

О Т Ч Е Т Е Н Д О К Л А Д

**за изпълнение на Мандатната програма
на Академичното ръководство на
ХТМУ за периода**

юли 2015 – юни 2019 година

юни, 2019

1. УЧЕБНИ ДЕЙНОСТИ

Основната цел, заложена в Мисията на ХТМУ, е подготовката на висококвалифицирани специалисти по всички акредитирани професионални направления и научни специалности. През отчетния период, учебните дейности се развиват в изпълнение на тази основна цел, в съответствие със Закона за висше образование и Правилника за учебната дейност в ХТМУ.

1.1. Основни акценти в учебната дейност

- Организиране на кандидатстудентската кампания;
- Оптимизиране и подобряване на учебния процес чрез:
 - актуализация на учебните планове и програми по специалности;
 - повишаване на качеството на практическото обучение на студентите;
 - подобряване на материалната база за учебни и научно-изследователски дейности – ремонт на лаборатории, закупуване на апаратура и т.н.
- Дипломиране на зрелостниците;
- Координиране на процесите по предоставяне на студентски стипендии и еднократни помощи;
- Участие в изпълнение дейностите по европейските проекти „Студентски стипендии” и „Студентски практики” по ОП „Развитие на човешките ресурси”;
- Поддържане на Националния регистър на действащите студенти и преподаватели;
- Координация по изготвяне и отчитане на индивидуалната учебна заетост на преподавателите;
- Контрол по своевременно внасяне на семестриалните такси за обучение;
- Изпълнение на процедури по признаване на чужди дипломи и периоди на обучение в чужбина;
- Поддържане на актуална информация за кандидатстудентската кампания и учебната дейност (график на учебния процес, график на изпитните сесии, график за дипломни защиты и т.н.) в страницата на Университета.

През учебната 2015 – 2016 г., обучението в ХТМУ е провеждано по 24 програми за ОКС „Бакалавър”. През този период с цел актуализиране на учебните програми са променени наименования на 4 специалности: „Нефт, газ и въглеродни материали” в „Природни и алтернативни горива”, „Полиграфия” в „Печатни

технологии и полиграфичен дизайн”, „Биогорива” в „Биоенергийни технологии и биопродукти”, и „Полупроводникови материали и технологии” в „Материали и технологии за опто- и микроелектрониката”. През 2016 – 2017 г., се премина към реструктуриране на обучението и окрупняване на някои от специалностите, като по този начин се осигурява съобразено с новите тенденции широкопрофилно обучение. В момента обучението се провежда по 16 учебни програми за ОКС „Бакалавър”. През учебната 2018 – 2019 г., е направено обединение на потоци в първи и втори курс за редовно и задочно обучение по някои от дисциплините. С цел осигуряване на качество на обучението, ежегодно са приемани нови и са актуализирани съществуващи учебни планове.

През учебната 2015 – 2016 г., се разкриха 4 нови специалности в ОКС „Магистър”, а именно: „Рециклиране на метални материали” в направление „Материалознание”, „Консервация и реставрация на хартия и книги” (държавна поръчка) и „Преработване на отпадъци”, „Мениджмънт на отпадъци” (платено обучение). Променено е наименованието на една специалност: „Материалознание” в „Инженерно материалознание” с преподаване на английски език. През същия период, е направено пълното актуализиране на учебните планове и програми на всички специалности. Основно е променено съотношението на часовете: лекции – упражнения, като в момента за всички специалности то е 50:50. За учебната 2016 – 2017 г., се обединиха специалности „Кожи и изделия от кожи” и „Текстилна химия” в „Текстил и кожи и изделия от тях”. От началото на учебната 2018 – 2019 г., в ОКС „Магистър” се предлагат 38 специалности след ОКС „Бакалавър” и 1 за прием от първи курс след средно образование с преподаване на френски език.

Взети са мерки за подобряване качеството на практическото обучение на студентите. Сключването на предварителни договори с фирмите, с които се провеждат индивидуалните и организирани стажове е задължително. Въведе се изискване редовните студенти в ОКС „Бакалавър” по време на обучението си да провеждат учебна практика и производствен стаж с продължителност на 200 часа, а задочните студенти, които не работят по специалността си 100 часа. Тенденция в последните няколко години е все повече студенти да се включват в стажантски програми, след предварително кандидатстване и одобрение.

С цел осигуряване на равен достъп до висше образование, в ХТМУ през 2016 – 2017 г., са приети ясни правила за студентско кредитиране. Информацията се обновява и е лесно достъпна на сайта на ХТМУ.

През 2018 – 2019 г., по инициатива на ръководството е създадена нова Комисия по студентски жалби. Комисията разглежда сигнали и оплаквания и съдейства при решаване на възникнали проблеми. Нейни членове са преподаватели и студенти.

Изцяло е обновен Правилникът за приемане на студенти в ХТМУ и са направени промени и корекции в Правилниците за учебна дейност и за издателска дейност.

През 2015 – 2016 г., е променен размерът на административните такси, а през 2018 – 2019 г., е актуализиран размерът на таксите за кандидатстване и обучение.

Всички справки, изисквани от МОН, от НСИ и от всички държавни институции са изготвяни и предавани в срок. Оказвано е пълно съдействие на всички контролни органи.

Във връзка с подобряване на материалната база на учебния процес, за целия период със средства на ХТМУ са направени частични ремонти в катедри: „Физикохимия”, „Обща и неорганична химия”, „Аналитична химия”, „Информатика”, „Целулоза, хартия и опаковки”, „Чужди езици”, „Металургия на цветните метали и полупроводникови технологии”, „Металургия на желязото и металолеене”, „Полимерно инженерство”, „Неорганични и електрохимични производства”, „Биотехнологии”, „Металургични технологии, електротехника и електроника”, „Органична химия” и други.

Броят на обучаваните студенти в ХТМУ, през отчетния период, по данни на поддържания Национален регистър, систематизиран по учебни години, е показан в табл.1.1.

Табл. 1.1. Обучавани студенти по учебни години в ХТМУ

Учебна година	Общ брой	ОКС бакалавър	ред./зад.	ОКС Магистър	ред./зад.
2015/2016	2648	2171	1213/958	477	430/47
2016/2017	2698	2064	1131/933	634	560/74
2017/2018	2492	1901	1005/896	591	530/61
2018/2019	2272	1744	924/820	528	457/71

Броят на обучаваните студенти за четиригодишния период се запазва почти постоянен – средно около 2500. За ОКС „Бакалавър” най-голям интерес от страна на новоприетите студенти има към специалности: „Биотехнологии”, „Индустиален мениджмънт”, „Фин органичен синтез” и „Автоматика и информационни технологии”. При тази степен на обучение се забелязва намаляване броя на студентите, докато при магистрите тенденцията е обратна. Първото определено се дължи на намаляване броя на зрелостниците, нарастващата конкуренция на чуждестранните университети,

икономическата ситуация в страната, а второто – на увеличаващия се брой студенти, завършили бакалавърска степен в други висши училища, които след това записват магистърска степен в ХТМУ. Това са най-вече студенти, които нямат инженерно образование, а искат да получат такова, за да разширят възможностите си за намиране на подходяща професионална реализация. Обучението им се извършва по индивидуален план, с удължен период на обучение и полагане на допълнителни изпити.

Успеваемостта, оценена по броя на дипломираните, прекъснали и отстранени студенти е представена в Таблици 1.2 и 1.3.

Табл. 1.2. Брой дипломирани студенти

Година на дипломиране	Общ брой	ОКС бакалавър	ОКС магистър
2015/2016	420	224	196
2016/2017	396	215	181
2017/2018	356	206	150
до м. март 2019	172	52	120

Дипломирането на зрелостниците е един от основните приоритети в обучението, като успеваемостта е удовлетворителна. Например от дипломираните през периода ноември 2017 – октомври 2018 г., общо 356 студенти, 142 са с успех над 5.50, а 36 са пълни отличници. Броят на студентите отличници е по-голям в магистърската степен. Тези данни могат да послужат като база за анализ и набелязване на мерки за подобряване успеваемостта на бакалаврите, макар че в условията на демографска и икономическа криза това е трудно постижимо.

През 2016 г., след направена справка в регистъра се установи, че немалък брой студенти са отчислени с право на защита, но не са се дипломирали. Ето защо, с промяна в Правилника за учебна дейност се предостави възможност за изработване и защита на дипломните работи до две години след семестриално завършване. По този начин се дава право на още една редовна и една поправителна сесия.

В табл. 1.3 са систематизирани данните за прекъсналите, и отстранените студенти.

Табл. 1.3. Брой прекъснали и отстранени студенти

Учебна година	Прекъснали студенти	Отстранени студенти
2015/2016	154	456
2016/2017	167	312
2017/2018	69	429
2018/2019	81	166

Прави впечатление намаляващият брой на прекъсналите и отстранени студенти за периода. Това се дължи на възможността за полагане на изпити на обявяваните ежемесечно дати, положените усилия на курсовите ръководители на различните специалности и увеличеният брой и размер на стипендиите. За 2017 – 2018 г., под форма на стипендии, награди и помощи, студентите и докторантите са получили общо 897 218 лв., за 2016 - 2017 г. тази сума е 996 954 лв., а за 2015 – 2016 г. е 918 452 лв.

Основна причина за прекъсването и отстраняването при завършилите семестриално са невзетите изпити, което е резултат от записването в по-горен курс без реално ограничаване на техния брой. Причините за тази статистика са комплексни: трудно адаптиране към инженерен фундамент на ХТМУ, недобра подготовка в средните училища, невъзможност да се направи селекция за някои специалности, голям брой работещи студенти и др. При магистрите основният проблем идва от големия брой работещи, някои дори на пълен работен ден, което не дава възможност за редовно посещаване на учебните занятия и подготовка за изпити.

Акцент в учебната дейност е и изпълнението на процедури по признаване на висше образование и периоди на обучение, придобити в чуждестранни висши училища, с цел продължаване на образованието в ХТМУ. През настоящия отчетен период са признати 22 дипломи за висше

образование, издадени в чуждестранни висши училища от университети във Германия, Р. Сърбия, Косово, Великобритания, Холандия, Армения, Македония, Казахстан, Йемен, Индия и Босна и Херцеговина.

1.2. Продължаващо и дистанционно обучение (ДПДО)

Обучението в Деканата се провежда в три основни направления: следдипломно, паралелно и дистанционно.

В направление „Следдипломно обучение” са провеждани дългосрочни и краткосрочни групови и индивидуални специализации.

Школата по „Инженерна педагогика” е една от най-желаните специализации за следдипломно обучение. През 2018/2019 учебна година се обучава нейният 32 випуск. Успешно завършилите студенти придобиват професионални квалификации „Учител по химия и опазване на околната среда” и „Учител по общотехнически и специални учебни предмети”, в зависимост от професионалната им квалификация от висшето образование. Обучението е задочно и по випуски броят на обучаваните е, както следва: 2015/2016 – 10 специализанти; 2016/2017 – 12; 2017/2018 – 15; 2018/2019 – 29. Ясно се вижда зависимост между повишаване на учителските заплати и значително повишения интерес към педагогическата специализация.

През отчетния период продължава провеждането на дългосрочно изнесено обучение за служители от Арсенал АД, Казанлък по „Технология на високоенергийните системи”, с хорариум от 340 академични часа годишно. Успешно завършилите специализацията получават свидетелство за професионална квалификация. През учебната 2015/2016 година се обучаваха и успешно завършиха специализацията 19 служители на Арсенал. През учебната 2016/2017 година завършиха 22 служители на „Арсенал“. През учебната 2017/2018 година за четвърти пореден път е организирано изнесено обучение за служители от „Арсенал” АД, Казанлък по „Технология на високоенергийните системи“ и успешно завършиха 15

специализанти. За отчетния период, общият брой на завършилите специализанти от „Арсенал“ АД, Казанлък е 56, а от началото на изнесеното обучение, което стартира през учебната 2014/2015 броят на завършилите е 76. Отзивите на ръководството на „Арсенал“ АД и специализантите за научното и преподавателско ниво на колегите от Университета, както и за организацията на обучението от страна на ХТМУ са много добри.

Краткосрочни специализации са провеждани, както следва: през 2017/2018 г. в „Промет Стийл“ ЕАД, гр.Бургас е проведен тридневен курс на тема „Метод за анализ на отработени и свежи масла и греси“, с участието на 7 специализанти, а през 2018/2019 учебна година в същата фирма е проведено обучение по „Металографски методи за определяне на микро и макро структурата на метали“ и „Методи за механични изпитвания на метали“. През учебната 2018/2019 година е проведен и курс по „Основи на полимерното инженерство“ с „ИНТЕГРА ПЛАСТИКС“ АД, Елин Пелин.

Индивидуални специализации са проведени по “Парфюмерийни и козметични продукти” за 5 специализанта, като 4 от тях са лекари, един специализант се е обучавал по „Информационни технологии“, двама – по „Природни и синтетични горива“ и един – в „Неорганична химия“.

Традиционно ежегодно се организират курсове по английски език за студенти с различна степен владееене на езика. През 2015/2016 учебна година са организирани курсове по английски език, със следния брой участници: в първо ниво – 7, второ – 8 и в трето – 9 студенти. За учебната 2016/2017 година е проведено обучение за трето ниво с участието на 10 студенти. През 2017/2018 учебна година са организирани курсове по английски език за четвърто ниво с участието на 10 студенти. Общият брой на обучаваните студенти е 44.

За студентите по „Химично инженерство с преподаване на немски език” и студенти от други специалности са организирани езикови курсове по немски език, финансирани от DAAD за нива B1 и C1, в които броят на участниците е, както следва: през учебната 2015/2016 г. – 13 студенти; 2016/2017 - 10 студенти и през 2018/2019 учебна година – 10 студенти.

Провеждат се курсове по български през английски език за чуждестранни студенти, като през 2015/2016 г. са организирани курсове по български език през английски език /13 студенти/ и през руски език /10 студенти/, а през 2016/2017г. курс е по български през английски език. В него участват 10 чуждестранни студенти.

В направление „Паралелно обучение”, което е двугодишно, за придобиване на допълнителна професионална квалификация се предлагат атрактивни специалности, като се следи пазарния интерес и се актуализира предлаганата тематика за обучение. Приемът за паралелно обучение се прави в началото на всяка учебна година и началото на втория семестър. Освен от ХТМУ в ДПДО се обучават студенти и от СУ „Св. Климент Охридски”; ТУ–София; Университет за национално и световно стопанство, Лесотехнически университет, Минногеоложки университет, Нов български университет, Югозападен университет, УНИБИТ, УАСГ и др.

През отчетния период, от Методичния съвет на Деканата и Академичния съвет е приет нов учебен план и програми за специализация „Мениджмънт на околната среда“ и актуализиран учебен план и учебни програми по „Биотехнологични методи за контрол и анализ на храни”.

В табл. 1.4 са публикувани данните за броя обучавани студенти в направление „Паралелно обучение“ по семестри за отчетния период, като със съкращението ЗС е означено зимен семестър, а с ЛС – летен семестър.

Табл. 1.4. Брой студенти, обучавани в паралелно обучение по семестри

Специализация	ЗС на	ЛС на	ЗС на	ЛС на	ЗС на	ЛС на	ЗС на	ЛС на
---------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

	2015/16 г.	2015/16 г.	2016/17 г.	2016/17 г.	2017/18 г.	2017/18 г.	2018/19 г.	2018/19 г.
Митническа дейност	112	103	94	82	94	75	79	100
Финансов мениджмънт	55	42	60	58	75	63	83	70
Български танци	17	16	31	29	19	24	22	20
Връзки с обществеността (PR)	36	19	36	24	40	10	31	30
Енергийна и екологична ефективност	32	27	16	17	15	3	-	-
Индустриален бизнес и предприемачество	45	33	44	43	47	24	54	46
Аналитика	-	17	8	11	19	14	14	12
Парфюмерийни и козметични продукти	-	-	-	-	-	18	16	14
Всичко	297	257	289	264	309	231	299	292

Средният брой студенти обучавани в деканата за един семестър е 280.

От публикуваните в табл. 1.4 данни, за броя на обучаваните студенти в паралелно обучение се вижда устойчив интерес към тази форма на обучение и към отделните специализации. Най-голям интерес се проявява към специализациите „Митническа дейност”, „Финансов мениджмънт”, „Индустриален бизнес и предприемачество” и „Връзки с обществеността“.

През периода октомври 2015 – октомври 2016 г. в паралелно обучение успешно са се дипломирали 114 специализанти. От инженерна педагогика са се дипломирали 10 и от „Арсенал“ АД успешно са приключили обучението 23 специализанти. През периода ноември 2016 – октомври 2017 г. в Деканата успешно са се дипломирали 103 специализанти, както следва: „Митническа дейност“ – 42, „Финансов мениджмънт“ – 16, „Индустриален бизнес и предприемачество” – 11, „Енергийна и екологична ефективност“ – 2, „Инженерна педагогика“ – 10 и от „Арсенал“ АД по „Технология на високоенергийните системи“ успешно са приключили обучението си 22. През периода ноември 2017 – октомври 2018 г., в Деканата успешно са се дипломирали 154 специализанти, както следва: „Митническа дейност“ – 58, „Финансов мениджмънт“ – 24, Български танци – 24, „Индустриален бизнес и предприемачество“ – 11, „Връзки с обществеността“ – 10, Аналитика - 2, „Инженерна педагогика“ – 10 и от „Арсенал“ АД по „Технология на високоенергийните системи“ успешно са приключили обучението си 15. От м. ноември 2018 г. до м. май 2019 г. са защитили дипломни работи 38 специализанти (Митническа дейност – 19 спец.; Финансов мениджмънт – 10 и Индустриален бизнес и предприемачество – 9 специализанти).

В направление „Дистанционно обучение” основните усилия са насочени към представяне на учебното съдържание в подходяща форма. В специализацията „Индустриален бизнес и предприемачество” е въведена смесена форма на обучение – присъствена и дистанционна.

Деканатът за продължаващо и дистанционно обучение, при обявяване на специализациите, се съобразява с търсенето на потребителите на кадри, интереса на младите хора и тенденциите на пазара на образователни услуги. Има интерес към специализации в областта на информационните технологии, което може да е стимул за съответните катедри да предложат такава.

Постигнатите финансови резултати от Деканата за продължаващо и дистанционно обучение за отчетния период са представени в табл. 1.5.

Табл. 1.5. Приходи в ДПДО

Учебна година	Приходи, лв.	Отчисления за ХТМУ (40%) в лв.	Забележка
2015/2016 г.	192 738,68	77 095,47	Периодът е от 4 юли 2015 – 31 октомври 2016 г.
2016/2017 г.	129964,88	51 985,95	
2017/2018 г.	135888,70	54 355,48	
2018/2019 г.	79 166,00	31 666,4	Периодът е от 1 ноември 2018 – 31 май 2019 г.
Всичко	537 758,26	215 103,30	

Средно приходите на ДПДО за един семестър са 67 219,78 лв.

1.3. Чуждоезично обучение

Чуждоезичното обучение и дейността по Европейските образователни програми се провеждат от Деканата за Международна академична мобилност и обучение (ДМАМО).

Център за немскоезично обучение (ЦНЕО)

Обучението по специалността „Химично инженерство“ с преподаване на немски език се провежда в две образователни степени – бакалавър и магистър. Учебните програми са съставени в съответствие с тези на ХТМУ и на два от утвърдените в областта на обучението на специалисти по химично инженерство немски университети – Технически университет Хамбург-Харбург и Университет Ото фон Герике, Магдебург. Успешно завършилите всяка от двете образователно-квалификационни степени получават съвместна българо-немска диплома, като за изработване на

бакалавърска дипломна работа са предвидени 3 м., а за магистърска – 6 м. Студентите от II и III курс на специалността се изпращат в Германия на летен стаж с продължителност съответно 2 и 3 м. Финансирането на магистърските дипломни работи, а също на летния стаж, след 3 курс, е съвместно от средства на програмата Еразъм и ДААД, докато останалите форми на студентска мобилност се поемат изцяло от ДААД, под формата на основен и допълнителни договори. През тези периоди на обучение, студентите се разпределят в университетски научно–изследователски и учебни лаборатории в Германия от сферата на химичните технологии и инженерната химия. През последните 10 години се провеждат ежегодни учебни екскурзии за студентите от I курс, финансирани от ДААД, с цел запознаване със специалността чрез посещение на водещи немски партниращи университети и промишлени предприятия от сферата на опазване на околната среда и биоинженерни технологии (ТУ Хамбург – Харбург; голямата металургична компания NDA –Aurubis в Хамбург и др.).

Финансовите рамки на дейността на ЦНЕО, през изминалия четиригодишен период, са обобщени в табл.1.6 и фиг. 1.1 и 1.2:

Табл. 1.6. Източници на финансиране по години

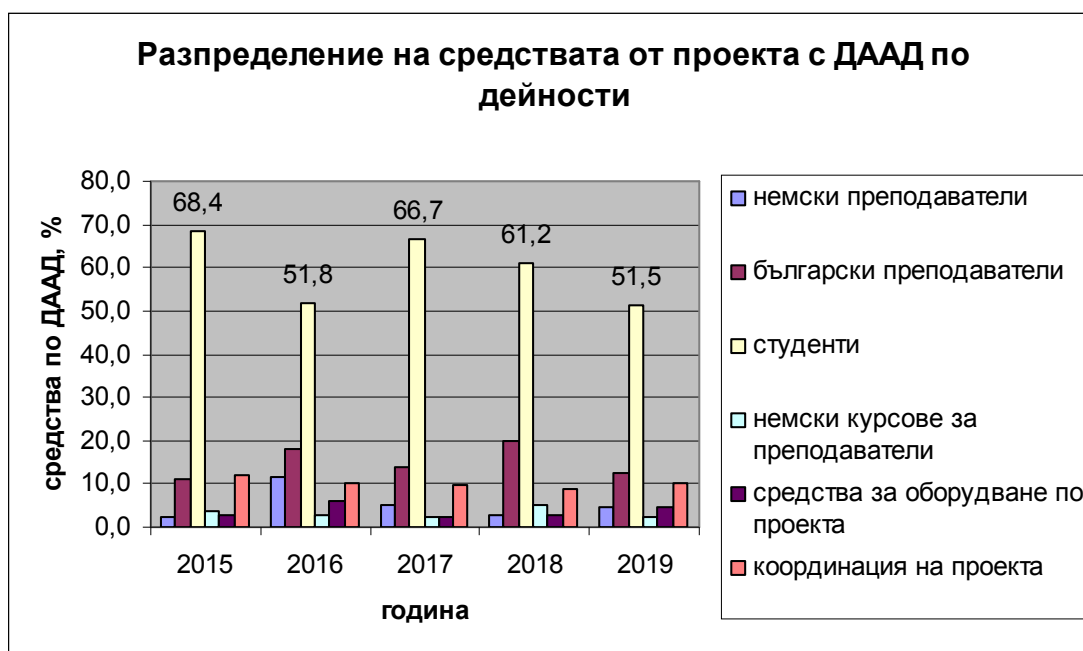
Източници на финансиране, лв.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
ДААД	79 702	81 631	74 426	138 200
Програма „Еразъм“	30 902	16 677	26 404	19 800
Общо	110 604	98 308	100 830	158 000



Фиг. 1.1. Съотношение на средствата за финансиране по години

За целия период, сумите на основния договор са около 70 – 120 000 хил. лв., а на допълнителните договори – в границите на 10 – 18 хил. лв. годишно. Общо финансирането от всички източници, с изключение на последната година, е в рамките на 98 – 111 хил. лв. годишно. За периода цялостното финансиране е 467 742 лв. Понижената субсидия по ДААД до 2019 г., както на основните, така и на допълнителните договори, може да се обясни с тенденцията към намаляващ прием в специалността. От 2019 г., обаче, се увеличават стипендиите за мобилност на студентите и така нараства и цялостната сума, отпускана от ДААД за финансиране на специалността. Тази тенденция се обяснява с нарастване на сумата, която е средно необходима за издръжката на един студент в Германия.

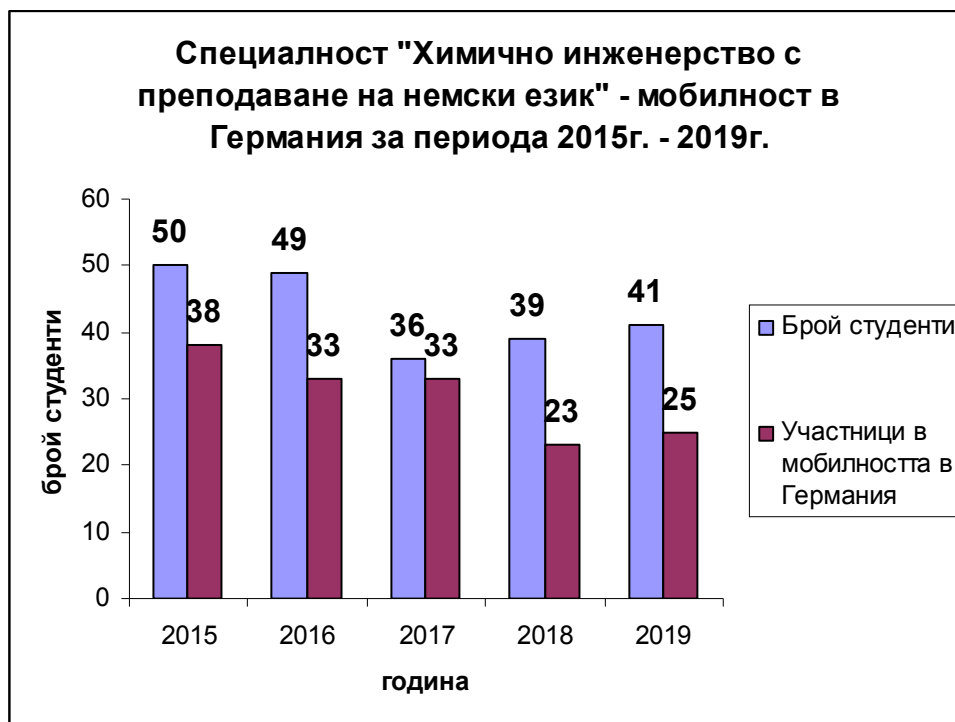
Разпределението на средствата от основния договор с ДААД за отчетния период е представено на фиг.1.2.



Фиг. 1.2. Разпределение на средствата от основния договор с ДААД

Основната част от средствата са насочени към студентите и българските преподаватели, преди всичко за реализация на тяхната мобилност в немски университети. Забелязва се периодично намаляване на средствата за студентите, за сметка на тези за преподавателите, за последните 5 години, което се дължи на отказ на част от студентите да пътуват за Германия, поради лични причини или поради необходимостта да прекъснат обучението си и да надградят познанията си по немски език.

