.

1.4. Приноси на изследванията на кандидата:

А) С траен научен и/или приложен отзвук, представляват основа за нови направления на изследвания и приложения	20 точки	
Б) Представляват значим научен и/или приложен интерес, завършват и/или обобщават предходни изследвания	16 точки	
В) Представляват научен и/или приложен интерес	12 точки	X
Г) Липса на съществени приноси	8 точки	
Д) Липса на приноси	0 точки	
		със знака "X" се отбелязва един от посочените отговори

Задължително се отбелязват приносите. Аргументира се типа на постигнатите резултати

Цитираните научни публикации са в реда описан в документа „Резюмета на публикациите“.

Научно - приложни приноси

- Проучени и анализирани са мотивационните фактори при управление на персонала като количествено са оценени ролята на определени фактори върху служителите (Научни публикации под № 1 и № 6). Това позволява предприемането на адекватни решения от мениджмънта по отношение мотивирането на хората.
- Изследвана е връзката между кариерното развитие и образованието, анализирани са потребностите от обучение и ролята на дигитализацията в него (Научни публикации под № 7, № 10 и № 12). Развитието на персонала е дългосрочна стратегическа дейност за бизнеса. В този контекст обучението на човешките ресурси е изключително важно за успешното развитие и позициониране на всяка организация, тъй като хората са най-значимият капитал в нея.
- Изучена и анализирана е ролята на фирмената култура върху управлението на човешките ресурси, като специално внимание е отделено на фирмените ценности и измерителите им. Изследвани са количествено връзките между фирмената култура и ангажираността на персонала, комуникационните умения и уменията за управление на конфликти в организацията (Научни публикации под № 2, № 5, № 8, № 11, № 13 и № 14).
- Разработени и апробирани са анкети за измерване на различни фактори, влияещи върху управлението на човешките ресурси (Научни публикации под № 1, № 2, № 5, № 6 и № 7).

1.5. Участие на кандидата при постигане на представените резултати:

А) Кандидатът има поне равностойно участие в представените трудове	8 точки	
Б) Кандидатът има поне равностойно участие в по-голямата част от представените трудове	7 точки	X
В) Кандидатът има второстепенно участие в по-голямата част от представените трудове	4 точки	
Г) Участието на кандидата е незабележимо	0 точки	
		със знака "X" се отбелязва един от посочените отговори

Задължително се представят критичните бележки, ако е отбелязан един от отг. В или отг. Г

1.6. Педагогическа дейност:

А) Кандидатът има безупречна и достатъчна педагогическа дейност във ВУЗ. Издадените учебни пособия са съвременни и полезни (отговарят на изискванията на Правилника). Работата със студенти и докторанти е на високо професионално ниво	8 точки	
Б) Кандидатът има достатъчна педагогическа дейност във ВУЗ. Издадените учебни помагала удовлетворяват изискванията на Правилника	6 точки	X
В) Педагогическата дейност и/или издадените учебни помагала са недостатъчни (не отговарят на изискванията на Правилника)	0 точки	
		със знака "X" се отбелязва един от посочените отговори

1.7. Критични бележки:

А) Липса на критични бележки	8 точки	
Б) Критични бележки, които имат технически характер	7 точки	
В) Критични бележки, които частично биха подобрили постигнатите резултати в малка част от изследванията	5 точки	X
Г) Критични бележки, които частично биха подобрили постигнатите резултати в по-голямата част от изследванията	3 точки	
Д) Съществени критични бележки	0 точки	
		със знака "X" се отбелязва един от посочените отговори

Задължително се представят критичните бележки, ако е отбелязан един от отг. В, отг. Г или отг. Д.

В публикациите, свързани с количествени изследвания липсва информация за методиката на провеждане на анкетните проучвания, начина на формиране на изследваните извадки и генералната съвкупност. В тази връзка направените изводи трудно могат да бъдат оценени.

1.8. Заключение

А) Оценката за дейността на кандидата е ПОЛОЖИТЕЛНА	Оценката се поставя при общ точков актив от най-малко 50 точки	X 64 точки
Б) Оценката за дейността на кандидата е ОТРИЦАТЕЛНА	Оценката се поставя при общ точков актив под 50 точки	
		със знака "X" се отбелязва един от посочените отговори

Попълва се при желание на члена на журито

Приведените доказателства и направените оценки на изследователската и преподавателската дейност на кандидата доказват, че той отговаря на изискванията на ЗРАСРБ и на Правилника на ХТМУ за заемане на академичната длъжност „доцент“.

Всичко това ми дава основание да препоръчам на уважаемото научно жури да предложи, а на Факултетния съвет при „Факултет за химично и системно инженерство“ да избере и утвърди гл. ас. д-р Силвия Александрова Христова за заемане на академичната длъжност „доцент“ по научна специалност 3.7. Администрация и управление (Организация и управление на производството по отрасли).

19.11.2021	Изготвил становището:	
дата	Проф. д-р Даниела Николова Иванова	подпис