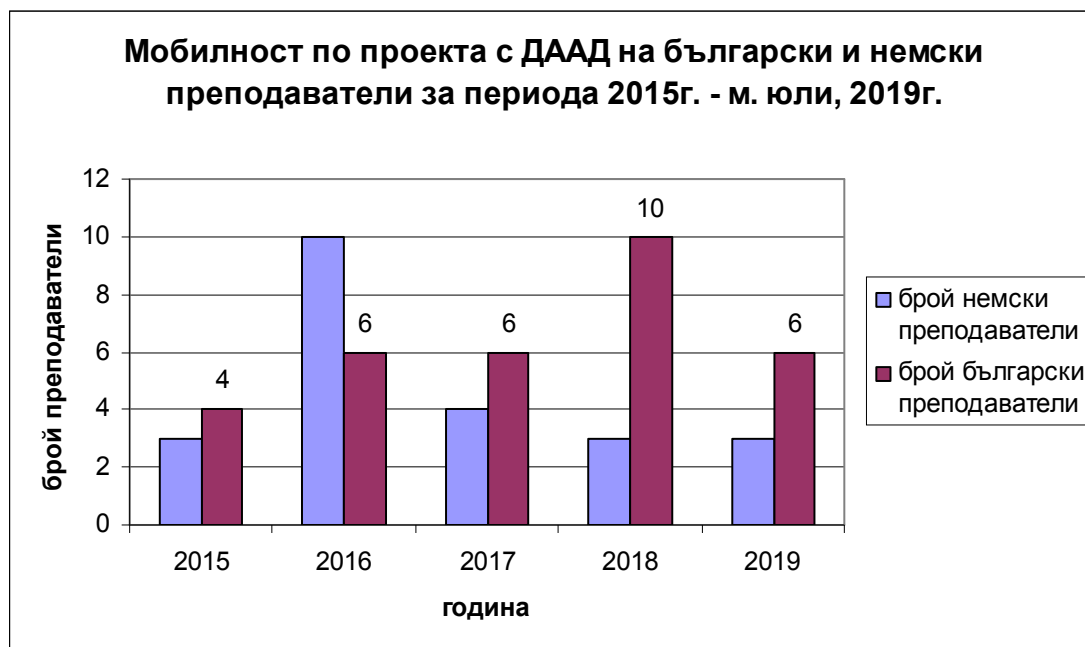
Представа за студентската мобилност през периода дава фиг. 1.3.



Фиг. 1.3. Участие на студенти в мобилност в Германия

Средно за периода, 71% от обучаваните в специалността, са осъществявали мобилност в Германия, като е имало учебни години, в които процентът е достигал 92. Това безспорно е гаранция за поддържане на интереса към нея, както и за повишаване на качеството на обучение.

Общо за периода, по линия на ДААД, 32 преподаватели от ХТМУ са осъществили мобилност в Германия, а 23 немски – в България. Съотношението е показано на фиг.1.4.



Фиг. 1.4. Мобилност на немските и българските преподаватели

Средната успеваемост при бакалаврите за периода е 46,5 %, а при магистрите – 90 % (табл. 1.7).

Табл. 1.7. Обучавани и дипломирани студенти

Учебна година	Общ брой	ОКС бакалавър	Дипломирани	ОКС Магистър	Дипломирани
2015/2016	49	44	2	5	5
2016/2017	36	35	6	1	1
2017/2018	39	34	6	5	4
2018/2019	41	36	Очаква се	5	Очаква се

Във връзка с честването на 65-годишнината от създаването на университета и съпътстващите го инициативи, 3 немски професори са отличени с медал „65 години ХТМУ” – проф. Фрерих Кайл (ТУХХ), проф. Лотар Мьорл (Университет Ото фон Герике), проф. Алфред Колбе (Университет Хале) за техните значими приноси за създаване и непрекъснато развитие на системата за академичен обмен по линия на програмите Еразъм и ДААД и на немскоезичната специалност. През 2017 г. двама немски колеги – проф. Евангелос Цокас (Ото фон Герике университет) и проф. Алфред Колбе (Университет Хале) са удостоени със званието „Почетен професор на ХТМУ” отново за техния принос за развитие на немскоезичното обучение в ХТМУ.

Дейности на ЦНЕО за отчетния период:

- Организиране на курсове по немски език за студенти, финансирани със средства от ДААД. През последните години, броят на приетите в немската

специалност, които имат недостатъчни познания по език, непрекъснато расте. Това наложи от 2012 г. в ХТМУ да се провеждат езикови курсове за студентите от немската специалност, които са почти изцяло финансирани от ДААД (92%), а само 8% от сумата е за сметка на бюджета на ЦНЕО до 2015 г. и изцяло от ДААД-субсидията от 2016 г. Поради намалелият брой студенти и оттам понижената сума на ДААД финансирането за периода 2016-2018 г. се организират само курсове за начинаещи и средната сума, която е получавана като субсидия от ДААД за тези курсове е от порядъка на 4 461 лв. годишно, като тя се разходва за изплащане хонорари на преподавателите по немски и за режийни разходи.

- Организиране на посещения на български преподаватели в Гьоте институт, с цел повишаване езиковата им квалификация и подготовка – 12.

- Осигуряване на дарения от фондация ДААД – книги, апаратура и компютърна техника, с които са обзаведени Центъра за немско езично обучение и учебни лаборатории и зали в катедри „Математика”, „Инженерна химия”, „Биотехнологии”, „Физична металургия и топлинни агрегати”. Общата сума на даренията е 10 762 лв.

Общото заключение, което може да е направено за дейността на ЦНЕО през отчетния период е, че тя се развива устойчиво, с добри практики, които трябва да се затвърждават, но е необходима по-голяма активност в търсенето и намирането на студенти, за да се поддържат по-високите нива на финансиране на специалността от ДААД.

Център за френскоезично обучение (ЦФЕО)

Изключително важен момент, през отчетния период, е успешната акредитация от Комисията за инженерни звания – Франция през 2017 г., както и последвалото утвърждаване на предложената от КИЗ оценка на предлаганото от ХТМУ обучение от Френската държава, представяна от министерството на висшето образование и изследванията на Франция (МВОИ).

Комисията акредитира следната диплома:

Диплома за висше образование - Diplôme de fin d'études supérieures

Образователно-квалификационна степен “Магистър” – Grade universitaire de Master

Специалност “Химично и биохимично инженерство”

(с преподаване на френски език) – Spécialité Génie chimique et biochimique (en français)

Професионална квалификация ”Инженер химик” – Qualification professionnelle

“Ingénieur chimiste”

ЦФО получи акредитация за максималния период от 6 години 01.09.2017 – 01.09.2022. Акредитационната оценка от КИЗ на Франция, е утвърдена от МВОИ на Франция и е даден знака за качество EUR-ACE Master.

Обучението по специалността „Химично и биохимично инженерство“ се провежда в образователно-квалификационна степен „Магистър“ (5 години), след средно образование, с преподаване на френски език.

Изцяло е преработена учебната програма и учебните планове на специалността „Химично и биохимично инженерство“, съгласно новите изисквания в ХТМУ и представените оценки и коментари от предходната акредитация от КИЗ, Франция 2017 г. Структурната дейност на ЦФО е прецизирана и с разширяване на консултативната роля и участие в подготовката на специалисти от индустрията: Изграждане на консултативен съвет за усъвършенстване и пряко участие в журирането на стажове и дипломни работи.

За повишаване качеството на обучение в ЦФЕО, по линия на Асоциацията на франкофонските университети и по програма на Министерство на външните работи на Република Франция, в ХТМУ е назначен един френски колега на трудов договор като редовен асистент.

Броят на студентите и докторантите по години е показан в табл. 1.8.

Табл. 1.8. Обучавани студенти и докторанти в ЦФЕО

Академична година	Българи	Чужденци	Общо	Докторанти
2015/2016	35	5	40	20
2016/2017	39	3	42	19
2017/2018	39	0	39	19
2018/2019	41	0	41	20

За отчетния период са се дипломирали 20 студенти от 22, завършили семестриално.

В пълен срок на обучение са завършили 3-ма чуждестранни студенти от: Мароко, Тунис/ Италия, Кот д'Ивоар. Дипломират се успешно в ЦФО.

По програмата Еразъм плюс сме приели за обучение 6 студенти от Френски университети за 5 месеца (1 семестър) и 7 за период от 3 месеца с цел стаж.

В рамките на партньорските и договорни отношения с Университета на Версай, Франция, ХТМУ организира престоя и обучението, включително и с наши

преподаватели, както и от индустриални специалисти, свързани и предложени от Центъра за кариерно развитие. Приети са:

- 5 групи по 20 студенти магистри за стаж от 1 седмица, 2016 г.;
- 2 групи по 20 студенти магистри за стаж от 1 седмица, 2017 г.;
- 2 групи по 20 студенти магистри за стаж от 1 седмица, 2018 г.;
- 1 от 22 студенти през месец май 2019 г.

ЦФО участва активно в академичния обмен, мобилност на студенти по различни програми: Еразмус+, АФУ и Еразмус Мундус (Представено в табл. 1.9).

Табл. 1.9. Академичен обмен в ЦФО

Дейности	Брой студенти	Продължителност
1. Академичен обмен на студенти	32	55
1.1. Професионален стаж (АФУ)	6	10 мес.
1.2. Обучение и стаж (ЕРАЗЪМ +)	26	45 мес.
2. Чуждестранни студенти в ХТМУ (ЕРАЗЪМ)	17	67
2.1. Обучение	8	40
2.2. Стаж	9	27
3. Докторанти със съвместно ръководство	5	55
3.1. Програма на Френското правителство	3	45
3.2. Програма, финансирана от АФУ	2	10
Общо Академичен обмен студенти (1+2+3)	54	177 месеца
4. Командировки на преподаватели от ХТМУ	3	
Пост-докторантури	-	4
Дългосрочни специализации на преподаватели		-
Краткосрочни командировки до 7 дни	27	6 месеца
5. Чуждестранни преподаватели в ХТМУ	52	50 седмици
5.1. От Франция	40	38 седм.
5.2. От Румъния	12	12 седм.
Общо Академичен обмен преподаватели (4+5)	52	12,5 месеца

През отчетния период, 26 студенти магистри заминават в чуждестранни университети по програма Еразъм+, с продължителност на пребиваването общо 45 месеца. Те са провели своите периоди на обучение, стажове и разработили дипломни работи.

Шест студенти от специалността ХБИ осъществяват своята мобилност по програми, финансирани от АФУ. Продължителността на обучението под формата на стажове е 10 месеца.

Трима докторанти при съвместно българо-френско научно ръководство осъществяват мобилност с обща продължителност от 45 месеца по програма финансирана от Френското правителство, а двама по програма, финансирана от АФУ с обща продължителност 10 месеца.

Един докторант от Мароко защитава успешно през 2017 г. по програма Еразмус Мундус.

Трима студенти, докторанти при съвместно българо-френско ръководство защитават успешно своите докторантури във Франция.

Те постъпват на работа в ХТМУ като асистенти и главни асистенти.

В периода ЦФЕО осигурява обучение и научна дейност чрез:

1. Агенцията на франкофонските университети (АФУ).
2. Двустранни договори за академичен обмен с 20 френски университети-партньори по европейската образователна програма Еразъм+ в областите: химия, инженерна химия, металургия и материалознание, екология, технологии.
4. Договори с регионални технически и технологични университети: Румъния (Клуж-Напока, Тимишоара; Политехника Букурещ; Университет на Крайова; Университет на Яш); Молдова (Технически университет на Молдова); Македония (Университет „Климент Охридски”, Скопие); Сърбия (Университета в Белград).
5. Рамкови договори за сътрудничество с 4 френски университета.
6. Френския културен Институт в София, Посолството на Франция в България.

По повод на Тържественото честване на 25-тата годишнина от основаването на ЦФО, 65-годишнина от основаването на ХТМУ са организирани докторски училища с международно участие, както и научни конференции с участници от България, Румъния, Франция и Гърция.

На Тържествен академичен съвет на ХТМУ са връчени почетните звания Доктор хонорис кауза на ХТМУ на проф. Даниел Плюскелек и проф. Ив Делмас, както и званието заслужил професор на ХТМУ на четрима френски професори.

С Почетния знак на ХТМУ са удостоени Г-н Жил Руе и Г-н Оливие Кашлер от Посолството на Франция, отговарящи за университетското и научно сътрудничество между двете страни.

С цел повишаване на квалификацията на докторантите и младите преподаватели от университета чрез ЦФЕО са организирани:

- Интензивно обучение по „Използване на съвременни програмни продукти, базирани на метод на крайните елементи и обеми“, с участието на млади научни работници от ХТМУ и от региона.

- Обучение за усъвършенстване на езиковата подготовка на студентите и преподавателите по френски език с преподавател, чието финансиране е осигурено от АФУ, Френския културен институт и от ХТМУ.

Чрез проекти, финансирани от Фонд научни изследвания (ФНИ) и Агенцията на франкофонските университети (АФУ) и Френския институт в София (с цел подпомагане на Центровете за френскоезично обучение) са финансирани следните дейности:

- обучението от един месец във Франция, в педагогичен и изследователски план, на трима млади преподаватели и изследователи;

- командироването на седем френски преподаватели и изследователи в ХТМУ;

- провеждането на 27 командировки, с обща продължителност 12,5 месеца.

Финансово осигуряване дейността на ЦФО.

Педагогическата и научна дейност на ЦФО, през отчетния период, се осъществява със средства, систематизирани в табл. 1.10.

Общото финансиране за периода е в размер на 500 255 лв.

Табл. 1.10. Финансиране на ЦФО

Финансирани дейности за 2015/2019 г.	лв.
Финансиране на ЦФО от Френския културен институт	19 000
Финансиране за стипендии на студенти и докторанти от АФУ, Френското правителство, програма Еразмус плюс и АФУ	202 125
Проекти за развитие на обучението в ЦФО, повишаване на качеството, финансирани от АФУ	40 280
Проект с Университета на Версай, Франция.	50 176
Финансиране на лектор: преподавател по френски език (АФУ).	46 789
Проект НТС/Франкофония 01/3 от 15.11.16 г. на тема „Термокинетични модели за синтез на графен и въглеродни нанотръби чрез плазмено химическо отлагане в газова среда“ финансиран от Фонд „Научни изследвания“ и АФУ	19 519
Проект: НТС/Франкофония 01/4 от 18.10.2018г.: „Използване на биоматериали за усилване на стоманобетонни конструкции“, финансиран от Фонд „Научни изследвания“ и АФУ	27 108, 22
ПРОЕКТ ПО ПРОГРАМА ЗА ДВУСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО 2018 г. – БЪЛГАРИЯ – ФРАНЦИЯ ПО ПРОГРАМА „РИЛА“: Рила 01/5 от 21.09.2018г., „Усилване на стоманобетонни конструкции	23 286,89

посредством композитни материали при постоянно натоварване“	
Проект, финансиран от ФНИ	7 000
За периода ноември 2017-октомври 2018	81 769
За периода ноември 2016-октомври 2017	143 975
За периода юли 2015-октомври 2016	130 696,8
За периода ноември 2018-юни 2019	143 814
Общо за периода 2015 – 2019	500 255

Център по материалознание (ЦМ)

Центърът по материалознание (ЦМ) изцяло организира, управлява и провежда обучението за магистри по специалността ”Инженерно материалознание с преподаване на английски език” (Materials Science and Engineering).

През юни 2016, АС на ХТМУ взе решение за промяна името на магистърската специалност от „Материалознание” в „Инженерно материалознание”, с преподаване на английски език, което по-точно представя спецификата на специалността и отговаря на английското наименование на специалността Materials Science and Engineering.

От стартирането си през 2007 г., в специалността са обучени и се обучават общо 57 студенти – 29 български и 28 чуждестранни студенти от 8 държави – Германия, Испания, Румъния, Полша, Израел, Турция, Китай, Египет и Нигерия.

Представа за провежданата учебна дейност през отчетния период (2016 – 2019) в Центъра по материалознание дава табл. 1.11.

Табл. 1.11. Учебна дейност в Центъра по материалознание

Учебна година	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	Общо
Брой приети студенти за пълен курс на обучение 4 семестъра	0	0	1 платено обучение	1 платено обучение	2
Брой обучавани чуждестранни студенти по програма ERASMUS+	5 1 Египет, 1 Испания, 1 Китай 2 Турция	1 1 Турция	2 2 Турция	4 2 Полша 2 Турция	12

Правят впечатление два факта: големият брой обучавани чуждестранни студенти, в сравнение с българските и драстичното намаляване на обучаваните български студенти по специалността. Причините за това се откриват в намаления брой

завършващи студенти бакалаври по материалознание. От друга страна, магистърската специалност Инженерно материалознание, с преподаване на английски език, притежава сериозен и актуален учебен план, което я прави изключително търсена специалност от чуждестранните студенти, пристигащи в университета по програмата ERASMUS+. За качеството на провежданото обучение говори големият брой от завършилите магистърската специалност, които продължават обучението си за получаване на ОНС „Доктор”. То е приведено в съответствие с това в европейските университети, осъществява се чрез съвременни методи и инструментариума за европейско качество, а също и чрез поддържане на непрекъснат контакт с европейските и световните университетски образователни структури в областта на материалознанието. Освен това, специалността е търсена и от бизнеса, работещ в областта на материалите, с цел повишаване на квалификацията на техни перспективни млади хора. Доказателство за това е обучаващият се през последните две учебни години редовен студент платено обучение, целево изпратен и финансово подпомогнат от неговите работодатели – фирма СЕНСАТА АД.

Студентите, обучаващи се в ЦМ активно участват в:

- научно-изследователските проекти разработвани под ръководството на преподаватели от Центъра чрез НИС на ХТМУ;
- постерните сесии за студенти, докторанти и млади учени, организирани от ХТМУ през м. май
- е-постерната сесия, посветена на Деня на металурга, организирана от Факултета по металургия и материалознание;
- ежегодно провежданите за студентите от ЦМ Презентационни дни “Еразмусово студентско общество: Предизвикателство към нашето общо бъдеще”, на които чуждестранните студенти представят държавите, от които пристигат, съответните университети, изследователските си интереси и постигнати резултати; осъществяват се срещи с българските им колеги и преподаватели.

По специалността Materials Science and Engineering успешно са защитили дипломната си работа 18 магистри, което е 75% от всички записани в специалността. През отчетния период няма защитили студенти. Предстоят две защиты на дипломни работи, едната е в областта на разрушаването и умората на материалите на метална основа, а другата в областта на корозията на материалите и методите за защита от нея.

Завършилите магистри намират своето място като инженери в българския бизнес, а някои от тях от тях продължават обучението си като докторанти в ХТМУ в

областта на съвременните мултифункционални и интелигентни (smart) материали. Успешната реализация на студентите в ЦМ е резултат от обучението по материалознание, приведено в съответствие с това в европейските университети, осъществяващо се чрез съвременни методи и инструментариума за европейско качество, а също и чрез поддържане на непрекъснат контакт с европейските и световните университетски образователни структури от високо-квалифицирания преподавателския състав на Центъра. Това осигурява на дипломираните бакалаври- и магистри- инженери достъп до водещи длъжности във все по-успешно развиващия се български бизнес, различните научно-изследователски структури, както и в квалифицираните европейски и световни пазари на труда.

Чрез Форума по материалознание към ЦМ се осигурява:

- мобилност на студентите и преподавателите по програмата ERASMUS в университети–партньори в Германия, Франция, Гърция, Португалия, Испания, Италия, Дания, Англия, където те имат възможност да осъществят научно-изследователска работа в техните лаборатории и да разработят части от дипломните си работи;

- участие на докторантите и преподавателите в международни европейски конференции;

- организацията на презентационни дни “Еразмусово студентско общество: Предизвикателство към нашето общо бъдеще”,

- поддържат контакти и с университети от Великобритания, Белгия, Сърбия, Канада и Япония;

- допълнителни възможности за научно-изследователска работа и обучение на магистрите и докторантите по материалознание; създават се условия за повишаване на квалификацията на младите учени в тази област, както и участието на всички тези университетски категории в различни конференции, симпозиуми и уъркшопи.

Преподаватели от ЦМ, както и самият Център са дългогодишни пълноправни членове на Европейското общество по структурен интегритет ESIS, което е организатор на редица значими европейски и световни конференции в областта на получаването, обработването, структурните изследвания, изпитването и свойствата на инженерните материали, избора им за различни инженерни приложения, създаването на нови и интелигентни материали и др.

1.4. Издателска дейност

През отчетния период са издадени следните нови учебни помагала, представени в табл. 1.12.

Таблица 1.12. Издадени учебници и учебни помагала

Автори	Заглавия
Деянка Николова, Валери Йорданов, Митко Георгиев	Стехиометрични изчисления. Окислително-редукционни процеси. Химични уравнения.
Михаил Камбуров	Ръководство за лабораторни упражнения по биохимия
Лилия Дамянова	Основи на стопанското управление
Минчо Хаджийски, Коста Бошнаков	Автоматизация на технологични процеси
Методи Младенов	Замърсяване и възстановяване на почви
Ваня Кьосева	Мениджмънт на твърдите отпадъци
Александра Грънчарова	Проектиране и анализ на системи за управление
Десислава Мутафчиева Ирен Цибранска	Биореакторна техника
Поля Миладинова	Повърхностноактивни и ароматични вещества
Чавдар Чилев	Разделяне на многокомпонентни системи

Продължена е и дейността по поддържане в наличност на издадените заглавия в електронен вариант. Заглавията са защитени с депозиране в отдел Депозит на НБ "Св. Св. Кирил и Методий", съгласно Закона за задължителното депозиране на печатни и други произведения. През същия период е продължен тиражът, посредством преиздаване или отпечатване на допълнителни екземпляри на други заглавия. Продължава се практиката, новоиздадени учебни материали да се предлагат в електронен вид на контролиран достъп във виртуалната библиотека с адрес: <http://else.uctm.edu/users/Iliev/zveno/biblio2/biblio2.htm>

1.5. Спортни дейности

Студентите-спортисти на ХТМУ представиха университета в различни дисциплини през годината. За достойното участие допринасят и създадените добри условия за спорт в университета. Участието на студентите в часовете е показателно, че часовете по физическо възпитание и спорт са важни в тяхното образование, придобивано в ХТМУ.

Подготовката на представителните отбори доведе и до успехи. Волейболните отбори (мъже и жени), както и футболният отбор представиха ХТМУ в градските

студентски първенства. Имахме участници и в надпреварите по плуване през периода с мъжки и женски отбори. Заслужава да се отбележи представянето на състезателките по тенис на маса, които отново се класираха сред първите отбори в Република България на студентския шампионат, проведен през периода.

През отчетния период се проведоха вътрешни първенства по тенис на маса, трибой, волейбол, плуване и футбол. На традиционния спортен празник на ХТМУ участваме с демонстрация по различни видове спорт и състезания.

Преподаватели от катедрата осъществяват два учебни курса по плуване, всяка година, в базата на ХТМУ, гр. Несебър, където студентите придобиват умения в различни водни спортове.

Всяка година се организират и провеждат традиционните ученически първенства по баскетбол и волейбол, свързани с кандидатстудентската кампания, които имат своето място и принос в календара на ХТМУ.

1.6. Кандидатстудентски дейности

Броят на завършилите средно образование за периода 2014 – 2018 г. е представен на фиг. 1.5.



Фиг. 1.5. Брой на завършилите средно образование за периода 2014-2018.

Основните проблеми, пред които сме изправени при привличането на студенти са намаления брой на младежите, завършващи средно образование, демографската криза, реформите в средното образование, нарастващата образователна емиграция, понижения интерес към технически и инженерни специалности, разминаването между

профила на подготвяните специалисти и реалното търсене на пазара на труда, финансово-икономическите ограничения, наличието на социални проблеми и други. Поддържането на адекватен прием, при тези условия става все по-трудно и изисква провеждане на все по-активна кандидатстудентска кампания.

Сформирана е Университетска комисия по кандидатстудентска дейност с представители на всички Факултети и катедри на Университета. Целта е да се обхванат възможно най-голям брой училища в страната, както и разширяване и по-активно участие в инициативите за привличане на нови студенти. Приемът на студенти е осъществяван чрез:

- Кандидатстудентски изпити: предварителни (м. април), редовни (м. юли) и допълнителни (м. септември) за заемане на свободните места;
- Регионални състезания – от м. декември до м. април;
- Признаване на ДЗИ по химия и опазване на околната среда, математика, биология и здравно образование, физика и астрономия, география и български език и литература.

Акцент в кандидатстудентската кампания е поставен върху разпространението на кандидатстудентски материали, рекламни кампании в средствата за масови комуникации, посещения на училища в страната и запознаване с възможностите, които ХТМУ предоставя, провеждането на спортни състезания и конкурси с рекламно-информационна цел, провеждането на регионални състезания по химия, природни науки и математика, резултатите от които се признават като кандидатстудентски изпити, семинари с директори на училища и преподаватели по химия, контакти с бизнеса, инициативи за международни изяви и други.

Табл. 1.13. Рамки на кандидатстудентската кампания по години

Година на прием	Отпечатани и разпространени КС справочници	Брой посетени градове	Брой посетени училища	Общ брой участници в регионалните състезания
2016	8000	43	57	1022
2017	8000	42	52	815
2018	7000	43	58	692
2019	7000	43	58	777

Трябва да се отбележи фактът, че последните години, независимо от намаляващия брой на учениците, броят на проявяващи интерес към провежданите регионални състезания средношколци от 11 и от 12 клас, почти бе изравнен. Наблюдава се и тенденция явилите се в 11 клас да използват своята оценка в годината на завършването си. Забелязва се, че все по-голям брой кандидатстуденти се записват с оценката от положени държавен зрелостен изпит. От явилите се на провежданите предварителни, редовни и допълнителни изпити в ХТМУ 100% се записват в университета.

Може да се подчертае, че с всяка следваща година кандидатстудентската кампания е разширявана значително във всеки от нейните компоненти.

През отчетния мандат са осъществени следните кандидатстудентски дейности:

- Изготвяне на актуален кандидатстудентски справочник.
- Разработване на тестове по природни науки, химия и математика за провежданите регионални състезания, с ранг на приеман изпит.
- Във връзка с промените в различни закони и наредби на Р. България се актуализира Правилникът на ХТМУ за прием на студенти.
- Организиране на регионални състезания по химия, природни науки и математика.
- Участие в ежегодните кандидатстудентски борси, включително в последните 2 години в допълнителните, извън графика, организирани в различни градове (Дупница, Кюстендил, Панагюрище, Разград и др.).
- Изпращане на кандидатстудентски справочници до всички 28 Регионални Кариерни центрове в цялата страна и засилване на сътрудничествата с някои от тях (Враца, Велико Търново, Благоевград и др.).
- Конкурси за ученическо есе, организирани самостоятелно от ХТМУ, както и с участието ни и под егидата на различни предприятия и бизнес организации.
- Конкурси за презентация „Химичните технологии в моя регион“.
- Въвеждане на инициатива „В час с нас“ за провеждане на открити уроци с демонстрации по химия и физика. В часа на класа са представени професиите: „преподавател-изследовател“, „инженер-химик“ и всички специалности.
- Провеждане на он-лайн състезанието „Студент за един ден в ХТМУ“.
- Ученически спортен турнир „За купата на Ректора на ХТМУ“ със състезания по баскетбол и волейбол.
- Поддържане и актуализиране на информацията в двете Фейсбук страници.

- Оказване методична помощ на учителите по Химия и опазване на околната среда и физика. Организирант се дарения на реактиви и стъклария за училищни лаборатории.

- Съдействие от страна на ХТМУ, при засилване на контактите на училищата с предприятията, чрез организиране учебни екскурзии до заводи, работещи в сферата на химическата промишленост.

- Откриване на паралелка по специалности, които се изучават при нас в различни училища в страната.

- Представяне на университета на международни форуми за образованието, като „Пътуващ салон на образованието”, „Международна конференция на Асоциацията на преподавателите по- и на френски език”, „Виртуални панаири на висшето образование за Индия и Югоизточна Азия”, „Китайски образователен пазар”. Предоставя се набор от рекламни материали на „Информационни дни на българското висше образование” в страни от балканския регион и др.

- Самостоятелни инициативи на Центъра за френскоезично и немскоезично обучение, както и на много катедри, специалности и преподаватели.

- Инициативи на Библиотечно-информационния център.

- Провеждане на инициативата „Ученически Университет“, по която ХТМУ ежегодно се посещава от голям брой ученици (Велико Търново, Плевен, Варна и др.).

- Изпращане на новогодишни поздравителни картички от името на ръководството на ХТМУ до директори и учители от училища в цялата страна.

- Провеждане на ежегоден семинар за учители по природни науки и ден на отворените врати.

- Участие в различни инициативи, свързани с образованието по химия: салони на образованието, организирани от МОН у нас и в чужбина, както и панаири на образованието, празници на професиите, младежко техническо изложение, национално състезание по химия и опазване на околната среда, олимпиади и много други.

- Публикуване на информация за нашия университет и на сайтовете на голям брой училища.

- Със съдействието на кариерния център, ежегодно се изпращат писма до над 500 фирми в цялата страна с покана за обучение и повишаване на квалификацията на работниците в тях.

- Ежемесечни реклами за възможностите за обучение в ХТМУ в различни средства за масови комуникации.

Част от кандидатстудентската кампания е и сключването на договори за образователно сътрудничество с множество училища (природо-математически и професионални гимназии, средни образователни училища) от цялата страна. Координирайки образователните програми по някои дисциплини, се дават преференции на учениците, при записване в определени специалности на ХТМУ. Сключени са 25 договора от този вид.

Профилът на първокурсника се определя от данните, като 35% от новоприетите студенти са с приеман бал над 25. Почти половината от тях (45%), са завършили училище през годината на кандидатстване. От приетите студенти 40% са завършили средни училища, а останалите 60% - природни и природоматематически или езикови гимназии.

1.7. Акредитация и рейтинг

През отчетния период, ХТМУ премина през процедура за институционална акредитация и получи оценка 9.38, със срок на акредитация до 18.07.2024 г. В сравнение с предходната оценка, имаме ръст от 0.37, който е най-висок досега сред акредитираните ВУ в България. В решението на Акредитационния съвет е направена само една препоръка: Да продължи обогатяването на материалната база. Срок: постоянен, с ежегодно отчитане.

Програмната акредитация на професионалните направления и докторските програми се провежда системно във сроковете определени от НАОА. За акредитационния период са приключили процедури за акредитация на всички Професионални направления и е получена акредитация за максимален срок 6 години (табл. 1.14).

Табл. 1.14. Процедури за акредитация

	Професионално направление	Срок на валидност	Оценка	Капацитет по ОКС		
				бакалавър	магистър	общо
3.7.	Администрация и управление	09.12.2021	9,16		120	120
5.2.	Електротехника, електроника и автоматика	22.07.2022	9,34	400	240	640
5.6.	Материали и материалознание	23.01.2021	9,22	420	180	600
5.9.	Металургия	20.03.2021	9,47	325	45	370
5.10.	Химични технологии	30.01.2021	9,42	1 520	420	1 940
5.11.	Биотехнологии	27.03.2020	9,28	320	100	420
5.13.	Общо инженерство	08.12.2023	9,31	660	160	820

В срок са провеждани акредитационни процедури за програмна акредитация на докторски програми и следакредитационно наблюдение и контрол.

В образователната и научна степен „доктор“, акредитацията по професионални направления приключи успешно за 29 докторски програми, от които една е нова, в професионално направление 5.11 Биотехнологии. Обобщените резултати и актуалното състояние за акредитацията на докторските програми са представени в табл. 1.15.

Табл.1.15. Акредитирани докторски програми

Докторска програма	Акредитация валидна до
Биотехнологии	14 декември 2024
Ергономия и промишлен дизайн	08 декември 2023 г.
Материалознание и технология на машиностроителните материали	14 декември 2024
Металознание и термична обработка на металите	18 март 2022 г.
Металургична топлотехника	18 март 2022 г.
Металургия на цветните и редките метали	18 март 2022 г.
Металургия на черните метали	18 март 2022 г.
Методика на обучението по химикотехнологични дисциплини	26 юни 2023 г.
Системи и устройства за опазване на околната среда	12 май 2023 г.
Техника на безопасността на труда и противопожарна техника (по отрасли)	15 януари 2022 г.
Технологии, машини и системи за леярното производство	18 март 2022 г.
Технологии, машини и системи за обработка чрез пластично деформиране	18 март 2022 г.
Технология и преработка на пластмаси и стъклопласти	15 януари 2022 г.
Технология на електрохимичните производства	5 февруари 2022 г.
Технология на каучук и гума	15 януари 2022 г.
Технология на кожарските и кожухарските изделия и дъбилните вещества	11 март 2022 г.
Технология на композитните материали	15 януари 2022 г.
Технология на неорганичните вещества	5 февруари 2022 г.
Технология на обувното производство	11 март 2022 г.
Технология на полиграфическото производство	11 март 2022 г.
Технология на полупроводниковите материали и електронните елементи	5 февруари 2022 г.
Технология на природните и синтетичните горива	15 януари 2022 г.
Технология на силикатите, свързващите вещества и труднотопимите неметални материали	5 февруари 2022 г.
Технология на финия органичен и биохимичен синтез	15 януари 2022 г.
Технология, механизация и автоматизация на	11 март 2022 г.

лесохимичните производства	
Технология, механизация и автоматизация на целулозната и хартиената промишленост	11 март 2022 г.
Химична технология на влакнестите материали	11 март 2022 г.
Химична технология на лакобояджийските материали и адхезивите	15 януари 2022 г.
Химично съпротивление на материалите и защита от корозия	5 февруари 2022 г.

Получен е и един отказ за докторска програма по която вече нямаме хабилитиран преподавател в съответната научна специалност.

По графика на Националната агенция за оценяване и акредитация се проведоха процедури за Следакредитационно наблюдение и контрол (САНК). В резултат на проведеното външно оценяване на процедурата на САНК за институционалната акредитация в Постоянна комисия и Акредитационен съвет, са приети като изпълнени 5 от препоръките на предходната акредитация. По отношение на повишаване на критериите за оценка на качеството се поставя въпроса за актуализиране на Правилника за атестиране на академичния състав. Това е направено с решение на АС от 18.10.2017 г. Без забележки е приет докладът за САНК на институционалната акредитация по професионално направление Биотехнологии. В ход е САНК за професионалните направления 5.10. Химични технологии, 5.6. Материали и материалознание и 5.9. Металургия. Изготвени са Докладите за изпълнението на препоръките на НАОА и Доклади за следакредитационно наблюдение и контрол върху прилагането на вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и на академичния състав в ХТМУ по професионални направления.

Резултатите от акредитационните процедури показват, че всички образователни, научни и управленски дейности се съобразяват с критериите и показателите за оценка на НАОА. При ежегодните съгласувания на броя на обучаваните студенти и докторанти, с определения капацитет от НАОА, получаваме потвърждение, че ХТМУ не обучава студенти, извън утвърдения капацитет, по всички професионални направления и научни специалности.

Място на ХТМУ в системата на висшето образование в България по резултати от национален рейтинг. През отчетния период, са направени 4 издания на Рейтинговата система на висшите училища в България, която е национална класация на университетите и професионалните направления. ХТМУ трайно поддържа първи места в професионалните направления: Химични технологии, Металургия, Материали и

материалознание. За останалите направления: Електротехника, електроника и автоматика, Биотехнологии и Общо инженерство ХТМУ се класира на 2-ро място. За магистърската програма в Администрация и управление заемаме 6-та или 7-ма позиция, което се определя от структурата на обучението (само една магистърска програма, което не дава достатъчен брой данни по критериите и показателите на рейтинговата система).

Информацията за професионалните направления и университета се събира от различни източници. За нас най-престижна е оценката по обективни показатели за резултати в научните изследвания, реализацията на випускниците, международната мобилност и престижа сред професионалните гилдии. Това ни дава увереност, че ще запазим водещите места в класациите и в предстоящото издание на класацията по професионалните направления, което е в ход и се провежда социоло-гическо проучаване.

Резултатите от рейтинговите класации са широко разпространени в медиите и анализирани в различен контекст, но навсякъде присъстваме като една от водещите институции за висше образование, на трета и/или четвърта позиция, по общи данни от различните сфери на оценяване.

1.8. Развитие на електронните информационни ресурси

Софтуерно осигуряване

Поддържа се и се развива сайта на ХТМУ, както и университетските сървъри: dl.uctm.edu, mmu.uctm.edu, mmu2.uctm.edu, mmu3.uctm.edu, physics.uctm.edu. Осигурен е пълен периодичен бекъп на мейл- и уеб-сървърите. Неутрализирани са три хакерски атаки върху сървърите dl.uctm.edu, mmu2.uctm.edu и physics.uctm.edu. Повишена е сигурността на наличните сървъри, чрез следните последователни етапа:

- Пълна профилактика, чрез преинсталация на операционните системи, заедно със съответните системни ъпдейти;
- Оптимизиране базите данни;
- Изграждане на методика за стъпален криптиран достъп на администраторите, с оглед повишаване на сигурността и превенция от бъдещи пробиви в сигурността на достъпа;
- Актуализиране на част от администраторските пароли за достъп до основните за университета сайтове;

- Оптимизиране на редица системни настройки на web-платформата Drupal, с оглед превенция на потенциалните пробиви в сигурността на системните web файлове;
- Ревизиране нивата на достъп на потребителските файлове според местоположението им в дървовидната структура.

Поддържат се регистрите, които се наблюдават от МОН и други държавни институции.

Развива се университетска електронна поща за служители и докторанти в ХТМУ на две функционални пощенски системи: gmail (основна поща @uctm.edu) пълен пакет, опционален за образователни институции, осигурен със съдействието на Google и частен меил сървър (roundcube система @my.uctm.edu). Осигурява се работата на сървърите, в т.ч. двата сървъра и дисковите масиви. Към дигиталната библиотека се извършват следните дейности: ежеседмичен бекъп на всички сървърни станции и дискови масиви; антивирусна профилактика на всички сървъри и дискови масиви.

С помощта на администриращите услуги, предоставени от „Google”, се проследяват всички спам и вирус атаки и се неутрализират, преди да достигнат до крайния клиент.

Осигурява се ползването на cloud-computing и е представена кандидатура пред GoogleInc. за разширяване на активни към момента дейности и осигуряване на cloud-computing, включващ: виртуални машини (менанжирани от google), базирани на LinuxandMSWindows (server) за високоскоростни изчислителни процеси; виртуални машини (менажирани от google) за съхранение и обработка на големи бази от данни и файлове. При положителен отговор, машините ще бъдат достъпни за всички компютри в ХТМУ.

Извършено е реструктуриране на информацията в сайта, съобразно структурните промени от 16 март 2017 г., като звената, включени в състава на Департамента по физико-математически и технически науки са прехвърлени съответно във ФХТ, ФХСИ и ФММ. Актуализира се текущата информация за всеки един от тях.

Системно се актуализира информацията в раздел Студенти: графици, изпитни дати, стипендии, общежития, кандидатстудентка информация и новини и др. Продължава мониторинга и актуализацията на учебните планове за всички специалности изучавани в университета.

През отчетния период са актуализирани с ново съдържание и изградени новосъздадените сайтове на следните катедри и събития:

- Катедра “Аналитична химия”;

- Катедра “Биотехнологии”;
- Катедра “Център по енергийна и екологична ефективност”;
- Катедра “Целулоза, хартия и полиграфия”;
- Катедра “Физична металургия и топлинни агрегати”;
- Катедра “Хуманитаристика”;
- Катедра “Металургични технологии, електротехника и електроника”;
- Катедра “Неорганични и електрохимични производства”;
- Катедра “Органичен синтез и горива”;
- Катедра “Основи на химичните технологии”;
- Катедра “Физическо възпитание и спорт”;
- Катедра “Органична химия”;
- Катедра “Инженерна химия”
- Катедра “Икономика”
- Катедра “Технология на силикатите”
- Катедра “Физика”
- Journal of Science, Engineering & Education;
- Сайтове на ежегодните научни постерни сесии при ХТМУ;
- Юбилейна конференция “25 ans Filière Francophone”;
- 19-та конференция по стъкло и керамика;
- Секторна програма Еразъм;
- Секторна програма Еразъм+ ;
- Wissenschaftliche Konferenz;
- Лаборатория за изследване на авангардни материали (ЛАМАР);
- Център по математично моделиране и компютърна симулация за подготовка и развитие на млади изследователи;
- Списание "Математично симулиране и компютърна симулация";
- Студентски съвет при ХТМУ;
- Офис за трансфер на знание и технологии към ХТМУ;
- Постерни сесии на ХТМУ;

- Сайт за процедурите по ЗРАС;
- Сайт „Студентски практики“;
- Spring Scientific Conference SCIENCE and EDUCATION’2016;
- Проект BG05M2OP001-2.003-0001 „Студентски стипендии“;
- Проект КП-06-Н28/1 „Синтез и диелектрични свойства на перовскит-базирани оксидни стъклокерамики“
- УМО – изпитни дати и заявления за кандидатстване за предварителни изпити;
- Списание Science, Engineering & Education.
- Сайт на проект DEVELOPMENT OF MASTER PROGRAMME IN RENEWABLE ENERGY SOURCES AND SUSTAINABLE ENVIRONMENT.
- ACCREDITED TESTING LABORATORY “TEXTILE AND DYES” UCTM – SOFIA;
- Кариерен център при ХТМУ;
- Кариери и Алумни;
- CEEPUS Network - CIII-BG-0703 "Modern Trends in Education and Research on Mechanical Systems - Bridging Reliability, Quality and Tribology";
- Curricula and ECTS credits при ХТМУ.

Общо за периода, както и от предходни периоди, асоциирано към официалния сайт, се поддържат общо над 75 сайта на звена (катедри, факултети, изследователски лаборатории и конферентни) при ХТМУ.

Актуализирани са нормативните актове, свързани с промяната на закона за научните степени и академични длъжности с над 217 броя за отчетния период.

Поддържа се архив на сайта за процедури по ЗРАС.

Във връзка със Закона на Обществените поръчки (ЗОП), се изпълнява ежедневна актуализация на информацията за отчетния период както следва: 15 процедури с общо 85 позиции, обществени поръчки; 19, с общо 74 позиции и търгове; 12, с общо 19 позиции.

Актуализира се информацията в рубрика новини и събития с над 175 броя за отчетния период.

Сайтът за процедурите по ЗРАС се актуализира по изискванията на закона и правилника на ХТМУ. Представени са пълните пакети с документи по хода на

процедурите по академични степени и длъжности, както и свързаните с тях обяви по закон.

Въведена е организация по ежемесечно представяне на информация за счетоводните отчети на ХТМУ на основната интернет страница на университета.

Поддържа се актуален набор от полезни документи за изтегляне от сайта, в услуга на администрацията и служителите от ХТМУ и НИС при ХТМУ.

Поддържа се корпоративния лиценз на антивирусния софтуер.

Развива се системата за електронно обучение. Поддържа се платформата и се изграждат нови учебници, модули или компоненти на учебни курсове и модула шеаринг карт, който позволява споделяне на учебни ресурси между модулите. В резултат на изпълнение на проект № BG051PO001-4.3.04-0028, <http://e-form.uctm.edu/bg/>, е дадена пълната документация за използване на система за електронно дистанционно обучение „MOODLE”. Платформата за електронно обучение се използва за информационно и технологично осигуряване на дейности по реклама и набиране на студенти. Създаден е отделен сегмент за он-лайн състезание „Студент за един ден“.

За целите на Центъра по математическо моделиране се поддържа клъстер (суперкомпютър) с предотставена от Intel система за академични изследвания IntelMPI, който осигурява високоскоростна обработка на данни.

Поддържа се динамична информационна система за обмен на информацията на сайта в някои негови части: УМО – изпитни дати и заявления за кандидатстване за предварителни изпити; БИЦ – регистрация на продаваната литература; Кариерен център – обяви и полезна информация; административни услуги, конкурсна документация с автоматично публикуване на датите; Решения на АС.

Развиват се динамични решения, като on-line форми за кандидатстване, заявки, анкети и др, в зависимост от текущите нужди.

Поддържа се корпоративния лиценз на антивирусния софтуер.

Поддържа се организацията по ежемесечно представяне на информация за счетоводните отчети на ХТМУ на основната интернет страница на университета.

Виртуална читалня (БИЦ) е обогатена с над 142 заглавия дигитални учебни помагала (105 000 страници).

Хардуерно осигуряване

Закупува се компютърна техника и технически съоръжения за поддържане и развитие на вътрешната мрежа.

Създават се по-добри условия за информационно осигуряване по искане на студенти. В лекционни зали 19 и 22, сгр. Б са монтирани два бр. точки за свободен безжичен интернет достъп, с възможност за едновременен достъп на над 60 потребителя. Устройствата са тип WiFi HotSpot RouterBoard MicroTik RB2011U. Те са конфигурирани, съгласно нуждите и изискванията на университетската компютърна мрежа, инсталирана е антиспам защита и е блокирано използването на споделени потребителски ресурси (peer-to-peer), с цел ограничаване и забрана използването и обменянето на торент файлове.

В сгр. Б е изградена зала за интерактивно обучение: монтирани и инсталирани са интерактивна дъска, мултимедиен проектор и преносим компютър, с инсталиран софтуер за управление и работа с интерактивната дъска.

Системно се подобрява техниката за осигуряване на информационното обслужване. Закупува се компютърна и друга ИТ техника, в това число и техника по проектите на Структурни фондове.

1.9. Функциониране на Системата за оценяване и поддържане качеството на обучение (СОПКО)

През отчетния период, са проведени следните планирани дейности по СОПКО:

- изследвания за мнението на студентите;
- поддържане на обратна връзка в обучението;
- др. дейности, наложени от критериите и индикаторите за акредитация на висшите училища и професионалните направления в България.

При процедурите за институционална акредитация и следакредитационно наблюдение и контрол се наложи съобразяване с новата критериална система на НАОА. Във връзка с това, се проведеха планирани одити по качеството и се оптимизира събирането на информация за випускниците на ХТМУ в система АЛУМНИ.

Резултатите от одитите по качеството са предоставени във всички документи за програмните акредитации на професионални направления и докторски програми.

В основните звена работят експертите по качество и Системата за натрупване и трансфер на кредити (СНТК), (ECTS), което осигурява ефективност на образователните дейности.

Поддържа се и се развива информационната система за обработка и съхранение на информацията по качество. Развива се система за бази данни за кариерното развитие на випускниците.

Провеждат се изследванията за обратна връзка в учебния процес:

- студентска оценка за всички курсове в бакалавърска степен през летен и зимен семестър;

- оценка на удовлетвореността на студентите от обучението по специалности.

Еднократно е изследвана ефективността на СНКТ и на встъпителните курсове.

Мониторингът на процесите по набирането на кандидат-студенти и записването на първокурсниците се актуализира (табл. 1.16, 1.17, 1.18, 1.19, 1.20, 1.21). Резултатите са показателни за нивото на дейностите за мотивиране на кандидатите и за проектиране на следващи стъпки в реализация на целите на университета. От приема през 2017 г., се отчитат новите моменти, които засилват сътрудничеството със специализирани средни училища, чрез договори за признаване на резултати от обучението.

Данни от мониторинга за профил на постъпилите студенти

Табл. 1.16. Оценка на интереса към инженерните специалности
Какво привлича Вашия интерес към постигане на висше образование?
(възможност за повече от един отговор)

Отговор	2016/2017	2017/2018	2018/2019
Ценността на академичните знания и опит	34.30%	43.48%	45.00%
Интерес към конкретна специалност	83.17%	51.81%	64.55%
Научна работа	15.53%	21.38%	13.18%
Висок обществен статус	17.48%	18.48%	15.91%
Семейна традиция	34.53%	44.71%	51.36%
Стремеж към лидерство и кариера	40.78%	52.17%	45.91%

Интересът на студентите към постигане на висше образование заради конкретна специалност намалява.

Табл. 1.17. Оценка на факторите, определящи интереса към инженерните специалности
Какво Ви насочи към инженерното образование в ХТМУ?

Отговор	2016/2017	2017/2018	2018/2019
Развитие на високо технологични фирми в отраслите	40.78%	42.03%	49.09%
Доброто име на ХТМУ	41.10%	38.41%	42.27%
Формите на представяне на университета	14.89%	12.68%	10.00%
Признаване на кредити от средното във	2.59%	1.45%	3.18%

висшето образование			
Признаването на оценки от матурите	8.09%	12.32%	9.55%
Възможност да продължи обучението си в чужбина	23.62%	26.81%	25.00%
Профилът на училището, което завършихте	9.71%	11.96%	12.73%
Престижа на професията инженер	42.07%	44.93%	54.09%
Заплащането в химическите и металургическите отрасли	7.77%	14.49%	15.00%

Табл. 1.18. Самооценка на индивидуалните постижения в средното образование
Вашият избор на специалност в ХТМУ вероятно се основава на добри постижения по общообразователни и специални предмети

Отговор	2016/2017	2017/2018	2018/2019
Химия	60.84%	61.23%	60.91%
Физика	17.80%	59.06%	21.82%
Математика	21.04%	25.36%	26.36%
Биология	30.74%	37.68%	41.82%
Технологични дисциплини	16.50%	15.94%	20.91%
Технически дисциплини	17.15%	13.77%	16.82%
Български език и литература	17.48%	21.74%	19.55%
История	5.50%	6.52%	5.91%
География	6.47%	10.87%	9.55%
Икономически дисциплини	10.03%	10.51%	8.64%

Табл. 1.19. Мотивиращи фактори за избор на специалност
Какво Ви помогна при избора на специалност в ХТМУ?

Отговор	2016/2017	2017/2018	2018/2019
Професията на родителите	9.71%	9.78%	11.36%
Информационните материали на специалностите	30.42%	29.35%	31.82%
Учителят от средното училище	15.53%	16.67%	22.27%
Посещение в катедрите на университета	8.74%	10.14%	6.36%
Участие в състезание "Студент за един ден"	5.50%	1.81%	1.82%
Демонстрации в час от представители на ХТМУ	7.12%	5.07%	4.09%
Приятелски съвет	30.10%	29.71%	26.82%
Приложимостта ѝ в повече сфери в икономиката	26.21%	26.81%	27.73%
Възможност за научна работа	24.92%	25.00%	21.36%
Съвети/информация от представители на ХТМУ	0.00%	17.03%	18.64%

Табл. 1.20. Значими информационни канали за избор на кандидатите
Откъде се информирахте за различните специалности в ХТМУ?

Отговор	2016/2017	2017/2018	2018/2019
Дни на отворените врати	6.47%	7.25%	6.82%
Спортни форуми в ХТМУ	3.24%	1.81%	1.82%
Интернет сайта на ХТМУ	65.05%	59.06%	62.27%
Социални мрежи в Интернет	19.42%	19.93%	22.73%
Среща с преподаватели на ХТМУ	30.42%	26.81%	25.45%
Кандидат -студентска борса	2.91%	4.71%	2.27%
Рекламни материали на ХТМУ	16.50%	21.38%	20.00%
Студенти от университета	24.92%	29.71%	25.00%
Медии	5.18%	2.17%	4.09%

Табл. 1.21. Характеристики на постъпващите първокурсници
Какво средно училище сте завършили?

Отговор	2016/2017	2017/2018	2018/2019
Природо-математическа гимназия	15.86%	15.94%	8.18%
Професионална гимназия	47.25%	43.84%	44.09%
Езикова гимназия	11.97%	16.30%	20.00%
Гимназия СОУ	24.92%	23.91%	27.73%
Общо	100%	100%	100%

Населено място, в което сте завършили средното си образование

Отговор	2016/2017	2017/2018	2018/2019
Село	8.09%	3.62%	3.18%
Град	65.70%	74.64%	63.64%
Столица	26.21%	21.74%	33.18%
Общо	100%	100%	100%

През отчетния период, системно се прилага методика за студентска оценка. Тя дава възможност за диференциране на преподаването в лекционните курсове и семинарните и лабораторни упражнения по всяка дисциплина от учебния план.

Данните, представени в табл. 1.22, обединяват оценките за преподавателите, които водят лекционни курсове и за асистентите на упражненията. Данните за 2019 г. са в процес на обработка.

Табл. 1.22. Студентска оценка за преподаването – средни оценки по факултети

Факултет	Катедра	2015/2016	2016/2017	2017/2018
ФММ	Физична металургия и топлинни агрегати	4.52	2.65	4.57
	Металургични технологии, електротехника и електроника	4.84	4.36	4.78
	Технология на силикатите	4.45	4.30	4.34

	Обща и неорганична химия	4.16	4.35	4.23
	Приложна механика	3.76	4.19	3.95
	Хуманитаристика	4.42	-	4.57
	Физическо възпитание и спорт	-	-	-
	Средна за факултета	4.36	3.97	4.41
ФХТ	Органичен синтез и горива	4.48	4.81	4.86
	Основи на химичната технология	4.29	4.08	3.97
	Полимерно инженерство	-	5.00	-
	Целулоза, хартия и полиграфия	-	-	4.90
	Неорганични и електрохимични производства	4.95	4.63	4.91
	Органична химия	3.31	4.24	4.31
	Физикохимия	3.77	4.51	4.55
	Аналитична химия	4.36	4.14	3.86
	Физика	4.36	4.75	4.40
	Средна за факултета	4.22	4.52	4.47
ФХСИ	Биотехнология	4.58	4.05	4.14
	Инженерна химия	4.46	4.32	4.43
	Автоматизация на производството	4.02	4.70	4.26
	Инженерна екология	4.59	4.86	4.76
	Икономика и стопанско управление	4.17	3.89	4.41
	Информатика	4.73	4.08	4.35
	Математика	4.06	3.70	3.80
	Средна за факултета	4.37	4.23	4.31

Резултатите системно показват доброто ниво на преподаване. При оценки, които индикират проблеми, ректорското ръководство разглежда всеки конкретен случай и се предприемат корективни действия.

Проведени са изследвания за удовлетвореност от встъпителния курс от обучението по специалности и Системата за натрупване и трансфер на кредити. По отношение на тези курсове се установява малка посещаемост и висока оценка за ползите от страна на студенти, които са с трайни интереси към дисциплините. Това поставя въпроси как да се осигури ефективност от тази дейност за студентите, които имат пропуски в подготовката по фундаменталните дисциплини, за да продължат успешно следването си.

От изследването на удовлетвореността по специалности са установени детайлни оценки на студентите за персоналните им самооценки за нивото на тяхната подготовка. Данните са анализирани, както за всяка специалност, така и общо за випуска, обсъдени са на АС и са представени при процедурата по акредитация и САНК.

На фиг. 1.6 се представя един от компонентите на изследване проведено през 2017/2018 г.



Фиг. 1.6. Резултати за удовлетвореност от анкетирани студенти, IV курс

Всяка учебна година са обсъждани конкретни случаи на нарушаване на академичните стандарти за работа със студенти и са взети съответните мерки за преодоляването им. Това се подпомага от работата на Комисията по етика и академично единство и Комисията за студентски жалби, която работи по утвърден Правилник за подаване и разглеждане на сигнали, жалби и предложения от студенти, докторанти и специализанти.

Всички проучвания за ефективността на дейностите по насочване на кандидатите при избора на специалности (включително и със статистически

процедури) са отчетени в самооценяващите доклади за акредитацията на професионалните направления, съобразно критериите за този компонент на СОПКО.

1.10. Кариерен център

През отчетния четиригодишен период, Кариерният център провежда дейности по консултиране и насочване на студентите за стажантски програми, поддържа контакти с работодатели за предоставяне на информация относно работни места за студенти и възпитаници на ХТМУ. Във връзка с повишените изисквания при програмна и институционална акредитация, Центърът осигурява информация, която е залегнала в системата от критерии и показатели. Данни за реализацията на студенти и за връзки на университета с бизнеса са предоставяни по всички професионални направления за трите образователно-квалификационни степени.

Ежегодно се провежда форумът „Кариери“, на който студентите могат да се запознаят с представители на водещи предприятия от различни отрасли на индустрията. През последните 4 години, това кариерно събитие бележи устойчив ръст на интереса от страна както на работодателите, така и на студентите и възпитаниците на ХТМУ.

За отчетния период са се състояли общо 4 форума „Кариери“. Общият брой на участващите компании за това време е 93, което представлява трикратно нарастване в сравнение с предишния четири-годишен период. Сред участниците традиционно са и водещи фирми за подбор на персонал, предоставящи услуги в сферата на трудовото посредничество и кариерното ориентиране.

През 2016 г., в 10-тото юбилейно издание на форума „Кариери“, участват 23 компании, през 2017 г. броят им е 20, а през 2018 г. нараства на 25. През 2019 г. броят на участващите компании отново е рекордно висок – 25, а над 650 студенти и преподаватели успяха да се срещнат с представителите на фирмите.

По-долу е представена конкретизирана информация за отделните издания на това събитие през последните 4 години.

През април 2016 г., форум „Кариери“ имаше своето 10-то юбилейно издание с представяне на 21 фирмени щанда, и 10 презентации, от които 2 фирми изнесоха само презентация, а останалите се представиха и с щанд. Разпределението на участниците по сфери на дейност е следното: химическа и силикатна промишленост – 6; металургия и материалознание – 6; хартиено-целулозна промишленост – 3; образование, оценка и подбор на персонал – 4; фармацевтична промишленост – 1; производство на контролно-

измервателна и лабораторна апаратура – 1; военна промишленост – 1; авиационна промишленост – 1.

В рамките на изложението са регистрирани с индивидуални анкетни в Кариерния център 150 студенти от ХТМУ. В продължение на този мащабен форум, същия месец се състоя фирмена презентация на „Луфтханза Техник София” ООД за представяне дейността на компанията и предлаганите възможности за кариерен старт и развитие.

През април 2017 г., във форума „Кариери – 2017“ участват 20 компании (12 предприятия пожелаха единствено щанд, 4 изнесоха само презентация, а 6 фирми се представиха и по двата начина). Разпределението по сфери на дейност е, както следва:

- химическа и силикатна промишленост – 8 предприятия;
- металургия и материалознание – 5;
- хартиено-целулозна промишленост – 1;
- фармацевтична промишленост – 1;
- производство на контролно-измервателна и лабораторна апаратура – 1;
- козметична промишленост – 1;
- автомобилостроене – 1;
- хранително вкусова промишленост – 1.

Не по-малко интересни са и фирмените презентации, в рамките на които компанията представиха дейността си и възможностите за кариерен старт и развитие, които предлагат. Сред тях са представители на Министерството на икономиката, които презентираха формите за финансиране на научни проекти, свързани с използването на химията за мирни цели, стажове и възможности за работа; председателят на Университетската агенция на франкофонията и Френско-българската търговска и индустриална камара, с предложения от френски фирми със седалище в България; психолог от Бюрото по труда – Изток и други.

Специфичен акцент има форумът „Кариери - 2018“ г., като част от събитията в програмата за честването на 65 години ХТМУ. Участват 24 фирми, като 5 от тях с презентации. Разпределението на участниците от индустрията по сфери на дейност е следното:

- металургия – 5;
- химическа и силикатна промишленост – 4;

- производство на пластмасови и каучукови изделия – 4;
- хартиено-целулозна промишленост – 3;
- електроника – 3;
- производство на контролно-измервателна и лабораторна апаратура – 1;
- фармацевтична промишленост – 1;
- автомобилостроене – 1;
- инвестиционни проектиране и промишлен инженеринг – 1;
- хранително вкусова промишленост – 1.

Събитието е отразено от екип на Телевизия „Европа”, който засне видеоматериал и го излъчи в предаването си „Кариера“ през април 2018 г.. Филмът представи мисията и потенциала на ХТМУ да осигурява висококачествено обучение и широки възможности за успешна професионална реализация на възпитаниците си. Целият филмов материал е достъпен на уеб-страницата на Кариерния център и се разпространява чрез социалните мрежи, като е достигнал до над 2 320 потребители и има 120 реакции, коментари и споделяния.

В рамките на изложението са раздадени над 60 анкетни карти за регистрация в Кариерния център на студенти от ХТМУ.

През 2019 г. в 13-тото издание на форума „Кариери – 2019” участват 25 компании, от които 16 предприятия се представят с щанд, 2 – само презентация, а 7 – и по двата начина. Те са разпределени по сфери на дейност, както следва:

- металургия – 4;
- химическа и силикатна промишленост – 4;
- производство на пластмасови и каучукови изделия – 4;
- хартиено-целулозна промишленост – 4;
- електроника – 3;
- производство на контролно-измервателна и лабораторна апаратура – 1;
- фармацевтична промишленост – 1;
- авиационна техника – 1;
- клинични проучвания – 1;
- инвестиционно проектиране и промишлен инженеринг – 1;
- хранително вкусова промишленост – 1.

Засиленият интерес от страна на бизнеса към нашите випускници поставя въпроси за промяна в организацията, защото наличните пространства за позициониране на фирмени щандове не позволяват да поканим всички заинтересовани.

Доказателство за добрата организация и ползата от това ежегодно събитие са официални благодарствени писма от фирми със заявено желание за следващо партньорство.

Развитието на форума, през отчетния период, е потвърждение на факта за нарастващо търсене на кадри в отраслите, за които ХТМУ подготвя специалисти. Рекордна посещаемост от страна на студентите също свидетелства за ползите от събитието. В изданието на форума от 2019 г. фирмите, редовни участници в това събитие, т. е. запознати с очаквания поток от посетители, имаха нужда от разпечатване на допълнителни рекламни материали в Кариерния център.

В рамките на целия четиригодишен интервал от време, като продължение на една утвърдила се вече традиция, Кариерният център при ХТМУ ежегодно активно участва при популяризирането и регистрацията на участниците от Университета в Дните на отворените врати в „Аурубис България“ АД през м. май.

През отчетния период, продължи активното сътрудничество за реализирането на ежегодната Програма за летни студентски стажове в Държавната администрация.

Представители на Кариерния център към ХТМУ са участвали в редица форуми и срещи, посветени на проблемите за връзките между университетите и бизнеса. Сред тях са:

- Национални дни на кариерата, организирани от „ДжобТайгър“ ООД, провеждани ежегодно през м. март в НДК, където всяка година се представят над 100 фирми. Това събитие е мащабен форум, в рамките на който се затвърждават и обогатяват вече съществуващите контакти с представители на партньори на Кариерния център, както и се осъществяват нови работни взаимоотношения със специалисти от други фирми, с цел бъдещо ефективно сътрудничество.

- Ежегодна Национална конференция по Е-образование 2016, 2017, 2018 и 2019 г.

- Откриване на „BEST инженерна седмица 2016“, организирана от BEST-София, състояла се на 15.03.2016 г. в зала „Проф. Асен Златаров“ на ХТМУ.

- Официална церемония за обявяване на старта на Национален конкурс „Иноватори на бъдещето – стажанти 2016“, който е част от Националната стажантска

инициатива „Оставаме в България“. Събитието е организирано от Съвета на жените в бизнеса в България и проведено на 07.04.2016 г. в „Сентрал Парк Хотел“, София.

- Ден на професионалното ориентиране – среща с преподаватели, студенти, кандидат-студенти, представители на Бюрото по труда – Изток, Агенцията по заетостта – Студентски град и фирма Easy consult, състояла се на 01.09.2016 г. на територията на ХТМУ.

- Презентация „Университетът – гарант за успешна кариера“ на Кариерния център пред студенти от ХТМУ на 28.02.2018 г. за популяризиране дейността на Центъра и възможностите, които предоставя той.

- Обучение за кариерен консултант GCDF и получаване на сертификат 31.05.2018 г. от експерта в Центъра.

- Семинар за кариерни консултанти и експерти „Поглед към бъдещето“ по проект FUTURE на 27.11.2018 г. в София.

- Семинар на заинтересовани страни на тема: „Европейски инициативи – възможности за кариерно ориентиране и образователна мобилност“ на 10.12.2018 г. в хотел „Хемус“, София.

- Национално обучение на кариерните консултанти с получен сертификат на 11 и 12.12.2019 г. в хотел „Хемус“, София.

- Работни срещи с представители на бизнеса от: „Монтюпе“ ЕООД, „ГудМилс България“ ЕООД, „София Мед“ АД, „Луфтханза Техник София“ ООД, „Елаците-Мед“ АД, „Трейс Ипома“ АД, „Пиер Фабер България“ ЕООД, „АЛС България“ ЕООД, „Сенсата Технолоджис България“ ЕООД, „Сен-Гобен Вебер България“ ЕООД, „Трелебор Силинг Солюшънс Перник“ ЕООД, „HMG links“ и др.

- Работни срещи с ръководствата на различни организации като: Професионалната гимназия по текстилни и кожени изделия – София, Немската федерална екологична фондация, Клъстера „Дуално професионално обучение“, създаден от Германо-Българската индустриално-търговска камара, Университетската агенция на франкофонията и Френско-българската търговска и индустриална камара „Франкофонски перспективи“, представител на МОН за обсъждане на кариерното ориентиране на ученици, избор на професия и университет, и др.

- Организиране на презентации на фирми пред студенти в ХТМУ от страна на: „Луфтханза Техник София“ ООД „Софарма“ АД, „Дилком“ ЕООД, „Фесто производство“ ЕООД, „Сен-Гобен Вебер България“ ЕООД, „Сенсата Технолоджис България“ ЕООД, „Карлсберг България“ АД и др.

- Подпомагане организацията на дни на отворените врати за посещения на студенти в заводи и производства на фирмите: „Аурубис България“ АД, „Трейс Ипома“ АД, „Крайбург България“ ЕООД и др.

- Форуми по развитие на кариерата и продължаващо обучение, организирани от МОН, с цел по-добра реализация на пазара на труда.

Всички дейности се представят на сайта на Кариерния център, който се развива и актуализира непрекъснато. Освен това на фейсбук-страницата му ежедневно се предоставя информация за свободни работни и стажантски позиции, за стипендиантски програми, за семинари, форуми, уъркшопи, конкурси, фирмени презентации, дни на отворените врати и други събития, свързани с кариерно развитие и професионална реализация. За отчетния четиригодишен период фейсбук-страницата на Центъра е получила 780 харесвания в социалната мрежа. Заслужава да се отбележи, че този резултат е повече от два пъти по-висок от същия показател през предходния период. Очевидно участието в тази социална мрежа се налага като основен комуникационен канал за популяризиране на информация, свързана с професионалната реализация на човешките ресурси, сред студенти, преподаватели и възпитаници на Университета.

Базата данни с партньори на ХТМУ от бизнеса непрекъснато се обогатява и опреснява, като в момента тя съдържа над 312 актуални позиции. През изминалия период са публикувани над 250 обяви в раздела на уеб-страницата на Кариерния център „Полезна информация“ относно форуми, събития, дни на отворени врати, стипендиантски програми и др.

През изминалия период в Кариерния център при ХТМУ са постъпили обяви за свободни работни места от над 100 фирми, а за стажантски позиции броят е повече от 500. Между подателите им могат да се посочат: „Аурубис“ АД, „Дунапак – Родина“ АД, „Стомана Индъстри“ АД, „Софийска вода“ АД, „Матрикс Глобал“ ООД, „Арексим Инженеринг“ ЕАД, „Институт за клинични експертизи – България“ АД, „Интегрейтив Микро-Електроникс България“ ЕООД, „Трелеборг Сийлинг Солюшънс“, „Карлсберг България“ АД, „Фесто производство“ ООД, „Технофос“ ЕАД, „Метеко“ АД, „Нестле България“ АД, „Актавис Дупница“ АД, „Сенсата Технолоджис“ ЕООД, „Оргахим“ АД, „Неохим“ АД, „Каолин“ ЕАД, „Група Технология на металите – Ангел Балевски Холдинг“ АД, „Агенция Балканивест ЕУ“ ЕООД, „ICAP Bulgaria“, „Монди Стамболийски“ ЕАД, „Титан Златна Панега“ ЕООД, „Химкомплект Инженеринг“ АД, „Алианс Принт“ ЕООД, „Кока-Кола Хеленик Ботълинг Къмпани България“ АД, „ГудМилс България“ ЕООД, „Луфтханза Техник София“ ООД, „София Мед“ АД,

„Елаците-Мед“ АД, „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД, и др., като са получени благодарности за оказаното съдействие от много от тях.

Повечето от фирмите, участвали във форумите „Кариери – 2018 и 2019“, имат готовност да приемат на работа или стаж студенти и възпитаници на ХТМУ и използват събитието за установяване на непосредствени контакти в тази посока.

Сред представителите на почти всички компании имаше и специалисти, придобили своето образование в ХТМУ, които с готовност приеха да участват в клуба „Алумни“ при ХТМУ. Те въздействаха като допълнителна мотивация на студентите и докторантите, посетили събитието.

През целия отчетен период, Центърът е имал за приоритет в своята работа директния, личен контакт със студентите и работодателите като една от най-ефективните форми за постигане на добри резултати. Потвърждение за правилността на този подход е констатираната тенденция за засилване на интереса към индивидуалните консултации в последните години.

Всички дейности на Кариерния център са представени в ежегодните отчети за дейността му пред МОН.

2. НАУЧНИ ДЕЙНОСТИ

2.1. Основни приоритети на научните дейности в университета

През отчетния период, научните дейности в ХТМУ са провеждани в съответствие с приетата и периодично актуализирана Стратегия за научни изследвания, както и с Националната стратегия за развитие на научните изследвания в Република България 2017 – 2030 г., Иновационната стратегия за интелигентна специализация (ИСИС) на РБ 2014-2020 и при отчитане на предвидените инструменти, условия и насоки от стратегически програми като Националната пътна карта за научноизследователска инфраструктура, Оперативната програма на Фонд „Научни изследвания“, Оперативната програма на Националния иновационен фонд, Оперативната програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ и други секторни програми, национални и европейски документи, както и с инструментите за изпълнението на Пътната карта на Европейското научноизследователско пространство (European Research Area Roadmap 2015-2020).

Разработената стратегията на ХТМУ е с ясното разбиране, че науката, образованието, научните изследвания и иновациите трябва да бъдат насочени към решаване на икономическите, екологичните и социалните проблеми на обществото. Политиката на университета отчита необходимостта от повишаване на конкурентоспособността на създаваните от академичния състав научни продукти като фактор за подобряване на качеството на живота.

Въпреки недостатъчното финансиране на научноизследователските дейности в ХТМУ през периода, може да се отбележи като успех поддържането на благоприятна среда за научна дейност, продължаващото интегриране на българската наука в Европейското изследователско пространство, развитието на научната инфраструктура, развитието на научния потенциал, все по-широкото участие на студенти в научните изследвания и др.

Научноизследователската дейност на ХТМУ се осъществява в катедрите от трите факултета, (които бяха сформирани през месеците февруари-март 2017 г., с решение на АС за реструктуриране на основните звена в ХТМУ) и специализираните центрове и научноизследователски лаборатории. В структурата на ХТМУ е и Националната банка за промишлени микроорганизми и клетъчни култури.

Функционирането на централите и лабораториите е уредено в съответните

правилници за провеждане на дейността им, която се реализира на основата на изпълнение на Националната стратегия за развитие на научните изследвания 2020. В ХТМУ, въз основа на Националната стратегия са разработени и приети на Академичен съвет следните документи:

- Стратегия за развитие на научните изследвания и изследователската дейност;
- Стратегия за развитие на кадрите, които периодично се актуализират.

В изпълнение на препоръките на Комисията на Европейския съюз от 10 април 2008 г., относно управлението на интелектуалната собственост в дейностите по трансфер на знания и кодекс на добрите практики за университетите и другите публични научноизследователски организации, през 2016 г., на АС е приет Правилник за интелектуалната собственост и създаден Офис за трансфер на технологии в структурата Научно-изследователския сектор (НИС) към ХТМУ.

2.2. Приоритетни задачи, организация и координиране на тяхното изпълнение

През отчетния период, се запази добре функциониращата система за цялостно координиране на изпълнението на приоритетните цели, осъществявани от Научноизследователския сектор (НИС), от Научно-експертния съвет (НЕС) и от Комисията за контрол на процедурите по придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности (ККП). За успешното изпълнение на задачите по научноизследователската дейност и разпространението на непрекъснато увеличаващите се обеми научна информация, своя принос дадоха Библиотечно-информационният център и специализираното научно списание, издавано от ХТМУ - JCTM и SEE.

Основните цели на научноизследователските дейности в ХТМУ през отчетния период се определят от:

- въведени приоритети за научните изследвания;
- поддържане и развитие на благоприятна среда за научна дейност;
- максимално използване на възможностите за получаване на средства от различни източници;
- интегриране на българската наука в Европейското изследователско пространство;

- развитие на научния потенциал;
- развитие на научната инфраструктура;
- повишаване на резултатността и ефективността на научните изследвания в полза на икономиката, обществото и университета, чрез реализация на научния продукт;
- изграждане на административен капацитет за подпомагане на научната дейност;
- усъвършенстване на информационната система;
- по-нататъшно интегриране на висшето образование и научно-изследователската дейност;
- международно коопериране;
- изграждането на интегрална функционална система за рационално използване на материалната база на университета.

2.3. Резултати от научноизследователската дейност

2.3.1. Договорни научни и научно-приложни изследвания

Научната тематика на университета по договорните научни и научно-приложни изследвания се координира и контролира чрез НИС и за отчетния период обхваща общо над 610 проекта. От началото на отчетния период до 31.05.2019 г., научните колективи и колективите по УПД, обслужвани финансово от НИС, са разполагали с 4 514 267 лв.

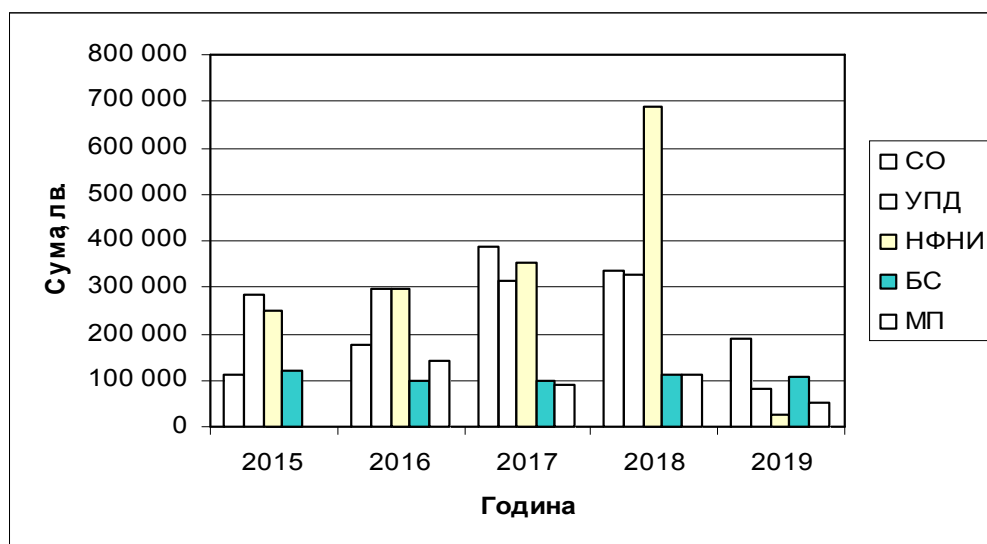
Развитието на договорните научни изследвания и УПД през последните четири години се илюстрира с данните, обобщени в табл. 2.1.

Динамиката на финансовите постъпления от договори ясно личи на Фиг. 2.1. Представените стойности за 2019 г. са до месец май. През четиригодишния период се наблюдава увеличение на приходите по конкурсна тематика с ФНИ, запазване на стойностите от УПД (учебно-приложна дейност), увеличаване на стойностите на приходите от договори със стопански организации (СО) до 2017 и лек спад през 2018 г. с 12%, приблизително постоянен размер на постъпленията от международни договори (МД), както и постепенно намаляване на бюджетната субсидия (БС) за присъщите на висшето училище научни дейности.

Табл. 2.1. Приходи от научни и научно-приложни дейности, лв.

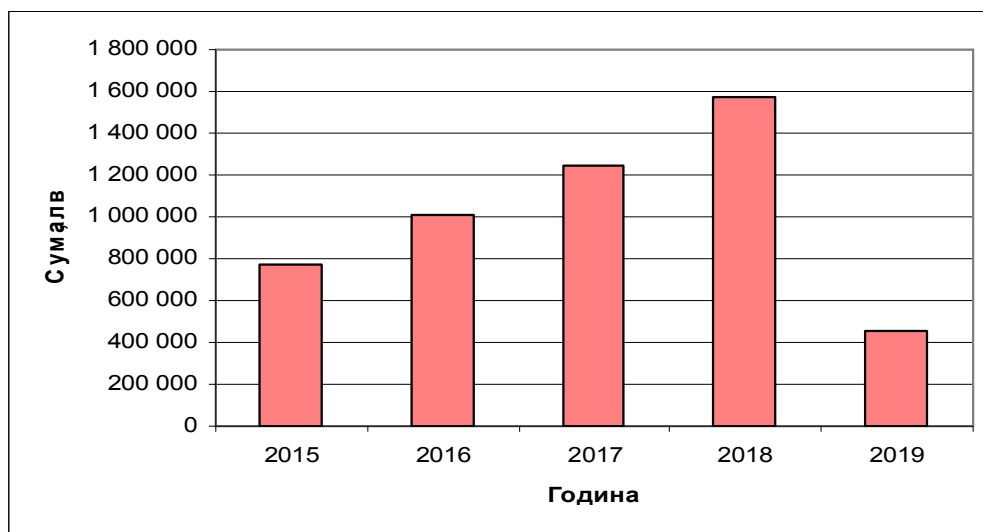
Вид на приходите	2015		2016		2017		2018		2019	
	брой	стойност	брой	стойност	брой	стойност	брой	стойност	брой	стойност
договори с фирми и държавни организации	31	68085	31	177287	34	385875	32	334708	28	188153
УПД	10	135338	11	296406	11	314749	12	327378	12	82153
договори с НФНИ, по межд. и нац. програми	25	30000	23	295071	27	353640	26	686563	34	25900
договори, финансирани от бюджетната субсидия	142	120 492	117	100100	114	98640	107	111914	106	107780
договори по международн и програми	2	391	3	140874	4	90168	3	109762	4	53332
Общо	212	769 114	185	1009738	190	1243072	180	570325	184	457318

При данните за 2019 г. не са отразени очакваните постъпления от договори до края на годината, както и тези от ФНИ.



Фиг. 2.1. Стойност на договорите по години и по видове

Динамиката на постъпленията от различните научни и научно-приложни дейности е обобщена на фиг. 2.2. От фигурата се вижда, че общите приходи от научна и научно-приложно дейност нараства.



Фиг. 2.2. Общи приходи от научна и научно-приложна дейност

В табл. 2.2 са представени броят и разпределението по национални програми на договорите, общо 24, които се изпълняват в университета с финансовата помощ на НФНИ.

Табл. 2.2. Проекти, финансирани от НФ „Научни изследвания”

№	Програма	Брой проект и
1	Международно сътрудничество, в това число:	3
1.1	Сътрудничество с ДААД-Германия 1	
1.2	Проект „Рила” 2	
1.3	Съфинансирани по Програма „COST „	3
2	Подпомагане на научните изследвания в приоритетни области	12
3	Насърчаване на научните изследвания във висшите училища	16
4	Развитие на научната инфраструктура	
	Общо	34

Професор Николай Дишовски поднови договора си с университета в Саудитска Арабия.

Основните постъпления в университета са от договори със стопански организации и от УПД. За периода от 2016 г. до 2019 г. се изпълнява дейност по 51 договора със стопански организации под ръководството на 17 настоящи или доскорошни членове на академичния състав на университета. В табл. 2.3 са представени ръководителите на договорите и фирмите възложители. Сред тях доцент д-р инж. Иван Груев е ръководил 5 договора, а доц. д-р инж. Борис Стефанов – 20.

Табл. 2.3. Ръководители на договори със стопански организации

№ по ред	Ръководител на договора	Фирма възложител
1	доц. д-р инж. Иван Груев	КЦМ АД Лъки инвест АД (3) Лъки инвест ЛОФ ЕООД
2	Проф. Д-р инж. Н. Дишовски	Университет «Крал Абдул Азис, Джеда» С. Арабия(4) Техногума Николов ЕООД
3	доц. д-р инж. Илия Гаджов	Монетен двор АД (5)
4	доц. д-р инж. Борис Стефанов	Столична община(2) Аурубис България АД(6) ЕвроСтийлТрейд ЕООД(2) ПИРОЛИЗА 2015 София мед АД (7) Баукомплект ЕООД
5	Проф. д-р инж. Емил Михайлов	Тракия глас България (3)
6	гл. ас. д-р инж. Петър Илиев	Аурубис България АД КЦМ 2000АД ДЗЗД Еко Трейдинг Партньорс
7	доц. д-р инж. Б. Лулчева	Лъки инвест АД КЦМ АД(2)
8	доц. д-р инж. Иво Вълчев	Свилоцел ЕАД (2)
9	доц. д-р инж. Владислава Стефанова	Таксприм ООД
10	доц. д-р инж. Л. Фачиков	Столична община
11	Проф дтн С. Ненкова	26 МАЙ ЕООД
12	гл. ас. д-р Ч. Чилев	Еко индъстрис ЕООД
13	доц. д-р инж. Н. Пенкова	Инфотех-груп ЕООД
14	доц. д-р инж. Р. Бряскова	Пътища и мостове ЕООД
15	Доц. Д-р инж. В.Лашева	Нова Книжна Фабрика – София
16	Даря Илиева	София мед АД
17	гл. ас. д-р инж. Д. Пешев	PVG.RO.S.R.L.

Табл. 2.4. Звена за УПД и постъпления в техните сметки
за периода 2015 – 2019 г.

УПД	№	Ръководител	Постъпления (лева)
ЦНИЛ	14	Инж.Лина Варадинова	86245
Физкултура	20	доц. д-р инж. Милчо Иванов	233810
Физкултура	52	доц. д-р инж. Венцеслав Гаврилов	3000
НЕП	22	Гл.ас. д-р инж. Методи Младенов	107495
Математика	24	доц. инж. Светослав Ненов	13024
Текстил	27	инж. Владимир Ганчев	393756
НЕП	34	доц. д-р инж. Людмил Фачиков	334593
Полим. инженерство	48	доц. д-р инж. Цоло Цолов	13990
Общо за периода			1186273

В табл. 2.4 са представени звената за учебно-приложна дейност, общо 8, които са проявили по-голяма активност през отчетния период, ръководителите и реализираните постъпления. Паричните постъпления в УПД включват, както приходите от външни организации, така и тези от калкулирани услуги за звената и служителите на ХТМУ. Трябва да се отбележи, че не всички членове на академичния състав допринасят за реализирания среден годишен приход. От друга страна, в работните колективи на договорите се включват немалък брой учени от ХТМУ в пенсионна възраст.

През отчетния период, са актуализирани критериите за оценка на вътрешните договори, финансирани със средствата от бюджетната субсидия за присъщите на университета научни дейности. Актуализирани са и тематичните направления и правилата за участие с въвеждане на критерии за допустимост и критерии за устойчивост на проектните предложения. Това спомогна за повишаване на качеството и на ефективността на подаваните заявки и изготвяните отчети.



Фиг. 2.3. Брой на договорите



Фиг. 2.4. Средна стойност на договорите

Броят на договорите, финансирани със средствата от бюджетната субсидия за присъщите на университета научни дейности и средната им стойност по години е представен Фиг. 2.3. и 2.4. От фигурите се вижда, че броят на сключените договори намалява от 117 до 106, което е свързано и с намаляване на броя на преподавателите, имащи право да бъдат ръководители на колективи, като през 2016 те са били 195 а през 2019 – 106. Наред с това нараства средната сума за финансиране на договорите, като от 856 лв. през 2016 г. тя нараства до 1046 през 2018 и до 1017 лв. през 2019 г.

През отчетния период, към НИС е разкрит и Офис за трансфер на знания и технологии. Офисът разполага с WEB страница, на която са представени разработените през последните 10 години договори от членове на ХТМУ. Разработен и приет е и Правилник за интелектуалната собственост, произтичащ от приетия през 2018 г. Редовно е актуализирана и стратегията за развитие на научните изследвания.

За развитие на научната инфраструктура ХТМУ е партньор на Технически университет – София по Проект: „Създаване на университетски научноизследователски комплекс – УНИК“ (Договор ДУНК), в рамките на който е доставено модерно оборудване за химични изследвания.

ХТМУ е партньор и по договор BG 05M2OP001-1.001-0008-C01/28.02.2018 г. "ИЗГРАЖДАНЕ И РАЗВИТИЕ НА ЦЕНТРОВЕ ЗА ВЪРХОВИ ПОСТИЖЕНИЯ“ по проект: "Национален център по мехатроника и чисти технологии“

ХТМУ е партньорска организация в следните национални програми:

- Национална научна програма „Информационни и комуникационни технологии за единен цифров пазар в науката, образованието и сигурността“;

- Национална научна програма „Нисковъглеродна енергия за транспорта и бита“ (ЕПЛЮС);

- Национална научна програма „Опазване на околната среда и намаляване на риска от неблагоприятни явления и природни бедствия“;

- Научна инфраструктура “Съхранение на енергия и водородна енергетика”(НЕ СЕВЕ) - Институт по електрохимия и енергийни системи ”Акад. Евгени Будевски”;

- ИНФРАМАТ (Инфраструктура за производство и изследване на нови материали с приложение в промишлеността, био-медицината и околната среда; изследвания, диагностика реставрация иконсервация на артефакти от метал)- Национална пътна карта за научна инфраструктура с водеща организация- Институт по физикохимия на БАН "Акад. Ростислав Каишев”;

ХТМУ е и активен участник в международни научни мрежи:

- Savoirs en partage Le portail des ressources scientifiques et pédagogiques de l'AUF - Всички държави членки на GREFECO: Франкофонските държави : Франция , Канада, Румъния, България и др Serbian Society of Machine Elements and Design;

- Network "Modern Trends in Education and Research on Mechanical Systems - Bridging Reliability, Quality and Tribology" - 22 университета от 12 страни от Централна и Източна Европа Partners (alphabetical order of countries): Austria - Vienna University of Technology; Bosnia & Herzegovina - University of Banja Luka; Bulgaria – UCTM, TU Sofia, TU Sofia Branch Plovdiv; Croatia - University of Zagreb; Czech Republic - Brno University of Technology; Hungary - Budapest University of Technology and Economics; Macedonia - Skopje University St St Cyril and Methodius; Poland - Warsaw Univ. of Technology, Technical University of Radom, Poznan University of Technology, University of Science and Technology Cracow; Romania, Politehnica University Bucharest, Dunarea de Jos

University Galati, St. Mare University Suceava; Serbia, University of Belgrade, University of Novi Sad, University of Nis; Slovakia, Slovak University of Technology Bratislava, Technical University Kosice, Branch Presov; Slovenia, University of Ljubljana;

- Network „Technical Characteristics Researching of Modern Products in Machine Industry (Machine Design, Fluid Technics and Calculations)” – 26 университета от 14 страни от Централна и Източна Европа;

- Научна мрежа за разпространение на знания и научни изследвания в областта на адаптивните фасади – Представители на университети и фирми от 30 страни;

- Green Technologies & Innovative Matrielas, координирана от ХТМУ-Румъния, Полша Словакия и др.;

- Европейска мрежа по биоадхезия (ENBA) – Представители на университети от 12 страни;

- European Network for Interdisciplinary Reserch to Improve Urinary Stents – Представители на университети от 14 страни.

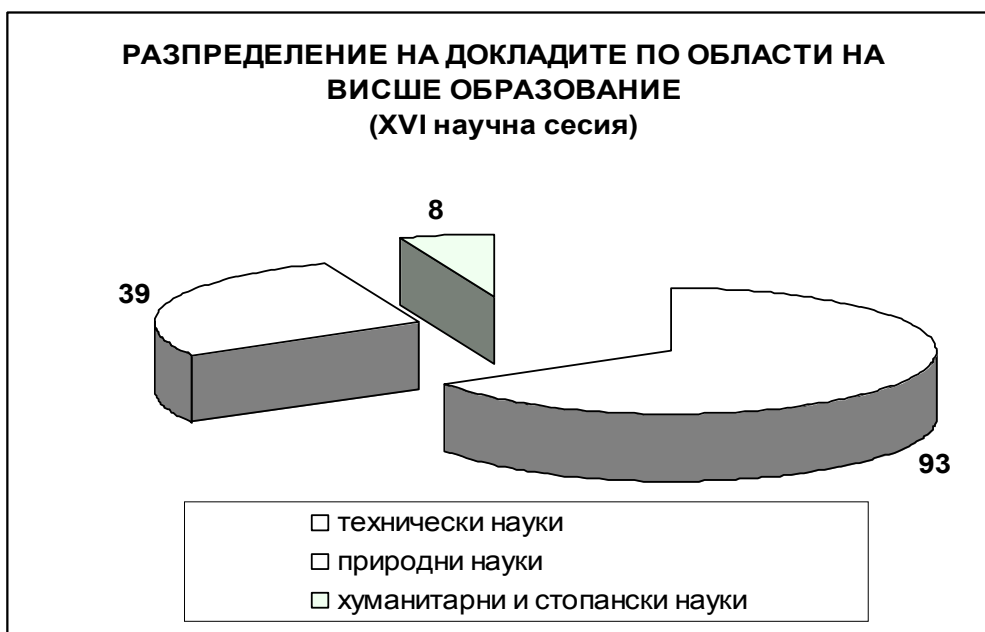
2.3.3. Популяризиране на резултатите от научната дейност

През отчетния период, са организирани и проведени голям брой научни форуми, включително международни конференции и такива с международно участие.

2.3.3.1. Младежки научни сесии на ХТМУ

Пре периодът 2016-2019 г., са проведени XIII, XIV, XV и XVI научни постерни сесии за млади учени, докторанти и студенти. В сесиите се представят постерни доклади в приоритетните тематични направления за университета от различни области на висше образование.

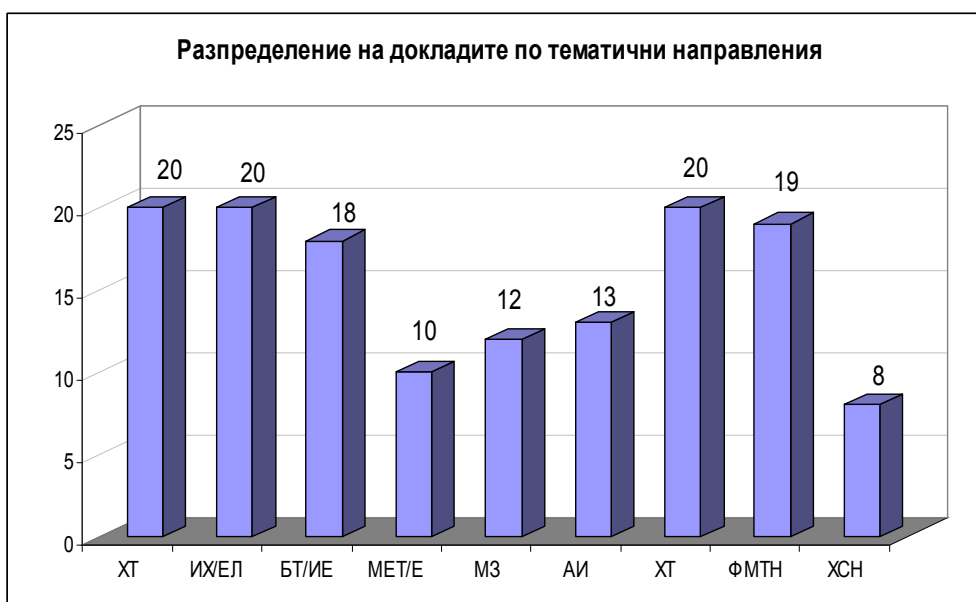
На Фиг. 2.5. е показано разпределението по области на висше образование на докладите, представени на XVI научна постерна сесия през 2019 г.



Фиг. 2.5. Брой доклади по области на висше образование

Логично най-голям е дялът на докладите в областта на техническите науки, но все пак над 8 % от общия брой са в областта на икономиката и на хуманитарните науки. Постерните доклади се изготвят на български или на английски език.

Броят на докладите по отделните осем тематични направления на XVI научна сесия е показан на Фиг. 2.6.



Фиг. 2.6. Разпределение на докладите по тематични направления

(ХТ – химични технологии, ИХ/ЕЛ – инженерна химия и електрохимия, БТ/ИЕ – биотехнологии и инженерна екология, МЕТ/Е – металургия и енергетика, МЗ –

материалознание, АИ – автоматика и информатика, ПН – природни науки, ХСН – хуманитарни и стопански науки)

За отчетния период може да се отбележи, че след известен спад на представените доклади, през 2019 г., независимо от намаляващия брой на студентите и преподавателите в ХТМУ, броят на участията нарасна. Една немалка част от студентите продължават да разработват научната тематика в бакалавърските, съответно магистърските си дипломни работи, а някои от тях избират същата тематика и като докторанти.

На фиг. 2.7 е показано участието на авторските колективи през годините в XIII, XIV, XV и XVI научни постерни сесии (НПС).



Фиг. 2.7. Участие в младежките научни сесии на ХТМУ за съответните години

В постерните научни сесии на ХТМУ нараства участието на млади хора от други научни организации и от чужбина.

2.3.3.2. Научни форуми, организирани от ХТМУ

През отчетния период, университетът е домакин и/или съорганизатор на голям брой научни форуми.

2.3.3.2.1. Научни форуми, организирани от ХТМУ

На 10.03.2016 г.: „Пролетна международна научна сесия SCIENCE and EDUCATION '2016“. Представени са 26 доклада. С публикуването им е поставено началото на ново международно научно списание SCIENCE, ENGINEERING & EDUCATION, което ще се издава веднъж годишно и ще съдържа статии в областта на физиката, механиката, електротехниката, математиката, автоматиката, информатиката,

мениджмънтът, хуманитар-ните науки и спорта. Списанието ще се издава в електронен и хартиен вариант.

На 26 и 27 април в ХТМУ, като част от честването на юбилея на немскоезичната специалност се проведе международната юбилейна конференция „25 години немскоезична специалност „Химично инженерство” – за един чист свят”, с участие на 128 учени от 8 страни. Основните тематични направления са: химично инженерство; зелени технологии в химията; иновативни и природосъобразни материали; енергийна ефективност. Изнесени са 20 устни доклада, от които 7 на млади учени и представители на индустрията, представени са 29 постерни доклада. Всичко това е оформено в сборник с резюмета.

Следва да се отбележат Националните симпозиуми с международно участие по кристалография.

През 2015 г. и 2016 г., ХТМУ е съорганизатор на V и VI национален кристалографски симпозиум с международно участие, в който традиционно участваха лектори от Германия, Испания, Италия, Гърция, Турция, Узбекистан и др.

На 7 юли 2015 г. ХТМУ и катедра „Аналитична химия” организират семинар по програма TrainMic - Training in Metrology in Chemistry на Европейската комисия на тема "Принципи и приложение на метрологията в химията" (Principles and Application of Metrology in Chemistry) с 53 участници и лектори сертифицирани от ЕК.

На 27 ноември 2015 г.: Международна научна конференция "Посткризисно управление в бизнеса" с организатор катедра "Икономика и стопанско управление" при ХТМУ София с 125 участници. Представени са 90 научни доклада, от които 7 от чуждестранни участници. Официален гост е Сергей Цветарски – Председател на Национален статистически институт на Република България.

През 2015 г., университетът е домакин и съорганизатор и през 2016 г. съорганизатор а на VIII и IX национални конференции по химия. Сред поканените лектори са именити учени от Япония, Гърция, Германия и др.

На 6 ноември 2015 г. и 4 ноември 2016 г.: традиционната Научната сесия за млади учени, студенти и докторанти e-Poster 2015 и e-Poster 2016, организирана от Факултета по металургия и материалознание, на която младите учени трябва да представят своите разработки с 3 презентационни слайда в рамките на 5 минути. Представят се между 15 и 20 разработки.

На 28 септември 2016 г.: Международната конференция по металургия и материали (International conference on metallurgy and materials, ICMM'16), Главен

организатор е Химикотехнологичния и металургичен университет (ХТМУ). Конференцията е отразена широко в медийното пространство. В основата на организирането и провеждането, от страна на ХТМУ, са представители на ФММ. Участват повече от 160 експерти от металургичния сектор, европейски и световни учени и академични преподаватели от Белгия, Финландия, Германия, Гърция, Италия, Румъния, Полша, Турция, Казахстан, Русия, Сърбия и България. В научната част се включиха 35, от които 12 пленарни доклада, с фокус към иновациите. В постерната сесия, с 30 интересни разработки се представиха колективи от млади учени, докторанти и студенти. Специални гости са г-н Гай Тиран, Генерален директор на Eurometaux (European Association of Metals) и Аксел Еггерт, Генерален директор на Eurofer (European Steel Association), които презентираха тенденциите на световните пазари и европейските политики в областта на производството на метали и тяхното ресурсно, технологично и екологично обезпечаване. На официалното откриване присъстват г-жа Йорданка Фандъкова – Кмет на СО и зам.-Министърът на образованието и науката проф. Иван Димов, които поздравиха участниците от името на Столична община и Министерството на образованието и науката, като патрони на конференцията. Съорганизатори са Българската асоциация на металургичната индустрия (БАМИ) и Научно-техническият съвет за минно дело, геология и металургия (НТС по МДГМ) и с финансовата подкрепа на Аурубис АД, КЦМ 2000 Груп, Алкомет АД, София Мед АД, Стомана Индъстри АД, Етем България ЕАД. С академичен и делови дух, форумът се превърна в изключително полезна среща между образованието, науката и бизнеса. Споделени са последните постижения и тенденции в сферите на металургията и новите материали. С доклади и презентации участват директорите на водещи технологични фирми с най-големите инвестиции в българската индустрия през последните години, преподаватели от университета и чуждестранните гости.

Във връзка с отбелязване на 25-тата годишнина от създаване на френскоезиковото обучение в ХТМУ, в периода 27.09.2017 – 29.09.2017 г. се проведе Юбилейна научна конференция с международно участие „25 години инженерно франкофонско обучение в химикотехнологичен и металургичен университет”. Юбилейната научна конференция с международно участие е посветена на 25-годишнината от създаването на първия в България Център за френскоезично обучение (ЦФО) през 1992 г., с решение на Академичния съвет на ХТМУ и Споразумение за съвместно обучение между ХТМУ и Университетската агенция на Франкофонията

(AUF), световна мрежа от над 700 университета, в която ХТМУ е пълноправен член. В конференцията взеха участие 150 учени от следните страни: България – 115, Франция – 13, Румъния – 12, Португалия – 4, Гърция – 3, Естония, Малайзия и Обединени Арабски Емирства – по 1. Участниците са научни работници и преподаватели, работещи в различни области на химичните технологии, процесното инженерство, материалознанието, биотехнологиите и биоинженерството и други области на техническите науки. От българска страна участваха преподаватели и изследователи от ХТМУ, Техническият университет – София, УНСС, Българска академия на науките, Медицинска Академия – София, представители на фирми, средни училища и други. Представени са 70 броя устни доклади и постери на работните езици на конференцията – френски и английски езици. За популяризиране на резултатите от конференцията е издадена книжка с абстракти. Избрани доклади от конференцията ще бъдат публикувани през февруари в Journal of Chemical Technology and Metallurgy, ISSN 1314-7471, <http://dl.uctm.edu/journal/>, CiteScore 2016 - 0.42, SJR 2015 - 0.194, SNIP 2015 - 0.406.

В периода от 01.10.2017 до 04.10.2017 г.: традиционната Седма балканска конференция по наука и технология на стъклото и 19 Конференция по стъкло и керамика, на които ХТМУ е основен организатор. В конференцията традиционно участваха лектори от Япония, Испания, Гърция, Германия, Сърбия, Румъния, Словакия, Турция, България и др.с общ брой 140 между, които преподаватели и докторанти от ХТМУ и специалисти от всички фирми в областта на силикатната промишленост на нашата страна. В рамките на конференцията се проведе кръгла маса, посветена на възможностите за производство на жълти павеа, с шест доклада и активното участие на учените от ХТМУ, други ВУ и БАН.

На 10.11.2017 г., във връзка с отбелязване на Деня на металурга, се проведе традиционната Научната сесия за млади учени, студенти и докторанти e-Poster 2017, организирана от Факултета по металургия и материалознание съвместно с Проект BG05M2OP001-2.009-0015 „Подкре-па за развитие на капацитета на докторанти и млади учени в областта на техническите, природните и математическите науки“, финансиран от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд, на която младите учени представиха своите разработки с 3 презентационни слайда в рамките на 5 минути. Представени бяха 40 разработки.

VII-th National Crystallographic Symposium NCS2018 with international participation , 3 – 5 October 2018 at the University of Chemical Technology and Metallurgy. Главни организатори са: Bulgarian Crystallographic Society (BCS) by: Institute of Mineralogy and Crystallography “Acad. Ivan Kostov” – BAS, Institute of Catalysis – BAS, University of Chemical Technology and Metallurgy, Sofia University “St. Kliment Ohridski, Institute of General and Inorganic Chemistry – BAS, Plovdiv University “Paisii Hilendarski”, Geological Institute “Strashimir Dimitrov” – BAS, Institute of Physical Chemistry “Rostislav Kaischew” – BAS, Institute of Optical Materials and Technologies, “Acad. Jordan Malinovski” – BAS”. ХТМУ е домакин и съорганизатор на симпозиума, като общият брой участващи е 194. Страни: България, САЩ, Франция, Германия, Португалия, Австрия, Чехия, Полша, Хърватия, Сърбия, Македония, Азербайджан, Холандия. Множество български и чуждестранни университети и институти на БАН взеха участие. Докладвани са 68 постера и 20 доклада. От страна на ХТМУ са представени 14 постерни презентации.

e-Poster 2018 научна сесия за студенти, докторанти и млади учени, организирана по случай Деня на металурга от Факултета по Металургия и материалознание в ХТМУ е проведена е на 8 Ноември 2018 г. В научната сесия на взеха участие 47: докторанти – 11 (от тях докторанти в ХТМУ – 9); Студенти – 11 (всички са от ХТМУ); Млади учени – 9 (от тях млади учени в ХТМУ – 7); Др. преподаватели – 16. Страни участници и организации: България, БАН, ХТМУ. Общият брой на докладващите с електронно представени постери(презентации) е 26.

През 2019 г., паралелно с XVI научна постерна сесия за млади учени, докторанти и студенти се проведе е-постер сесия по проект BG05M2OP001-2.009-0015 „Подкрепа за развитие на капацитета на докторанти и млади учени в областта на техническите, природните и математическите науки“ с 20 представяния на докторанти и млади учени.

2.3.3.2.2 Научни форуми, организирани от преподаватели на ХТМУ

През 2015 и 2016 г., ХТМУ, с преподаватели на катедра „Автоматизация на производството“ е съорганизатор на конференции и научни симпозиуми:

- XII International Congress Machines, Technologies, Materials, 16 – 19 September 2015, “Sveti Konstantin i Elena”, Varna, Mini-symposium “Industrial Informatics”. Изнесени са 100 доклада, които са публикувани в пълен текст.

- International Conference Automatics and Informatics’2015, Bulgaria, Sofia, October 5 - 6, 2015. Изнесени са 55 доклада, които са публикувани в пълен текст.

- XIII International Congress Machines, Technologies, Materials, winter session, 16–19.03.2016, Borovets, Mini-symposium “Industrial Informatics”. Изнесени са 64 доклада, които са публикувани в пълен текст.

- First International Scientific Conference "High Technologies. Business. Society 2016" 13-16.03.2016, winter resort „Borovets”, Bulgaria. Изнесени са 96 доклада, които са публикувани в пълен текст.

- 24-ти Международен симпозиум “Управление на енергийни, индустриални и екологични системи”, Баня, София, 12-13 май, 2016. Изнесени са 22 доклада, които са публикувани в пълен текст.

- IEEE International Conference “Intelligent Systems”, Sofia, Bulgaria, September 4 - 6, 2016. Изнесени са 60 доклада, които са публикувани в пълен текст.

- XIII International Congress Machines, Technologies, Materials, summer session, 14 – 17 September, 2016, “Sveti Konstantin i Elena”, Varna, Mini-symposium “Industrial Informatics”. Изнесени са 89 доклада, които са публикувани в пълен текст.

- International Conference Automatics and Informatics’2016, Bulgaria, Sofia, October 4 - 6, 2016. Изнесени са 57 доклада, които са публикувани в пълен текст.

През 2017 г., при активното участие на преподаватели от ХТМУ и бивши възпитаници на катедра “Автоматизация на производството” заедно със Съюза по автоматика и информатика „Джон Атанасов“ (САИ) към ФНТС, са организирани и проведени:

- На 11 и 12.05.2017 г. в гр. Баня 25 Международен симпозиум „Управление на енергийни, индустриални и екологични системи”. Председател на Програмния комитет е акад. Минчо Хаджийски, а председател на Организационния комитет е проф. Коста Бошнаков. В симпозиума са изнесени един пленарен доклад и 24 научни доклада, като 12 от докладите са от преподаватели и докторанти от ХТМУ. В рамките на симпозиума, също така е организирано фирмено представяне на 5 фирми работещи в областта на автоматиката и информационните технологии и дискусия на тема “Възможни пътища за включване на български специалисти по автоматика и информатика в реалния бизнес“, с водещ акад. Минчо Хаджийски.

- Под патронажа на Президента на Република България, Г-н Румен Радев от САИ е организирана и проведена традиционната Международна конференция „Автоматика и информатика‘17“, 04.10. – 06.10.2017 г., София. Конференцията се провежда ежегодно във връзка с рождения ден на създателя на компютъра Джон Атанасов – 4 октомври, и професионалния празник на българските специалисти по компютърна техника,

информационни технологии и автоматика. Активно участие в организацията и провеждането на конференцията от ХТМУ вземат акад. Минчо Хаджийски, като един от почетните председатели на Програмния комитет и проф. Коста Бошнаков като зам.председател на Програмния комитет. В конференцията участват 91 научни работници и докторанти. Изнесени са два пленарни и 67 научни доклада. Проведената дискусия в рамките на конференцията е на тема „Образованието по Автоматика и Информатика и изискванията на индустрията“ с водещ проф. Коста Бошнаков. Трудовете на симпозиума и конференцията са отпечатани. По преценка на Програмния комитет, най-добрите от представените доклади се отпечатват в списанията на САИ „Автоматика и информатика“ и “Information Technologies and Control”.

През 2018 г., с участие на преподаватели от ХТМУ са организирани:

- Научен семинар „Оценка и подобряване на енергийната ефективност в промишлеността със средствата на информационните технологии и автоматиката“, 27 март 2018, Интер Експоцентър, София. Организатор на мероприятияето е проф. Коста Бошнаков в качеството на Председател на Съюза по автоматика и информатика (САИ) „Джон Атанасов“, с пленарен доклад : “Интелигентни системи за управление на процеси при пречистване на отпадъчни води”.

- Международна конференция „СОЦИАЛНАЯ МОБИЛЬНОСТЬ МОЛОДЕЖИ“, организирана от ХТМУ и РХТУ, Москва, март 2018 г., с 5 авторски доклада от ХТМУ.

- 26-ти Международен симпозиум „Управление на енергийни, индустриални и екологични системи“, 10-11 май 2018 г., Хотел „Жеравна“, гр. Баня. Представени са 21 доклада (описани по-долу) и 2 фирмени представяния. Председател на програмния комитет е акад. Минчо Хаджийски с членове от ХТМУ : проф. Идилия Бачкова, проф. Александра Грънчарова. Председател на организационния комитет е проф. Коста Бошнаков. Общ брой на докладите 8. Пленарен доклад изнесен от акад. М.Хаджийски: „Развитие на методите за адаптация и обучение в съвременната автоматика“; Научни доклади от ХТМУ: М. Хаджийски, Включване на оценка на риска в системата за предсказващо поддържане на деградиращи индустриални обекти; М. Хаджийски, Ст. Койнов, Оценяване на риска от деградация на индустриални обекти; К. Бошнаков, М. Хаджийски, Включване на риска в задачата за предсказващо поддържане на меден конвертор PSC; Е. Михайлов, К. Бошнаков, И. Петрова, Оценка на риска от пробив на метал в металургична кофа; П. Кесова, И. Бачкова, Подобряване на системите за енергиен мениджмънт с използване на индустриален интернет на нещата, А. Атанасов, Сравнителен анализ на софтуер за машинно и дълбочинно обучение; К.

Цветков, Е. Колева, Система за наблюдение и управление на условията на работната среда; В. Герасимов, Е. Колева, Домашна автоматизация с микроконтролер Arduino.

- International Workshop “Advances in Neural Networks and Applications 2018 (ANNA’18)” 15-17 September 2018, St.St. Konstantin and Elena Resort, Bulgaria. Зам.председател на Международния програмен комитет – акад. Минчо Хаджийски; член на Националния организационен комитет и координатор в качеството на председател на Съюза по автоматика и информатика (САИ) – проф. Коста Бошнаков. Общ брой доклади 34 с автори от USA, Germany, Italy, UK, New Zeland, Greece, Czech Republic, Hungary, Poland, Australia, France, Portugal, Bulgaria. От ХТМУ участваха с доклад: Hadjiski, M., K. Boshnakov, Learning-Based Optimization of Copper Converter Predictive Maintenance.

- IV научно-практическа конференция с международно участие на Българска асоциация „Каучукова промишленост“. Конференцията е проведена в гр. София в Централ Хотел Форум през периода 9-11 ноември 2018. Участие в научния форум от Химикотехнологичен и металургичен Университет взеха: Проф. Н. Дишовски – председател на Научния комитет на конференцията с членове на научния комитет: проф. Е. Джагарова, доц. Милчо Иванов, гл. ас. Петрунка Малинова. Изнесени са доклади от страна на ХТМУ общ брой 9: Проф. Н. Дишовски – основен доклад на конференцията на тема: „Науката и технологията на каучука – минало, настояще и бъдеще“; както и секционни доклади с участие на преподаватели и студенти.

- Международна конференция „Автоматика и информатика‘18“, 4-6 октомври 2018, София. В рамките на дните на Джон Атанасов в България. Конференцията е под патронажа на Президента на Република България Г-н Румен Радев с почетен съпредседател на програмния комитет: акад. Минчо Хаджийски и членове на програмния комитет от ХТМУ: проф. Коста Бошнаков, проф. Камен Велев, проф. Александра Грънчарова. Координатор на дейностите по конференцията и съпътстващите дейности, свързани с дните на Джон Атанасов в България - проф. Коста Бошнаков в качеството на председател на Съюза по автоматика и информатика (САИ). Конференцията беше представена от 34 доклада, като пленарен доклад изнесе: Mincho Hadjiski, Valeri Andreev, Data Driven Based Advanced Control - Technical and Business Aspects, а научните доклади от ХТМУ бяха представени от : N. Perchemliev, A. Grancharova, K. Boshnakov, Hierarchical Control System for Gas Condensate Stripping Installation in the Ammonia Production Process; A. Atanassov Sentiment Analysis of Learning Systems; Venelina Boishina, Situation Predictive Control for Energetic Systems.

- 65 Юбилейна научна конференция с международно участие „Хранителна наука, техника и технологии - 2018”. Проведена на 11-13 октомври, Пловдив. Пленарен доклад в направлението „Електротехника, електроника и автоматика“ е изнесен от К. Бошнаков: Многоагентни системи.

- Национална научно-техническа конференция с международно участие “Автоматизация в минната индустрия и металургията”, БУЛКАМК’18, 15-16 ноември 2018, София. Съпредседател на програмния комитет е проф. Коста Бошнаков. Изнесен един пленарен доклад от И.Бачкова: Тенденции в киберсигурността на приложенията на индустриалния интернет на нещата и един научен доклад от И. Петрова, Е. Михайлов, К. Бошнаков, М. Асенова: Изследване на технологичните възможности за провеждане на инфрачервена диагностика на стоманоразливни кофи.

2.3.4. Публикационна активност на академичния състав

Публикационната активност на членовете на академичния състав, през отчетния период, е свързана, както с необходимостта да се оповестят резултатите от научните изследвания по договорните тематики, така и с наличието на голям брой докторанти в университета. Интензивната научна продукция допринесе и за достойното място, което заема ХТМУ в подреждането на университетите. Публикациите в специализирани научни списания и издания, както и участията на академичния състав на международни, национални и университетски научни форуми са представени на Фиг. 2.8.



Фиг. 2.8. Публикационна активност на академичния състав

Освен това, над 580 публикации на учени от университета са цитирани повече от 5 700 пъти през изтеклия период. Все по-често се цитират и статии, публикувани в списанието, издавано от университета (ЖСТМ).

ХТМУ е един от трите български университета в световната ранг листа (<http://www.urapcenter.org>) на първите 2 500 университета и е единствен от техническите висши училища на България. През отчетния период, той е напредна с 393 позиции, в сравнение с предишната отчетна година до 1 984 място. В подреждането за Европа е на 690-о място. Оценката се извършва на базата на обективни критерии и информация от световните бази данни по следните индикатори: публикации; цитати; влияние на публикациите; влияние на цитатите; международни договори и разпознаваемост.



University Ranking by Academic Performance

2018-2019 World Ranking Previous Rankings Symposium Methodology Team Contact Publications URAP TURKEY

You are here: [Homepage](#) / [Rank by Country](#) / Bulgaria

2017-2018 RANKING BY COUNTRY

 Bulgaria [Overall Ranking]

RANKING : OVERALL

You need to upgrade your Flash Player

RANKING : OVERALL

Country Ranking	University Name	World Ranking	Category	Article	Citation	Total Document	AIT	CIT	Collaboration	Total
1	University of Sofia	855	B++	63.36	63.26	30.51	55.99	46.36	46.14	305.61
2	Medical University Sofia	1284	B+	38.68	63.14	30.12	50.72	45.10	45.24	273.01
3	University of Chemical Technology & Metallurgy - Bulgaria	2377	B-	2.57	11.21	5.70	8.45	6.24	15.69	49.86

Фиг. 2.9. Български университети в световната ранг листа (<http://www.urapcenter.org>)

2.4. Дейност на Националната банка за промишлени микроорганизми клетъчни култури (НБПМКК) за периода юни 2015 – май 2019 година

НБПМКК успешно изпълнява всички свои функции като национален център за микробиологични ресурси и Международен депозиториум по Будапещенски договор за международно признаване на депозита на микроорганизми за целите на патентната

процедура (БД). През отчетния период, важен приоритет в дейността е ресертификацията на Института в съответствие с изискванията на стандарта ISO 9001:2015 „Системи за управление на качеството“. Общият брой документи в системата е 342. В доклада за извършен одит от сертифициращата организация „DNV-GL“ е дадено най-високо ниво на оценка: „Много добре поддържан професионален ред в планирането, организирането, изпълнението и контрола на дейността по предоставяне, опазване и съхранение на микроорганизми и клетъчни култури (High)“.

През отчетния период, плановата дейност е свързана с външни услуги, информационна дейност, поддържане и качествен контрол на микробиологичните обекти, подобряване параметрите на консервиране и базите данни за съхраняваните образци.

Табл. 2.5. Дейности на НБПМКК

Вид дейност	Количество
Приемане на депозит на микробиологични образци	136
Предоставяне на микробиологични образци	1554
Доставка на микробиологични образци от чужбина	68
Изпращане на микробиологични образци за чужбина	16
Издаване на удостоверения за микробиологични образци	1439
Информационни справки за микробиологични обекти	38

Институт НБПМКК реализира успешно дейността си, съгласно спецификата на своите функции. Извършените дейности по вид и количество са описани в табл. 2.5.

Всички публични услуги са предоставени с необходимото качество и в предвидените срокове. Осигурени са референтни щамове за контролните органи и производствените звена в областта на хранително-вкусовата и фармацевтичната промишленост, здравеопазването и екологията, специфични образци за университети и научни институти. Предоставени са множество публични услуги по депозиране и отпускане на микробиологични образци, в резултат на което са реализирани собствени приходи в размер на 143 262,70 лв.

2.5. Развитие на академичния състав на ХТМУ

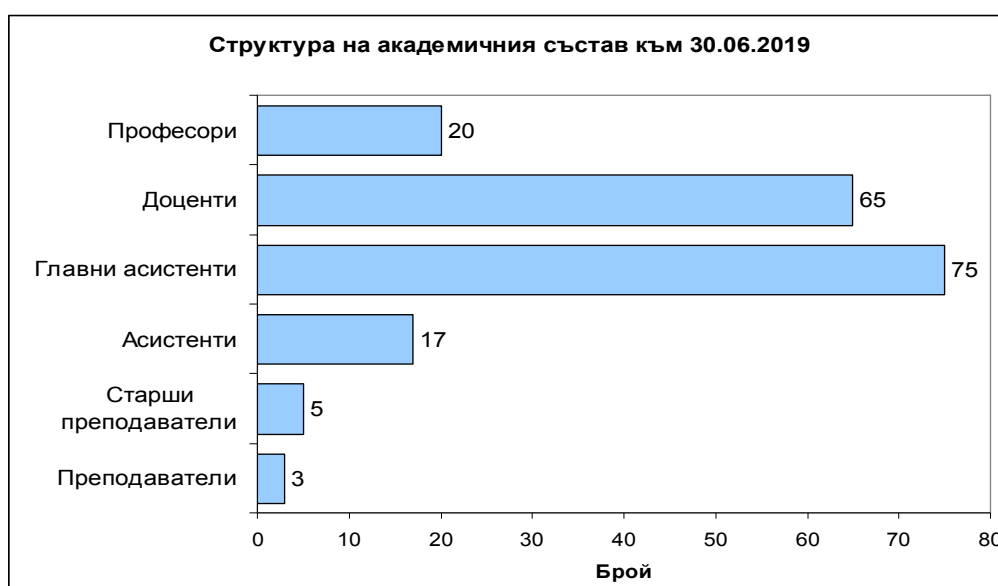
Административното обслужване на докторантите, свързано с приема и обучението им, както и дейностите по изпълнение на процедурите за придобиване на научни степени и за заемане на академични длъжности, са в прерогативите на отдел ”Научни дейности” на университета. Текущият контрол по изпълнението на тези

процедури се упражнява от Комисията за контрол на процедурите (ККП). Прилагането на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ) наложи да бъде изготвен нов Правилник за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности (ППНСЗАД) в ХТМУ. Приемането на правилника за приложение и произтичащите изисквания към членовете на научни журита доведе до преустановяване на процедурите по обявяване на конкурси в ХТМУ за две поредни сесии и наруши ритмичността на обявяване на места за асистенти.

Към 30.06.2019 г. членове на академичния състав са общо 185 души (17 асистенти, 3 преподаватели, 5 старши преподаватели, 75 главни асистенти, 65 доценти и 20 професори), сред които 83 нехабилитирани (не включва 17 броя асистенти) и 85 хабилитирани лица на основен безсрочен трудов договор. Данните са обобщени в табл. 2.6 и фиг. 2.10.:

Табл. 2.6. Академичен състав

Академична длъжност	Брой
Асистенти	17
Главни асистенти	75
Доценти	65
Професори	20
Преподаватели	3
Старши преподаватели	5
Общо	185



Фиг. 2.10. Структура на академичния състав към 30.06.2018 г.

Структурата на преподавателския състав през отчетния период е представена на фиг. 2.11а и 2.11б. Вижда се, че съотношението на хабилитираните към нехабилитираните преподаватели през годините нараства, като през 2016 г. те са били по 115, а през 2019 г. – 85/100, т.е. разликата достига 15 човека в полза на нехабилитираните. Броят на професорите е намалял от 27 през 2016 на 20 за 2019, на доцентите –съответно от 88 на 65, на главните асистенти е нараснал от 71 на 75, а на асистентите е намалял от 24 на 17. Както се вижда от фигура 2.12 общият брой на преподавателите намалява от 247 през 2015 г. на 185 през 2018 г., т.е. с 62 човека, като през периода са назначени 39 асистенти, за 23 от които своевременно са обявявани конкурси за главни асистенти, а за останалите предстои. Основната причина за намаляването на преподавателския състав е пенсионирането на значителен брой преподаватели и броя на обучаваните студенти. Може да се обобщи, че през отчетния период успешно е проведена една от основните политики за подмладяване на преподавателския състав на ХТМУ.

2.11.а



2.11.б



Фиг. 2.11. Структурата на преподавателския състав през отчетния период



Фиг. 2.12. Изменението на броя на преподавателите по години

2.5.1. Развитие на третата степен на обучение

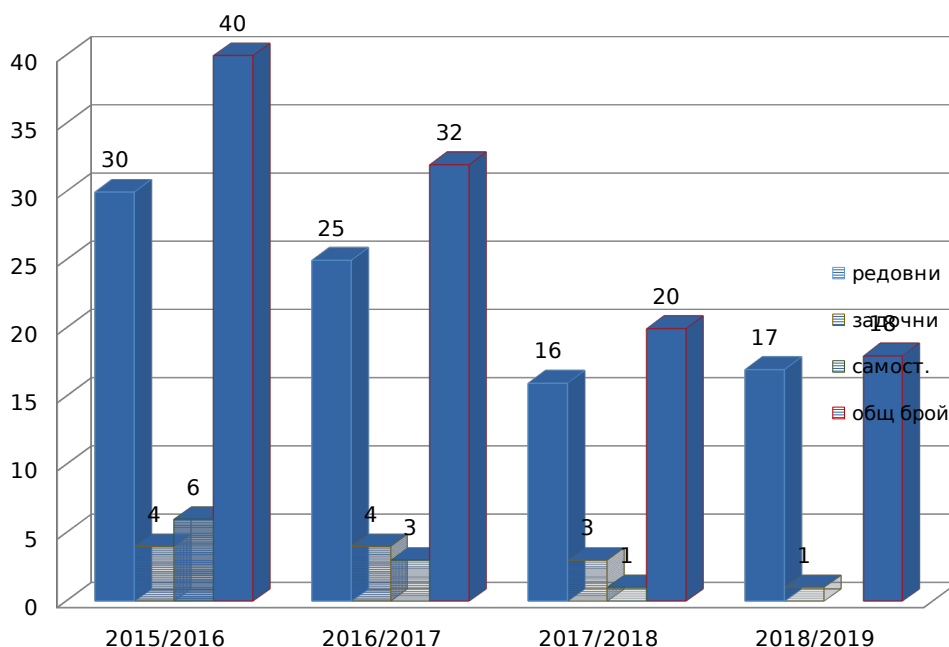
С оглед на досегашната традиция на ХТМУ и на приоритетите в Националната стратегия за научните дейности, университетското ръководство продължи да насърчава привличането на докторанти.

Табл. 2.7. Сравнителни данни за приема на докторанти

Година	Докторанти			Общо зачислени
	редовна форма	задочна форма	самостоятелна форма на	

			обучение	
2015/2016	30	4	6	40
2016/2017	25	4	3	32
2017/2018	16	3	1	20
2018/2019	17	1		18
общо	88	12	10	110

През отчетния период, по заявка на университета, са зачислени по съответните научни специалности 88 докторанти в редовна, 12 – в задочна и 10 – в самостоятелна форма на обучение. Сравнителни данни за приема на докторанти за петгодишен период са представени в табл. 2.7, а в графичен вид – на фиг. 2.13.



Фиг. 2.13. Сравнителни данни за зачислените докторанти

Трима докторанти се прехвърлиха от редовна в задочна форма на обучение. През отчетния период, 132 докторанти са отчислени с право на защита и шестима – без право на защита.

Въпреки предприеманите дейности за стимулиране на докторантите чрез допълнителни средства за провеждане на изследвания, насърчаване на участието им във вътрешните договори и включването им в различни проекти за повишаване на квалификацията, тенденцията към намаляване на броя им се проявява и в нашия университет. Това е следствие от размера на предоставяната стипендия, по-малкия брой студенти и желанието на младите хора да се реализират с по-високо стартово заплащане. Наред с това се пенсионираха редица хабилитирани преподаватели. През

2018 г. са разкрити програми за финансово насърчаване на докторантите, с което се очаква интересът към редовната форма на обучение да се повиши.

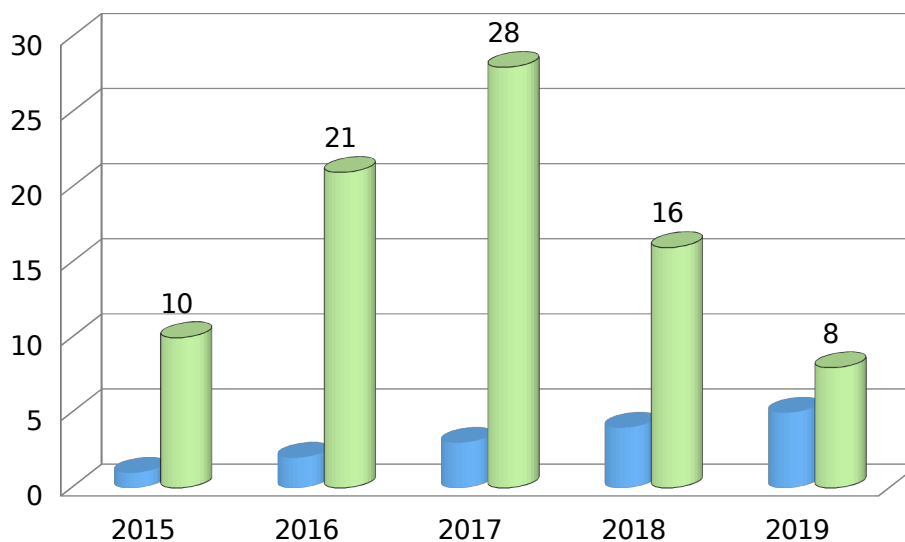
2.5.2. Придобиване на научни степени

През отчетния период, са проведени 83 процедури за придобиване на образователната и научна степен „доктор” и 2 процедури за придобиване на научната степен „доктор на науките”.

Табл. 2.8. Динамика на процедурите

Процедури	Докторантури			Общ брой
	редовна	задочна	самостоятелна	
	бр.	бр.	бр.	
успешна защита	61	6	16	83
в процедура по защита	4	-	1	5
в процес на обучение	83	12	2	97

В табл. 2.8. са представени данни за динамиката на процедурите по придобиване на образователната и научна степен „доктор” за различните форми на обучение. На фиг. 2.14. са съпоставени данните за придобита образователна и научна степен „доктор” за петгодишен период.



Фиг. 2.14. Защитени докторски дисертации

2.5.3. Процедури за заемане на академични длъжности

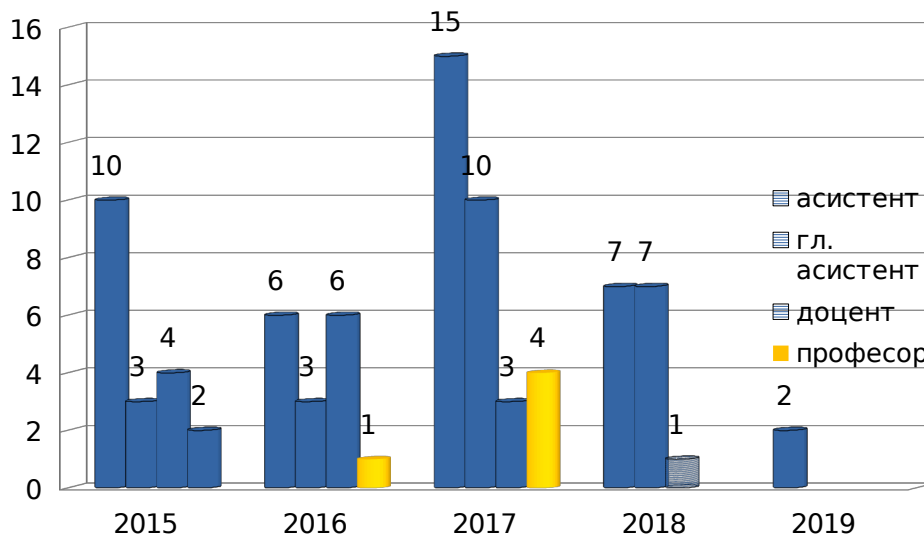
Данни за динамиката на процедурите за заемане на академичните длъжности „асистент“, „главен асистент“, „доцент“ и „професор“ са посочени в табл. 2.9.

От таблицата се вижда, че през периода са назначени 39 асистенти и 23 главни асистенти. Поради приемането на новия закон за висше образование и свързаните с него изисквания към членовете на журитата, през последната година не са обявявани конкурси за заемане на академични длъжности.

Табл. 2.9. Процедури за заемане на академични длъжности

Процедура	Академична длъжност				Общо
	асистент	гл. асистент	доцент	професор	
обявен конкурс (място)	40	23	14	7	84
избран (одобрен) кандидат	39	23	14	7	83
анулирани процедури	1	-	-	-	1

В процес на обявяване са 3 места за асистенти, 7 конкурса за главни асистенти, с което общият брой на обявените места за асистенти и конкурси за главни асистенти е 72. Обявените и приключили процедури за академичната длъжност “доцент” и “професор” са 21. За нехабилитирани преподаватели са обявени над 3 пъти повече конкурси (свободни места), отколкото за хабилитирани преподаватели. Това обяснява намаления брой на процедурите в графиката, визуализираща развитието на академичния състав (фиг. 2.15).



Фиг. 2.15. Динамика на развитие на академичния състав

На конкурсни начала във факултетите е извършен избор на изследователи, които да бъдат бенефициенти по програмата за стимулиране на млади учени и постдокторанти, като първата година изтича в края на м. септември 2019 г.

Отчетният период изискваше активна работа на Комисията за контрол на процедурите. В над 100 заседания комисията е осъществявала системен контрол на процедурите по придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности, както и върху процедурата по удължаване на трудовите договори след навършване на пенсионна възраст.

2.6. Дейности на ЦНИЛ

В Централната научно-изследователска лаборатория на университета към м. юни 2019 г. функционират пълноценно следните шест специализирани лаборатории:

- Лаборатория по атомна спектрометрия (ICP-OES и AAA);
- Лаборатория по молекулна спектрометрия (UV/VIS и IRF);
- Лаборатория за елементен анализ (EA);
- Лаборатория за силикатен анализ (CA);
- Лаборатория по термохимия и топлофиз. изпитвания (ТХТФИ);
- Лаборатория за изследване на авангардни материали (ЛАМАР), която е в

състава на ЦНИЛ от м.11, 2017 г.

Лабораторията за хроматографски анализ (ХА) не работи. Закрити са лабораториите по рентгенов дифракционен анализ и електронна микроскопия.

2.6.1. Персонал на ЦНИЛ

Към 30.06.2019 г. персоналят на ЦНИЛ се състои от 9 души, от които един е на щат в катедра „Аналитична химия“ и един – на щат в катедра “Инженерна екология“, един е пенсионер. В състава има трима главни асистенти, петима инженер-химици и един магистър химик. Петима от членовете на колектива са с научна и образователна степен „доктор”.

2.6.2. Научна дейност

Научната дейност на звеното през отчетния период е обобщена в представената по-долу таблица.

Табл. 2.10. Резултати от научната дейност на екипа на ЦНИЛ

Видове научна дейност	2015 броя	2016 броя	2017 бро я	2018 броя	2019 бро я	Общо за периода
Публикации в индексирани и/или реферирани чужди списания	2	3	3	12	2	22
Публикации в JCTM	3	1	-	1	-	5
Доклади в пълен текст в сборници с редактор, издадени в България	2	1	3	5	2	13
Доклади в международни научни форуми	3	4	7	4	-	18
Доклади в национални научни форуми с международно участие	2	3	1	3	1	10
Доклади в университетски научни конференции	2	5	4	-	-	11
Участие на преподаватели в национални проекти	1	1	-	3	1	6
Командировки по проекти и образователни програми	1	1	1	2	1	6

2.6.3. Учебна дейност

През отчетния период, в лабораторията по атомна спектрометрия (AAA) са проведени 134 упражнения с редовни и задочни студенти, обучавани в катедра „Аналитична химия”. В лабораторията по атомна спектрометрия (ICP-OES) са проведени 27 демонстрационни упражнения със студенти от специалност „Аналитика“. В лабораторията по термохимия и топлофиз. изпитвания (ТХТФИ) – 56

демонстрационни упражнения със студенти от катедрите „Инженерна екология”, „Технология на силикатите”, „Металургия на желязото и металолеене” и от фирма „Арсенал“ АД.

В отчетния период, са проведени над 30 демонстрационни представяния на отделните лаборатории пред студенти, докторанти, ученици от гимназии, учители по химия, участници в международни проекти от ХТМУ и други университети.

2.6.4. Сервизна дейност

През отчетния период са извършени общо 9132 анализа за вътрешни потребители на обща стойност 38 385 лв. и 1580 анализа за външни възложители на обща стойност 61 706 лв. Справка за анализите, извършени от отделните лаборатории през отчетния период, е представена в Табл. 2.11. Справка за броя и стойността на анализите в ЦНИЛ по години е представена в Табл. 2.11-1. Представени са сумарни данни за отчетния период, при които не стават видими промените в цените на услугите през периода. В отчетния период, актуализация на цените е направена двукратно – от 01.10.2016 г. и от 01.01.2019 г. Във всички случаи, обаче, университетът поема значителна част от разходите на ЦНИЛ за анализите за вътрешни потребители, като цените за тях са от 2 до 4 пъти по-ниски.

Табл. 2.11. Справка за броя и стойността на анализите в ЦНИЛ

Лаборатория	Период 01.07.2015 – 30.06.2019 г.			
	Анализите за вътрешни потребители		Анализите за външни потребители	
	Бр.	Стойност, лв.	Бр.	Стойност, лв.
ААА	4 424	12 262	276	3922
ICP-OES	1625	6 432	400	18193
МС (UV/VIS)	761	1404	10	78
МС (IRF)	1202	6248	48	970
Силикатен анализ	324	1747	252	7768
ТХТФИ	427	4757	95	8989
ЕА	349	4595	315	13434
ЛАМАР	20	940	184	8352
ОБЩО	9 132	38 385	1 580	61 706

Табл. 2.11-1. Справка за броя и стойността на анализите в ЦНИЛ

Година	Анализ за вътрешни потребители		Анализ за външни потребители	
	Бр.	Стойност, лв.	Бр.	Стойност, лв. с ДДС
2015	3 007	7 288	203	7212
2016	1 707	6 120	313	5762
2017	1990	11803	313	11423
2018	1988	9880	532	23648
2019	440	3294	219	13661
Общо	9 132	38 385	1 580	61 706

През отчетния период е извършена смяна на основни възли на апаратурата в Лабораторията по молекулна спектроскопия (IRF) и Лаборатория по термохимия и топлофизични изпитвания (ТХТФИ). Разходите за подмяна на основните възли в използваната апаратура, ремонти и поддръжка в отчетния период възлизат на 20 628 лв. Закупени са консумативи и химикали за 10 815 лв. (без разходите за изпитвателен комплекс ЕКОТЕСТ). През 2015 г. е закупена активибрационна маса на стойност 1 440 лв. Закупуването на консумативи, поддръжката и ремонтите на апаратурата се извършват изцяло за сметка на средствата на ЦНИЛ (дог. УПД-14).

2.7. Акредитирани лаборатории

2.7.1. Изпитвателен комплекс ЕКОТЕСТ

Изпитвателен комплекс „ЕКОТЕСТ” при ЦНИЛ – ХТМУ (ИКЕТ) изпълнява изпитвания на проби, в съответствие с издадения Сертификат за акредитация, рег. № 191 ЛИ/30.12.2015 г., със срок на валидност 30.12.2019 г. и приложение – заповед № А 679 от 30.12.2015 г. В комплекса се извършва изпитване на пластмаси, фенолни смоли, техническа керамика (композити и монолитна керамика), води (с различен произход и приложение); органични съединения, почви при спазване на процедурите и изискванията от утвърдения в съответствие с БДС EN ISO/IEC 17025:2006 Наръчник по качеството. За периода от началото на акредитацията (12.2015 г.) досега са изпълнени 69 поръчки на вътрешни и външни възложители.

В отчетния период, от Изпълнителната агенция „Българска служба по акредитация“ (ИА БСА) са проведени два планови надзора върху дейността на ИКЕТ, приключили без установени съществени несъответствия спрямо прилаганата Система за управление на качеството.

Във връзка с промяната на БДС EN ISO/IEC 17025 и с предстояща преакредитация на лабораторията, е актуализирана системата за управление на ИКЕТ. Необходимата документация е представена в ИА БСА в края на м. април, 2019 г. Процедурата по преакредитация ще приключи в края на 2019 г.

През отчетния период, разходите в ИКЕТ за стандартни сравнителни материали и други услуги (калибриране, контрол на работната среда, междулабораторни сравнения и такси към ИА БСА, вкл. за откриване на процедура за преакредитация) възлизат на 18 145 лв.

2.7.2. Изпитвателна лаборатория по текстил и багрила

Изпитвателната лаборатория по текстил и багрила (АИЛТБ) е създадена като самостоятелно звено към ХТМУ. През 1994 г. тя е акредитирана по EN ISO 17025:2006 за изпитване на механични, физико-химични, химични, колористични и токсикологични свойства на текстил и багрила и за оценка на тяхната безопасност. Работи в своя обхват на акредитация по 72 броя БДС EN ISO стандарти, отнасящи се до текстил, облекло и детски играчки. Персоналът на лабораторията е с висока квалификация. В нея работят един доцент и трима инженери с дълга практика и опит в областта на текстилната промишленост. Консултант към лабораторията е един професор.

От създаването си, досега АИЛТБ е преминала през шест цикъла на преакредитация и се е утвърдила като водеща лаборатория в областта на текстила и облеклото. Последната преакредитация е а през м. април 2018 г., а през периода 2016 – 2017 г. са минали успешно планови надзори от ИА БСА. Професионалната работа на персонала се доказва и от ежегодното участие в международни кръгови изпитвания, организирани от Instituto Galego de Consumo, Laboratorio de Consumo de Galicia, с 22 участници, при което лабораторията се нарежда винаги сред първите три по точност на резултатите. През 2015, 2016, 2017 и 2018 г. лабораторията е участвала и в 10 междулабораторни сравнителни изпитвания, организирани от акредитиран провайдер „ИНТЕРПРОДЖЕКТ“ ООД, като е показала резултати с висока точност.

Лабораторията обслужва много водещи фирми в страната, както и държавни институции като МВР, МО, Агенция „Митници“ и БДЖ, в качеството си на компетентна и независима лаборатория. В периода юни 2015 г. – юни 2019 г., са изработени и коригирани над 15 броя технически изисквания за униформени облекла за нуждите на Дирекция „Управление на собствеността и социални дейности“ на МВР; за ДП „Национална компания железопътна инфраструктура“ са изработени 15 броя

технически изисквания за работни и униформени облекла; за нуждите Агенция „Митници“ – 30 броя технически спецификации за униформени и специализирани облекла, за „Морска администрация – 10 броя. Оказана е помощ при изготвяне на техническа документация и на редица други държавни и частни организации като ГДО и ГДИН към Министерство на правосъдието, „Мини Марица-Изток“ ЕАД-гр.Раднево, Булгартранс газ, Столичен елестротранспорт, Градска мобилност и много други. В близко бъдеще има предложение за участие на колектива за участие при разработване на изцяло нова визия и текстилни материали за изработването на униформените облекла на служителите на МВР. Членовете на персонала участват в комисии по разглеждане и приемане на тръжни документи, съдебни спорове и др. Лабораторията е завоювала международен авторитет и има успешно приключило участие в европейски проект на тема “Устойчиво развитие на иновации за текстил в Югоизточна Европа” (Тех-EAStile). Колективът работи и по договор НИС 2291 с външна фирма от 2017 г. и до момента.

Постъпленията в АИЛТБ за отчетния период от юни 2015 г. до май 2019 г. са в размер на 332 985,09 лв., от които са заделени съответните отчисления за ХТМУ и НИС при ХТМУ. За поддръжка на акредитацията, надзор, проверка на документи и др. на ИА „БСА“ за този период са преведени 32 700 лв. За участия в междулабораторни изпитвания и обучения от оторизирани органи, за този период са изразходвани над 30 000 лв.

Изпитванията в лабораторията се извършват с калибрирани измервателни уреди, а това изисква специално поддържане, за което са необходими значителни средства. Над 55 000 лв. са дадени за ремонт и калибриране на уредите, закупуване на химикали и други помощни материали.

2.8. Дейност на Библиотечно-информационния център

Библиотечно-информационният център на ХТМУ (БИЦ) е научна библиотека, която подпомага учебната и научно-изследователската дейност на университета. Библиотеката набира, комплектува, обработва и съхранява: монографии; справочници; речници; енциклопедии; учебници; ръководства; дисертации; списания; сборници от конференции и конгреси; годишници; компакт-дискове и др., на български и чужди езици по профила на ХТМУ.

БИЦ е член на: Българската библиотечно-информационна асоциация (ББИА); Българския информационен консорциум (БИК); Фондация „Национална академична библиотечно-информационна система” ("НАБИС").

Поддържа се цялостна автоматизация на библиотечните процеси. Внедрена е нова RFID (Radio-frequency identification) технология за защита на книжния фонд. Библиотека разполага с общо 137 927 тома литература. Информацията е организирана в каталози, традиционни и електронен. Електронният каталог съдържа:

- Книги – библиографските описания на всички книги, които са постъпили в библиотеката от 1994 г., както и ретроспекция на учебна литература, монографии и справочници.

- Дисертации – всички налични в БИЦ дисертации.

- Периодика – получаваната научна периодика от 2000 г. досега.

- Аналитично описание на статиите от изданията на ХТМУ:

- Journal of Chemical Technology and Metallurgy (JCTM) и Science Engineering & Education (SEE).

Постъпленията във фонда на БИЦ за периода 2015 – 2019 г. и структурата на обслужване са представени в табл. №№ 2.12 и 2.13.

Табл. 2.12. Структура на обслужване и постъпления на книги

Структура на обслужване	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Май 2019
<i>Посещения - общо</i>	17 080	6 580	7 150	9 365	4 655
<i>Места за читатели</i>	94	94	94	94	94
<i>Места с компютър</i>	14	14	12	17	17
<i>Заети библиотечни</i>	1 297	1 110	2 879	3 070	2 902
<i>Виртуално заети</i>	1 005	1 300	2 167	2 355	1 506
<i>Брой регистрирани</i>	658	350	405	449	264
<i>Регистрирани читатели в автоматизирана система</i>	2 416	2565	3 170	3 619	2 809
Посещения по категории читатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018г.	2019 г.
<i>Преподаватели</i>	335	298	584	604	252
<i>Докторанти</i>	54	38	240	213	125

Студенти	9 585	7 895	6 230	7 793	4 010
Служители	158	120	400	366	147
Външни	92	156	529	389	121
Книги, нови постъпления (лв.)	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Покупка	14	2 568,60	1 130,52	12 397,96	323,60
Дарение + дисертации	1 281,06	5 033,56	2 238,00	5 773,55	2 250,58
Книгообмен	145,00	365,00	50,00	296,94	0,00
ОБЩА СТОЙНОСТ (лв.):	15494,75	7 967,16	3 418,52	18 468,45	2 574,18
Книги - нови	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Покупка - тома	91	65	20	51	34
Дарение - тома	168	210	335	211	124
Книгообмен - тома	10	22	3	25	0
Дисертации - тома	27	15	21	26	9
ОБЩО ТОМА:	296	312	379	313	167
Наличност, края на	58 750	59 110	59 489	59 802	59 969

Табл. 2.13. Постъпления на периодични издания

Годи на	Общо тома нови	Обща стойност лв.	Дарение тома нови	Стойност дарение лв.	Покупка нови тома	Стойност покупка лв.	Книго-обмен тома нови	Стойност Книго-обмен лв.
2015	99	11261	36	110	36	11109	27	42
2016	89	10714	27	350,00	39	10164	23	200
2017	106	10664	20	1279	35	8801	50	523
2018	129	14 574	68	569	33	8 274	28	610
2019	63	11 654	17	1 691	32	9 780	14	450

Абонаментът включва, периодични издания на латиница, руски и български езици:

- American Institute of Chemical Engineering Journal (AIChE) - online;
- Canadian Metallurgical Quarterly – print + online;
- CEE/Chemical Engineering Education – print;
- Chemical Biology & Drug Design – online;
- Chemistry of Materials – online;
- Environmental Science & Technology – online;
- Intern. Journal of Applied Glass Science – online;
- International Journal of Appl. Ceramic Technology – online;
- Journal of the American Ceramic Society – online;

- KGGK/KautschukGummi Kunststoffe – print + online;
- Nordic Pulp&Paper Research Journal – print.
- Гальванотехника и обработка поверхностей;
- Журнал неорганической химии;
- Известия ВУЗ. Технология текстильной промышленности;
- Полиграфия;
- Теоретические основы химической технологии;
- Химия и жизнь-XXI;
- Химия и технология топлив и масел;
- Цветные металлы;
- Черные металлы;
- Автоматика и информатика;
- Аз Буки;
- ББИА онлайн;
- Библиотека;
- Comptes rendus de l'academie Bulgare des sciences-Доклады на БАН;
- Държавен вестник;
- Bulgarian Chemical Communications - Известия по химия;
- Полиграфия;
- Природни науки;
- Текстил и облекло;
- Хранително вкусова промишленост;
- Чуждоезиково обучение;
- Computer world + Networkworld;
- Oxidation Communications.

Библиотечно-информационно обслужване

- Изготвяне на справки: наукометрични; библиографски; тематични; реферативни; обзорни.
- Оказване на методична помощ при търсене на информация в наши и чужди бази данни.
- Междубиблиотечно заемане на книги.
- Електронен обмен на документи.
- Информационен център на Българския институт за стандартизация /БИС/, с достъп до пълните текстове на всички стандарти в областите текстил и каучук.

- БИЦ има собствен абонамент за колекцията Science & Technology на издателство Taylor & Francis, а базите данни са достъпни в компютърната мрежа на университета.

- Чрез Българския информационен консорциум са организирани временни достъпи до колекции на: Wiley, Brill, American Physical Society, Elsevier, Reaxys, Bloomsbury, EBSCO, De Gruyter, „Alexander Street Press“, ProQuest.

Дигитална библиотека на ХТМУ

Дигиталната библиотека на Библиотечно-информационния център, създадена през 2012 г. по проект „Подходяща и рентабилна инфра-структура за ХТМУ – София“ изгражда колекция „Електронни учебни ресурси“.

Табл.2.14. Дигитална библиотека

Регистрирани потребители в дигиталната библиотека към 31.05.2019 г.	647
Регистрирани потребители в дигиталната библиотека до 31.05.2019 г.от създаването ѝ	2616
Отчетени посещения в дигиталната библиотека към 31.05.2019 г.	9703
Отчетени посещения в дигиталната библиотека до 31.05.2019 г.от създаването ѝ	52430
Брой дигитализирани книги към 31.05.2019 г.	142 заглавия 105 000 страници
Брой дигитализирани книги до 31.05.2019 г. от създаването ѝ	414 заглавия 350000 страници
Новосъздадени и обновени електронни колекции в дигиталната библиотека към 31.05.2019 г.	Колекция „Академик Хаджийски“ Колекция „Електронни ниги“ Колекция „Автореферати“ Колекция „Периодични издания“ Колекция „Учебни ресурси от ЛТУ“ Колекция „Учебни ресурси колеж“

Дигитализирани са ограничен брой учебници (за читалня), организирани по отдели на знанието и необходими за учебния процес. Ресурсите на дигиталната библиотека могат да се ползват от студенти, преподаватели, докторанти и служители на ХТМУ, както в мрежата на университета, така и извън нея, чрез специална платформа.

На разположение са над 205 000 страници и 290 учебника, до които регистрираните в библиотеката студенти имат безплатен достъп, чрез парола. Данните са представени в табл. 2.14.

Обучителни семинари и презентации на бази данни в БИЦ: Демонстрация на информационно търсене в базата данни Science and Technology на Taylor & Francis;

Представяне на единен портал за електронни административни услуги предоставяни от НАЦИД.

Научни и културно-образователни дейности:

- Научни постерни сесии за млади учени, докторанти и студенти: XII-та, XIII-та, XIV-та, XV-та и XVI-та.

- Постерни сесии на V-ти и VII-ми Национален кристалографски симпозиум.

- Тържествено отбелязване на 15-годишнината от създаването на Българското водородно общество.

- Презентация на монография „Elastomer-Based Composite Materials” с автори проф. д-н инж. Николай Дишовски и гл. ас. д-р инж. Михаил Михайлов, издадена от Taylor and Francis – април 2018 г.

- Презентация на монографията на проф. д-р инж. Александра Грънчарова в съавторство с проф. Сорин Оралу и проф. Фернандо Лобо Перейра: „Developments in Model-Based Optimization and Control” – 2017 г.

- Читалня на свободен достъп „Академик Минчо Хаджийски”-2018 г.

- Читалня на свободен достъп „проф. д-н инж. Я. Димитриев”, 2017 г.

- Художествени изложби на Бисер Димитров, Пламен Съботинков и млади художници от Кюстендил.

- Четири фотоизложби от експедициите на инж. Румен Воденичаров.

- Представяне на книги: Йордан Радичков - внук, „Печатарят” на Силвия Томова и четиритомията на Нидал Алгафари.

Участие в конференции и семинари в периода 2015 – 2019 г.:

- Ежегодни семинари „АБ – днес и утре”. Нови модули и подобрения в програмния продукт „Автоматизирана библиотека (АБ).

- Организираните от Българския информационен консорциум /БИК/ семинари „Привилегията да сме информирани”, на които са представяни новите продукти на световните издателства: Wiley, Brill, American Physical Society, Bloomsbury, Elsevier, De Gruyter. Осъществени са пробни достъпи от всички IP адреси на университетската компютърна мрежа до базите, които тези издателства ни предоставиха за определен период от време.

- Семинари, организирани от Българската библиотечно-информационна асоциация „Отворен достъп за отворена наука“.

2.9. Дейност по издаването на JCTM и SEE

Journal of Chemical Technology and Metallurgy

През отчетния период (01 юли 2015 г. – 30 юни 2019 г.) продължи издаването на научното списание на университета Journal of Chemical Technology and Metallurgy в две издания (печатно и електронно). Списанието се издава на всеки два месеца (6 книжки годишно) при стриктно спазване на графика. За тази година вече е издадена 4-та книжка, а в предпечатна подготовка са книжки 5 и 6.

Редакционната колегия включва 34 български и чуждестранни учени, както следва: 12 от ХТМУ, 4 от БАН и 18 от чуждестранни университети (Северна Ирландия - 1, Испания - 1, Франция - 1, Португалия - 1, Румъния - 1, Германия - 2, Англия - 1, Финландия - 1, САЩ - 1, Япония - 1, Италия - 1, Турция - 1, Русия - 3, Казахстан - 2).

И през този период продължи практиката да се отпечатват избрани доклади от международни научни конференции, както и статии на учени от чуждестранни университети заедно с представянето на съответните университети, както следва:

№ 4, 2015 г. – 32 статии

“Sixth Balkan Conference on Glass Science & Technology”

“18th Conference on Glass and Ceramics”, 1-4 October, 2014, Nessebar, Bulgaria;

№ 6, 2015 г. – 15 статии

11th International Conference “Modern Metallurgy of the Beginning of the New Millennium”, 18-21 November, 2014, Lipetsk, Russia;

№ 4, 2016 г. – 16 статии

8th International Scientific and Practical Conference “Scientific-Technical Progress in Metallurgy”, 23-24 October, 2015, Temirtau, Kazakhstan;

№ 2, 2017 г. – 33 статии

“International Conference on Metallurgy and Materials – ICMM’16”,

26-28 September, 2016, Sofia, Bulgaria;

№ 6, 2017 г. – 23 статии

International Conference “Collaboration Seminar of Chemistry and Industry (CoSCI-2016)”, 5-6 October, 2016, Surabaya, Indonesia;

№ 4, 2018 г. – 22 статии

“25 Years of Francophone Engineering Programme at University of Chemical Technology and Metallurgy”, 27-29 September, 2017, Sofia, Bulgaria;

№ 6, 2018 г. – 25 статии

“Seventh Balkan Conference on Glass Science & Technology”

“19th Conference on Glass and Ceramics”, 1-4 October, 2017, Nessebar;

През 2018 г. започна публикуването на статии от учени от определен университет и представяне на университета, както следва:

№ 1, 2018 г. – 18 статии + 2, представящи университета на името на акад.Сатбаев, Алмати, Казахстан;

№ 3, 2019 г. – 28 статии от Факултета по химия и химична технология при университета Ал-Фараби, Алмати, Казахстан;

№ 4, 2019 г. – 20 статии от университети в Индонезия.

Финансово изданието се осигурява от ХТМУ. През отчетния период, са спечелени три конкурса за финансиране на издаването на списанието от Фонд „Научни изследвания”. Освен това са направени 4 абонамента, съответно от университети в Русия и Казахстан, както и 2 в България. За редактиране на английския текст са получавани допълнителни суми, които само през 2019 г. са около 4700 \$.

Списанието се разпространява в голям брой университетски библиотеки у нас.

В табл. 2.15 са посочени броят на отпечатаните статии и на страниците по години, както и тяхното разпределение според състава на авторските колективи. Сравняването на данните показва нарастване на броя на статиите, представяни само от чуждестранни автори. Значително е разширен спектърът на държавите, от които се изпращат статии.

Табл. 2.15. Разпределение на статиите по авторски колективи

Авторски колектив	Брой статии в книжка					Общ брой
	JCTM 2015 кн. 4-6	JCTM 2016 кн. 1-6	JCTM 2017 кн. 1-6	JCTM 2018 кн. 1-6	JCTM 2019 кн. 1-4	
Автори само от ХТМУ	10	21	26	27	2	86
Автори от ХТМУ и от други български организации	5	3	5	7	1	21
Автори от ХТМУ и от чужбина	16	11	14	14	-	55
Автори само от други бълг. организации	7	6	11	18	-	42
Автори само от чужбина	20	47	94	86	23	270
Общ брой статии	58	88	150	152	26	474
Брой страници	425	748	1158	1230	868	4429

Показаните в таблицата данни илюстрират повишения в значителна степен интерес на учени от чужбина, довело до увеличени брой публикувани статии и съответно много по-голям брой страници.

Списанието се реферира в SCOPUS, EBSCO, Chemical Abstracts, Реферативный Журнал Химии.

От 2019 г., по покана от Китай, статиите от нашето списание се разпространяват чрез CNKI (China National Knowledge Infrastructure), където се реферират огромен брой научни списания с повече от 20 милиона клиенти.

Списанието получи оценка от SCOPUS чрез показателя SJR на базата на цитирането на публикуваните статии, който за 2012 г. беше 0.147 и за 2017 г. достигна стойност 0.331. Все още не са известни данните за 2018 г.

Показателят SJR (SCImago Journal Rank) е важен, защото отчита разликите в нивата на списанията, в които е извършено цитирането.

Science, Engineering & Education

През 2016 г. започна издаването на това списание, за да се предостави възможност на колегите от специалностите, различни от обхванатите в JCTM, да публикуват. Досега са издадени по една книжка годишно.

Редакционната колегия включва 22 български и чуждестранни учени, както следва: 14 от ХТМУ и 8 от чуждестранни университети (Франция - 2, Германия - 3, Китай - 1, Румъния - 1, Словения - 1).

Списанието има две издания – печатно и електронно. Като списание с отворен достъп се регистрира в поддържания от Международния център за ISSN в Париж съвместно с ЮНЕСКО международен мултидисциплинарен портал ROAD (Directory of Open Access Scholarly Resources).

Данните за публикуваните статии са посочени в следващата таблица.

Табл. 2.16. Разпределение на статиите по авторски колективи

Авторски колектив	SEE 2016	SEE 2017	SEE 2018	Общ брой статии
Автори само от ХТМУ	19	13	4	36
Автори от ХТМУ и от други български организации	6	3	4	13
Автори от ХТМУ и от чужбина	2	1	-	2

Автори само от други бълг. организации	-	1	1	2
Автори само от чужбина	2	1	4	7
Общ брой статии	29	19	13	61
Брой страници	202	140	94	436

Изданието за 2019 г. е в подготовка за печат.

2.10. Почетни звания и титли

През отчетния период са присъдени:

Доктор Хонорис Кауза на ХТМУ:

- проф. Ив. Делмас, Университет в гр. Реймс, Франция
- проф. д-н Даниел Плюскелек от Висшето национално училище по химия в гр. Рен, Франция

Почетен знак на ХТМУ:

- проф. Жан-Мари Лен – Франция – Нобелов лауреат за 1987 г. в областта на химията, съвместно с Доналд Крам и Чарлз Педерсън за разработването и прилагането на молекули със структурно-специфични взаимодействия с висока избирателност (технология „домакин-гост“);

- академик Минчо Хаджийски;
- академик Иван Иванов;
- проф. Добринка Ставракиева;
- доц. Христина Бояджиева;
- доц. Сашо Данев;
- доц. Кирил Станулов;
- проф. Сабрие Пишкин, Истанбул Турция;
- проф. Цанко Цанов, Технически Университет Барселона Испания;
- Петко Стайнов Франкофонски регионален център Букурещ Румъния;
- доц. Иван Ненов;
- Национална художествена академия по повод 120 – годишнина;
- Университет по хранителни технологии, Пловдив по повод 65-та годишнина
- проф. д-н инж. Цоло Вутов, председател на Геотехмин груп и почетен председател на НТС по минно дело, геология и металургия
- Държавен лесотехнически университет С.М.Киров, Санкт Петербург, Русия;
- г-н Оливиер Кашлер, Френски институт към Посолство на Франция;
- проф. Евгения Джагарова.

Почетен професор на ХТМУ:

- проф. д-р Фрерих Кайл ТУ Хамбург- Харбург Германия;
- проф. Лотар Мьорл, Ото фон Герике университет Магдебург;

- проф. Дитер Мевес, Лайбниц университет, ХанOVER, Германия;
- проф. Герд Брунер, Технически университет Хамбург-Харбург;
- проф. Михаел Херцог, ТУ Вилдау Германия
- проф. д-р Липинг Фан, Шенянския университет, Китай;
- проф. Пиер Бриенд, Висше Национално Училище по химия в град Рен, Франция;
- проф. Кристиан Лекот, Университета на Савоя, Франция;
- проф. Самир Фархад, Университета Париж 13, Франция;
- проф. Алфред Колбе, Мартин Лутер Университет, Германия;
- проф. Евангелос Цоцас– от Ото фон Герике Университет, Германия.

Почетен медал с грамота:

- ректори от минали мандати: проф. дхн инж. Милчо Натов, проф. дтн инж. Камен Велев, доц. д-р инж. Кирил Станулов, доц. д-р инж. Борис Стефанов;
- академик Минчо Хаджийски;
- академик Иван Юхновски;
- ректори на ТУ София, ЛТУ София, МГУ София, ВУФЗ София, УННС, УАСГ;
- изпълнителния директор на Уникредит Булбанк, управителя на фирма Рефран ООД, управителя на фирма Химакс Фарма ООД, зам.-гл. редактор на вестник АзБуки;
- чуждестранни професори от Великобритания, свързани със създаването на Европейския магистърски курс по екология и активна преподавателска дейност в него: проф. д-р Стивън Альн, проф. д-р Башкар Нат, проф. д-р Лук Хенс, проф. д-р Джон Робинсън;
- проф. Фрерих Кайл – за дългогодишна преподавателска дейност в Центъра по немскоезично обучение на ХТМУ;
- проф. Лотар Мьорл - за дългогодишна преподавателска дейност в Центъра по немскоезично обучение на ХТМУ;
- Йорданка Фандъкова – кмет на София–град;
- Красимир Вълчев – Министър на МОН;
- посланик Евгений Стойчев;
- проф. Йорданка Иванова;
- проф. Христо Каназирски;
- проф. Иван Вучков;
- проф. Стоян Стоянов;
- проф. Аврам Аврамов;
- доц. Христина Бояджиева;
- доц. Добринка Лепкова;
- доц. Пенчо Лесидренски;
- проф. Мариана Илиева;
- проф. Мария Мачкова;
- проф. Богдана Куманова;

- доц. Калина Мутафчиева;
- инж. Снежана Димитрова;
- доц. Минчо Чимбулев;
- проф. Асен Гиргинов;
- проф. Донка Стоилова;
- доц. Никола Ахмаков;
- доц. Иван Груев;
- доц. Димитър Пишев;
- проф. Александър Александров;
- доц. Едуард Клайн;
- доц. Димитър Сулев;
- д-р ик. н. Иван Златинов;
- доц. Радостин Николов;
- доц. Михай Христов;
- доц. Евда Петкова;
- проф. Цвети Цветков;
- проф. Стефка Велева;
- проф. Георги Пеев;
- проф. Иван Грънчаров;
- доц. Иван Младенов;
- доц. Стефан Добрев.

Държавно отличие:

- Орден „Св.Св.Кирил и Методий” 1-ва степен - на проф. дтн инж. Камен Велев;
- Орден „Св. Св.Кирил и Методий” 1-ва степен – на академик Минчо Хаджийски;
- Орден „Св.Св.Кирил и Методий” 1-ва степен – посмъртно на проф. дхн инж. Янко Димитриев.

3. ДЕКАНАТ ЗА МЕЖДУНАРОДНА АКАДЕМИЧНА МОБИЛНОСТ И ОБУЧЕНИЕ (ДМАМО) И ЕВРОПЕЙСКИ ОБРАЗОВАТЕЛНИ ПРОГРАМИ

3.1. Дейност на ДМАМО по обучение на чуждестранни студенти и чуждоезично обучение.

3.1.1. Администриране на учебната работа

Резултатите от учебно-административната работа към ДМАМО са пряко свързани с броя на обслужваните студенти. Изменението на този брой през последните 4 учебни години е отразено на табл. 3.1.

Табл. 3.1. Брой студенти към ДМАМО

Учебна година		2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	
Брой страни, от които се обучават чужд.студенти		21	15	12	10	
Брой чуждестранни студенти		37	21	36	31	
Химично инженерство (немски език)	Бак.	45	37	37	50	
	Маг.	3	1	5	7	
Химично и биохимично инженерство (френски език)		Маг.	26	41	37	47
Металургия (английски език)		Бак.	4	-	-	-
Материалознание (английски език)		Маг.	3	-	1	1
Общ брой бакалаври			73	52	37	50
Общ брой магистри			53	48	43	55
Общ брой студенти към ДМАМО			126	100	116	136

Държавите, от които са обучавани студенти, през отчетния период, са: Азърбайджан, Армения, Алжир, Босна и Херцеговина, Виетнам, Грузия, Египет, Испания, Ирак, Китай, Кот-д'Ивоар, Мароко, Молдова, Монголия, Нигерия, Косово, Сърбия, Франция, Тунис, Турция, Украйна. (Тук са включени студенти и по проекти, и по общия ред за прием на чуждестранни студенти).

Сравнението на резултатите показва тенденция към изравняване на броя магистри и бакалаври. По-големият брой бакалаври за 2015/2016 учебна година се дължи на факта, че в този период за обучение по проектите на програма Еразмус Мундус са приети повече бакалаври, предимно от Украйна, Молдова, Грузия, Армения и Азербайджан. В същото време, броят на магистрите остава устойчив, благодарение на увеличения прием на студенти във френската специалност, през целия отчетен период.

3.1.2. Инициране на двустранни и многостранни сътрудничества за стимулиране на приема на чуждестранни студенти.

В тази насока могат да бъдат отбелязани следните резултати:

- Инициране и сключване на Еразъм двустранни договори с нови партньори в Германия, Испания, Полша, Чехия;

- Инициране и сключване на нови двустранни договори с университети в Египет, Узбекистан, Азербайджан, Казахстан, Китай, Виетнам, Индонезия, Малайзия и Камбоджа, Доминиканската република и САЩ. Въз основа на тях са направени 3 предложения за проекти по дейността Кредитна мобилност на програма Еразмус+. За отчетния период са финансирани два от подадените проекта и е рализирана академична мобилност с Египет, Доминиканската република, Китай и Виетнам.

3.2. Дейности на ДМАМО по Европейски образователни проекти

3.2.1. Участие в програма TEMPUS

В края на 2015 г. приключи последният TEMPUS проект, координиран от Университета в Овиедо, Испания с участието на ХТМУ като партньор, чиято цел е разработване на магистърска програма по Опазване на околната среда и устойчиво развитие за университети от Египет. В рамките на работната програма по проекта, в ХТМУ са организирани 2 семинара за преподаватели от египетски университети. Подготвени са лекционни курсове и учебни материали на английски език по 6 дисциплини от наши преподаватели, които вече се ползват в египетските университетите. Усвоеното финансиране на ХТМУ от този проект е 65 000 евро.

3.2.2. По Програма ЕРАЗМУС плюс, дейност КА103 индивидуална мобилност на студенти и персонал

Табл. 3.2. Резултати от дейността по програма Еразмус+ дейност КА103

Учебна година	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Двустранни споразумения	78	80	85	85
Усвоен бюджет студентска мобилност (euro)	84 800	66 900	55 167	66 075
Осъществена мобилност (бр.месеци)	152	108	86	108
Усвоен бюджет преподавателска мобилност (euro)	33 850	36 085	25 655	29 910
Осъществена мобилност (бр. седмици)	31	32	23	26

За отчетния период се забелязва известен спад, както в студентската, така и в преподавателската мобилност за 2016/2017. Спадът в студентската мобилност е пряко свързан с намаляващия общ брой студенти в университета.

Ето защо са направени някои промени във финансовите условия на програмата Еразмус+, които помогнаха да се преодолеят тези проблеми и да се увеличи общия брой мобилности за учебната 2017/2018 г. Като най-активни в номинирането и подбора на студенти и преподаватели за Еразъм мобилност могат да бъдат посочени Центровете по немско- и френскоезично обучение и катедрите Биотехнологии, Инженерна химия, Целулоза, дървесина и полиграфия, Органична химия и Органичен синтез и горива. Действащата към ХТМУ секция на Европейската Еразъм студентска мрежа (ErasmusStudentNetwork – ESN), е изключително активна и полезна в посрещането, адаптацията и интеграцията на всички чуждестранни студенти.

3.2.3. По Програма ЕРАЗМУС плюс, дейност КА107, кредитна мобилност

Това е Еразмус дейност, насочена към подпомагане на академичния обмен между страните от ЕС и останалите страни в света. В рамките на отчетния период ХТМУ е подал 4 проекта по тази дейност, в които са предвидени академични мобилности с наши бивши партньори по програма Еразмус – Мундус (Армения, Грузия, Казахстан, Узбекистан, Индонезия, Китай, Виетнам, Камбоджа, Малайзия), така и с нови такива (САЩ и Доминиканската република). От подадените проекти 2 получиха финансиране на обща стойност 165 800 евро. Това финансиране даде възможност за успешното осъществяване на общо 54 мобилности, както следва:

- 10 студентски и 15 преподавателски мобилности с Китай;
- 4 студентски и 11 преподавателски мобилности с Виетнам;
- 2 студентски и 4 преподавателски мобилности с Доминиканската република;
- 8 преподавателски мобилности с Египет.

3.2.4. По Програма ЕРАЗМУС плюс, дейност Изграждане на капацитет във висшето образование

В рамките на новата Еразмус+ програма, тази дейност замени предходната ТЕМПУС програма. В рамките на отчетния период, ХТМУ работи като партньор в 3 финансирани предложения, с общ бюджет за всички партньори 2,8 млн евро. Тези проекти са, както следва:

- Проект RENES, отнасящ се до разработване на магистърски програми по възобновяеми източници на енергия и устойчиво развитие с прилагане в университетите на Узбекистан. Изготвили сме препоръчителни учебни материали за приложение в университетите-партньори от Узбекистан в областта на устойчивото развитие. Договорираният бюджет за ХТМУ по този проект възлиза на 42 450 евро.

- Проект PAWER, чиято цел е да се разработят системи за преминаване от ECTS кредити и оценки към кредитните системи на държави от Кавказкия регион, Централна Азия и Монголия. Подготвили сме и сме изнесени лекции за обучение на академичен персонал от партниращите страни по разработване и прилагане на ECTS за различни дисциплини. Финансирането на участието на ХТМУ по проект PAWER е 20 600 евро.

- Проект MagMOOC, който има за задача да разработи платформа и методология за електронни и дистанционни курсове на обучение за нуждите на университетите от Мароко. В този проект ХТМУ ръководи работния колектив, който отговаря за вътрешния контрол на качеството на дейностите по проекта. Разработен е и е представен подробен план по качеството. Оценката на дейностите и на управлението на проекта се извършва по 3 различни оригинално разработени анкети, а нивото на качеството е отразено в 7 периодични доклада и един обобщен, в рамките на първата половина от времето за изпълнение на този проект. Бюджетът на ХТМУ по този проект е 34 177 евро.

3.2.5. Проекти по програма ЕРАЗМУС МУНДУС

За отчетния период, в ХТМУ е осъществено участие в 7 Европейски Еразмус университетски консорциума с финансиране от ЕС за организиране на академична мобилност, както следва:

- One More Step, с координатор Университета в Тренто, Италия, за обмен с Китай, Монголия, Тайланд, Камбоджа, Виетнам, Индонезия, Филипините и Малайзия;

- MEDASTAR, с координатор Университета в Овиедо, Испания за обмен с Египет и Ливан;

- GREEN IT, с координатор Университета във Виго, Испания за обмен с Мароко, Тунис, Алжир, Египет и Либия;

- ELECTRA, с координатор Университета в Олденбург, Германия за обмен с Беларус, Украйна, Молдова, Армения, Грузия и Азербайджан;

- Swap and Transfer, с координатор Университета в Тренто, Италия за обмен с Китай, Монголия, Тайланд, Камбоджа, Виетнам, Индонезия, Филипините и Малайзия;

- MARHABA, с координатор Университета на Сантяго де Компостела, Испания, за обмен с Ирак, Иран и Йемен;

- GREENTECHWB, с координатор Университета във Виго, Испания за обмен с Албания, Сърбия, Черна Гора, Босна и Херцеговина и Косово.

В резултат на активната работа по предлагане на обучение в ХТМУ на английски език и стабилната подкрепа на катедри Биотехнология, Автоматизация, Икономика, Инженерна химия, Технология на силикатите, Органичен синтез и горива, Екология, ПИИС, за отчетния период, са приети общо 37 студенти и докторанти, както и 4 преподаватели от страните, партньори в Европа, Азия и Африка. От страна на ХТМУ са реализирани 6 преподавателски мобилности в Тунис, Монголия, Косово, Албания и Виетнам, както и 4 пост-докторантски мобилности в Китай. За периода юли 2015 до октомври 2018, когато приключи цялата програма Ерасмус Мундус е реализиран приход от такси за обучение в ХТМУ в размер на 75 000 евро.

Обобщените академични и финансови резултати от работата по Европейските образователни програми са представени в табл. 3.3.

Табл. 3.3. Обобщени резултати от работата по Европейските образователни програми

Програма/проект	Академичен резултат	Усвоено финансиране (евро)
ТЕМПУС/CERES	Трансфер на магистърска програма към университети в Египет	65 000
Еразмус+ КД 103	Мобилности в EU университети 162 студентски 112 преподавателски	398 442
Еразмус+ КД107	Мобилности извън EU 16 студентски 38 преподавателски	165 800
Еразмус+ СВНЕ Изграждане на капацитет във ВО	Трансфер на магистърска програма, курсове за обучение, вътрешен контрол на качество на изпълнение на проект	97 227
Еразмус Мундус 7 университетски консорциума	Обучение на 37 чуждестранни студенти, 4 пост- и док- мобилности и 10 преподавателски мобилности	От такси 75 000

Общо

801 469

4. АДМИНИСТРАТИВНО – ОРГАНИЗАЦИОННИ И СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

4.1. Административно-организационни дейности

4.1.1. Академичен съвет

За подобряване на оперативната работа на Ръководството, още в началото на мандата, към АС са сформирани комисии по: Кандидатстудентска дейност (КСК), Учебно-методичен съвет (УМС), Комисия по Учебна дейност (УД) и Комисия по издателска дейност (ИД). Към заместник ректорите работят постоянно действащи комисии: Комисия за контрол на процедурите по ЗРАСРБ, Научно експертен съвет, Комисия по акредитация, Комисия от експерти по кредити и качество на обучението, Комисия по електронизация и Комисия по етика. Работата им подпомага Ръководството в управлението на университета.

През отчетния период се пенсионира проф. Веселин Димитров и от заседанията месец юли 2017 г., неговото място е попълнено от проф. Николай Дишовски от квотата на избраните резервни членове, както и от квотата на студентите.

Всички заседания на Академичния съвет са провеждани редовно, по предварително изготвен и оповестяван график, в съответствие с изискванията на ЗВО и Правилника за устройството и дейността на ХТМУ. През отчетния период са проведени 41 заседания на АС, като седем от тях са извънредни (17.02.2016 г., 22.02.2017 г., 31.01.2018 г. и 23.02.2018 г., 14.03.2018 г., 20.09.2019 г. и 05.06.2019 г.). Документацията по работата на АС се води редовно, като всички решения са публикувани своевременно.

Цялостната дейност на административните звена в университета е в съответствие със законовата и нормативната уредба.

4.1.2 Правно-административна дейност

За отчетния период юли 2015 – юни 2019 г., дейността на Главния юриконсулт е насочена към законосъобразното прилагане на законодателството в Университета чрез регулиране на вътрешните за ХТМУ правоотношения (трудови и административни), както и осигуряване юридическата основа на контактите и взаимодействията на Университета с органите на изпълнителната и законодателната власт, юридически и физически лица. Конкретните трудови дейности, извършвани за постигане на посочената цел са:

- Подготовка, сключване и контрол на търговски и граждански договори, както и други споразумения, по които ХТМУ е страна;

- Организиране процесуалната защита на интересите на ХТМУ по съдебни и изпълнителни дела при неизпълнение на сключени договори, както и защита по трудови спорове. В тази връзка, с влезли в сила съдебни решения, са осъдени 13 неизправни длъжници по договори за наем, като част от тях внесоха доброволно дължимите суми. Образувани са 9 изпълнителни дела, по които съдия-изпълнители събират дължимите суми.

- Организиране процесуалната защита на интересите на ХТМУ в административни производства по Закона за управление на средствата по европейските фондове, Закона за достъп до обществена информация, Закона за защита от дискриминация и др.

- Образуване и провеждане на административни производства за освобождаване на неоснователно заети помещения и площи по реда на Закона за държавната собственост чрез Областния управител – София град;

- Подготовка, провеждане и контрол върху тръжните процедури за отдаване под наем по Закона за държавната собственост на помещения и площи, управлявани и стопанисвани от ХТМУ. Организационно обезпечаване на Комисията по наемните отношения при свикването ѝ и изготвяне на протоколи от проведени заседания. През отчетния период са проведени 14 тръжни процедури. Няма оспорване на проведените търгове;

- Подготовка на необходимите документи, участие в комисии и консултиране на провежданите процедури за възлагане на обществени поръчки. Няма оспорване на проведените процедури;

- Участие в изготвянето на вътрешно-нормативни актове на ХТМУ, както и при тяхното изменение и допълнение;

- Текущо консултиране на Ректора и други длъжностни лица по спазване на трудовото и административно законодателство.;

- Изготвяне и съгласуване административни заповеди за законо-съобразност, ежедневни консултации по юридически въпроси на длъжностни лица;

- Превантивен контрол по законосъобразността на предприети от длъжностни лица правни действия, чрез проучване на сходни юридически казуси;

- Изготвяне самостоятелно и в екип на отговори от името на Ректора на писма, изложения, молби, жалби и др., имащи организационно-правен характер;

- Изготвяне на решения на Ректора по искания на основание Закона за достъп до обществена информация.

През отчетния период гл. юрисконсулт участва в:

- Екип за подготовката и подаването на проектно предложение за „Реконструкция, модернизация и въвеждане на мерки за енергийна ефективност в учебен корпус „В“ на ХТМУ“ по процедура BG16RFPO001-3.003 "Подкрепа за висшите училища в Република България" по Оперативна програма „Региони в растеж 2014-2020 г.” и Договор за безвъзмездна финансова помощ №BG16RFOP001-3.003-0003/26.10.2016 г.

- Екип за организация и управление на проект BG05M2OP001-2.009-0015 “Подкрепа за развитие на капацитета на докторанти и млади учени в областта на техническите, природните и математическите науки“, финансиран от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

- Екип за изготвяне на нов Правилник за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ХТМУ.

- Обучителни семинари по прилагане на Закона за обществените поръчки, както и относно влизане в сила на Европейската директива при защита на личните данни.

4.1.3. Архивна документация

В структурните звена се съхраняват документи до изтичане на срока им за съхранение. Всички приключили дела се предават за съхранение в архивохранилището с приемо-предавателен протокол. Условията за съхранение на документите са добри. За архивохранилище е оборудвано и помещение в сграда „В”, която е напълно обновена.

Поради закриване на трите департамента: „Департамент по химически науки“, „Департамент по физико-математически и технически науки“ и „Департамент по хуманитарни науки“, техният наличен архив е предаден с приемо-предавателни протоколи в университетския архив.

В „Регионален държавен архив” – София, отдел „Държавен архив”, ХТМУ има заведен фонд под № 1626. За ежегодна проверка на наличността, условията за съхранение и опазване на документите има назначена Постоянно-действаща експертна комисия /ПДЕК/. При изпълнение на своите задължения, ПДЕК се ръководи от закона за НАФ (Национален архивен фонд) и Наредба за реда за организирането, обработването, експертизата, съхранението и използването на документите.

За Учрежденския архив отговаря Радка Копцева, организатор в Социално-битов отдел.

Председател на Постоянно-действащата експертна комисия (ПДЕК) е проф. д-р инж. Емил Михайлов – Зам. Ректор по научни дейности.

4.2. Социални дейности

4.2.1. Безопасност и здраве при работа

Дейността на отдела по безопасност и здраве при работа (БЗР) е изцяло съобразена със законовите изисквания и наредби. Спецификата на университета определя сериозното внимание и средствата, които ръководството отделя за гарантиране на трудовата безопасност и здравна сигурност на личния състав. По-важните мероприятия, проведени в периода 01.07.2015 г. – 30.06.2019 г., са:

- Провеждане на начален инструктаж и обучение на новопостъпили преподаватели и служители на ХТМУ.

- Инспектиране на отговорниците по катедри и звена в ХТМУ за изрядно водене на книгите за периодичен инструктаж и за изключване на ел. ток, след работно време.

- Актуализиране на заповедите за: укрепване на бутилки под налягане; ежегодно обновяване на списъка на отговорниците по БЗР; инструктаж на студенти в катедрените лаборатории, на преподаватели и служители по катедри и отдели; отопление през зимния период; поддръжка на пожарните хидранти; почистване на района на университета от горими отпадъци; тютюнопушене; изключване на електрическото захранване, след работно време; лицата от втора категория труд; огневи работи; метрологичен контрол на измервателните устройства в инсталациите под налягане и др.

- Участие в комисията по предаване и приемане на помещения, отдавани под наем.

- Председателство на комисията по наемните отношения в ХТМУ.

- Участие в комисията за търг на движимо имущество.

- За работещите в среда с йонизиращи лъчения са осигурени: задължителен ежегоден профилактичен медицински преглед; ежегоден договор за дозиметричен контрол; задължителен дозиметричен контрол; заплащане на таксите към АЯР за лицензията за работа в среда с йонизиращи лъчения.

- Задължително годишно презареждане на медицинските аптечки по звена.

- Задължителна годишна техническа проверка на наличните пожарогасители в ХТМУ.

- Задължително годишно актуализиране на заповед и подаване на сведение в АЗ – Дирекция Бюро по труда „Изток” за местата за хора с намалена трудоспособност.

- Участие в заседанията на КУТ.

- Участие в ТЕЛК.

- Изпълнение на предписания от комплексни проверки на 07 Районна служба „Пожарна безопасност и защита на населението” и служба Гражданска защита към ГД „ПБЗН” на МВР, включително: монтаж на димоуплътнени самозатварящи се врати в коридорите на сгради „А” и „Б”; монтаж на антипаник брави в помещения за над 50 човека; участие в обществената поръчка за изграждане на ПИС в бл. 42 А; актуализиране на пожарното досие на университета; монтаж и абонаментно обслужване на ново оборудване за противопожарните кранове; провеждане на учебни евакуации.

- Изпълнение на предписания от комплексна проверка на СД „ПБЗН”, включително: осигуряване на ИСЗ; обучение на личния състав за защита при бедствия и аварии; създаване на нов аварийен план на университета и др.

- Участие в контрола на ПИС в зала „Проф. Асен Златаров” и БИЦ.

- Задължителна годишна техническа проверка и заверка на съоръже-нията с повишена опасност.

- Задължително годишно обучение на отговорниците по БЗР по звена, съгласно изискванията на наредба РД – 07 – 2/16.12.2009 г. и на членовете от Комитета по условия на труд, съгласно изискванията на наредба 4/1998.

- Задължително подаване на годишна декларация в ГИТ, съгласно чл. 15 от ЗЗБУТ.

- Съвместно участие със Службата по трудова медицина в изготвянето на анализ за здравното състояние на работещите в ХТМУ.

- Организиране на профилактичен медицински преглед за целия личен състав.

- Унищожаване на стари и залежали химикалии.

- Закупуване и раздаване на работно облекло.

- Съдействие на община „Столична” – район „Студентски” относно актуализиране на общинския план за защита при бедствия и аварии.

- Изпълнение на изисквания от Централно военно окръжие, отдел Столичен.

- Участие в комисия за избор на служба по трудова медицина.

- Със съдействието на специализирана фирма е измерено и сертифицирано съпротивлението на защитната заземителна уредба в сгради „А”, „Б” и „В” от

електрическата уредба на ХТМУ, съгласно с Наредба №7 (ДВ, бр. 88/1999 г.), Наредба №3 (ДВ, бр. 90 и 91/2004 г.) и Наредба №16-116 (ДВ, бр. 26/2008 г.).

- Доставка и монтаж на оповестителна система – сгр. „В” и „Б”.

- Участие в част от проекта за реновиране на сгр. „В”.

- Съставяне на сведение към МОН за обстановката и готовността на ХТМУ за зимни условия.

- Текущи.

С постоянно внимание, в отдел “БЗР”, винаги се разглежда въпросът с опасните химикали. За съжаление, проблемът е по-скоро повсеместен и носещ огромен риск в неопределено време. Затова и занапред трябва да продължи тяхното поетапно законово утилизиране.

4.2.2. Почивно дело

За отчетния период 2015-2018 г., в УСОБ „Несебър” са почивали общо 3 427 души, като събраната сума е 294 635,95 лв., с ДДС, както следва:

Табл. 4.1. Почиващи в УСОБ „Несебър”

Година	Почиващи	Набрана сума, лв.		Плувен курс брой студенти
		с ДДС	без ДДС	
2015	862	76 073,00	63 394,16	юни 29 септември 31
2016	879	72 509,00	60 424,16	юни 17 септември 20
2017	842	71 586,77	59 655,64	юни 33 септември 18
2018	844	74 467,20	62 056,00	юни 21 септември 25
Общо	3 427	294 635,97	245 529,96	194

За отчетния период в студентския плувен курс са взели участие общо 194 студенти.

В УСОБ „Рибарица”, през 2015 г., са почивали 25 души, сума с ДДС 440,04 лв. През 2016 г. са почивали 5 души, сума 108 лв. с ДДС. За 2017 и 2018 г. няма отчетени приходи.

4.2.3. Студентски общежития

През отчетния период, в студентските общежития на Университета, са настанени всички желаещи студенти на ХТМУ, които имат право да ползват общежитие. Достигната е средногодишна заетост 92% от наличната леглова база.

Поддръжка на общежитията. Извършените ремонтни дейности и подобрения в студентски общежития на ХТМУ са на обща стойност 229 622,88 лв., включващи ремонт на покривно пространство 36 075,52 лв. и текущи и аварийни ремонти на обща стойност 57 615,72 лв. Ремонт на възли и детайли на пътнически асансьорни уредби, във връзка с изпълнение на изисквания съгласно „Наредба за безопасната експлоатация и техническия надзор на асансьори”, в размер на 11 398,46 лв. Изградени и пуснати в експлоатация пожароизвестителна система за 69 365,74 лв. в блок №№42А и 60Б. Сменени летящи врати и дограма за 55 167,44 лв.

Видеонаблюдение, съгласно последните изисквания на закона във всички блокове на стойност 5 530,55 лв.

За нуждите на бл.№№ 20, 37, 42А и 60Б са закупени и доставени мебели: маси, столове и легла на обща стойност 32 715,20 лв.

Стартирана е процедура по ЗОП за частична подмяна на дървена дограма в блок №37 с ПВЦ дограма на стойност 64 000,00 лв., както и дейности по договор за доставка, монтаж и пуск в експлоатация на пожароизвестителна система също в блок №37 за 48 000 лв..

Същите са реализирани със средства на Дирекция „СО”, сформирани от наеми, семестриални такси и получаваната бюджетна субсидия.

За отчетния период е постигната средна събираемост на наемите от студенти 96%.

Извършена е актуализация на Правилника за управление, стопанисване и ползване на студентските общежития на Химикотехнологичен и металургичен университет, във връзка с изменения и допълнения на „Наредба за ползване на студентски общежития и столове” на МОН.

4.3. Студентски съвет

През отчетния период, в изпълнение на разпоредбите в Закона за висшето образование, Правилника за устройството и дейността на ХТМУ и Правилника за структурата и дейността на Студентски съвет при ХТМУ (СС), с многобройните си и разнообразни дейности, затвърди позицията на една от най-авторитетните и най-активните студентски организации. СС положи усилия за издигане авторитета на

студентската организация, както в университета, така и извън него. Във времето съумя да покаже, че може да бъдат активен партньор и колектив на университетското ръководство по въпроси, касаещи студентската общност в ХТМУ.

Бюджетът на СС, определен с решение на АС към ХТМУ, в рамките на този период е по 8 000 лв. за 2017 и 2018 г.

Общият преглед на дейностите, организирани през отчетния период, показва следното:

- Срещи с Академичното ръководство за обсъждане на въпроси от учебен, социално-битов, научно-изследователски и финансов характер.

- Ежегодна среща-дискусия с първокурсниците в ХТМУ и допитване до студентското мнение по ключови въпроси, свързани с обучението в университета.

- Участие в работата на Комисията по стипендии.

- Участие в дейностите на Комисията по социално-битови въпроси на учащите се в Дирекция „Студентски общежития“.

- Провеждане на редица мероприятия, с акцент „провокация“ в нагласите на студентите, докторантите и специализантите, обучаващи се в ХТМУ по обществено значими проблеми, като:

- Глобални екологични проблеми – организиране на анкета, както и на пролетно почистване на територията на общежитията стопанисвани от ХТМУ.

- Инициране и провеждане на състезания с образователен характер – Студентски „QUIZ“;

- Участие в организирането на „Ден на науката и спорта“ и отличаване на изявилите се участници;

Студентският съвет активно работи в насока насърчаване и подпомагане на две основни групи студенти/докторанти:

- Студенти/докторанти, които са постигнали отлични резултати при представянето си в национални и/или международни състезания, конференции, олимпиади и други мероприятия с подобен характер;

- Студенти/докторанти, които са в затруднено финансово и материално състояние.

Средствата за реализиране на посочените инициативи и дейности са осигурени от бюджета на Студентския съвет.

4.4. Представителна и рекламна дейност

Във връзка с формулираните стратегически и основни цели в Мандатната програма за дейността на Академичното ръководство на ХТМУ за периода 2015 – 2019 и най-вече за “Утвърждаване на Химикотехнологичния и металургичен университет като водещо и авторитетно висше училище”, отдел “Връзки с обществеността” поддържа функциите, целите и принципите на работа, заложи в статута на отдела.

Основни функции:

- организира, развива и поддържа информационните и други връзки на Академичното ръководство на ХТМУ с академичните общности, институции, обществени и неправителствени организации, в и извън университета;
- изготвя рекламни материали за популяризирането на основните образователни услуги, научноизследователски постижения, допълнителни услуги, прояви, събития и продукти.

Основна цел:

Осъществяване на мисията и основните цели на ХТМУ.

Основни принципи на работа:

- системен и целенасочен диалог;
- информираност;
- анализи, предложения и актуални мнения за поддържане доброто име на Университета.

През отчетния период, дейността на отдела обхваща изпълнението на задачи, групирани по следния начин:

4.4.1. Връзки с електронни и печатни медии:

- Поддържане на утвърдените контакти с повече от 20 печатни и електронни медии, с редовно подаване на информация за текущи и предстоящи събития в университета.

- Осъществени интервюта на ректора и зам. ректори.

- Публикации и реклами във вестниците: Труд, 24 часа, АзБуки, Дума, Стандарт, Сега, Посоки Плевен, Бряг медия (в шест регионални вестника в Северна България), Струма, Учителско дело и др.; рекламен видеоклип в ТВ Европа.

- Реклама и информационно поддържане в сайтовете: catalog.bg, kadedauch.com, dir.bg, uchilishtata.bg, universiteti.bg, obrazovaniето.bg, moetoradio.info; balovete.bg.

- Организиране на пресконференции с медиите и изпращане на редовна информация за събития в университета – за отразяване на: кандидатстудентската кампания и участието на ХТМУ в кандидатстудентските борси КСБ’ 2016, 2017, 2018 и

2019; Седми, Осми, Девети, Десети и Единадесети Национален семинар с учителите по природни науки; Осми, Девети, Десети и Единадесети Ученически спортен турнир „Закупата на Ректора на ХТМУ”, Ученически конкурс – есе 2016, 2017 и 2018; Ученически конкурс – есе „Индустрията в моя регион”, май 2016 г. в гр. Перник; Ученически конкурс „Индустрията в моя регион – 2017, проведен в гр. Шумен със съдействието на Алкомет АД; Ученически конкурс „Индустрията в моя регион – 2019, проведен в гр. Шумен със съдействието на Алкомет АД; Ученически конкурс „Индустрията в моя регион 2019”, проведен в гр. Радомир със съдействието на Кмета на общината.

4.4.2. Информационно и методическо поддържане на:

- Сайта на ХТМУ;
- Рекламно и информационно осигуряване и подпомагане на кандидатстудентските кампании за учебните 2015/2016, 2016/2017, 2017/2018 и 2018/2019, чрез:

- съдействие при изработване на проектите и отпечатване на нови кандидатстудентски справочници;

- съдействие при изработване на рекламните брошури за двете образователно-квалификационни степени бакалавър и магистър;

- оказване на методическа и техническа помощ на катедри за изработване на рекламни материали за специалностите;

- изработване на проекти за рекламно-информационни транспаранти на университета;

- съдействие за участието на ХТМУ в кандидатстудентските борси по градовете, включени в маршрута на КСБ 2016,2017,2018 и 2019;

- подготовка и изпращане на писма с кандидатстудентския справочник до Центровете за кариерно развитие в страната;

- консултиране на желаещите да кандидатстват в ХТМУ;

- изпращане на поздравителни писма до новоприетите студенти и покана за тържественото откриване на новите учебни години – 2015/2016, 2016/2017, 2017/2018 и 2018/2019.

4.4.3. Рекламно, информационно и методическо осигуряване и подпомагане на организацията на следните събития, церемонии и тържества в ХТМУ и извън университета:

- тържества за откриване на учебните 2015/2016, 2016/2017, 2017/2018 и 2018/2019 години;

- тържества за връчване на дипломите на бакалаври и магистри – м. декември 2015, 2016, 2017, 2018 години. и м. май 2016, 2017, 2018 и 2019 години;
- отбелязване на празници – 24 май, 1 ноември, 8-ми декември, 3 и 8 март, коледни и новогодишни празници – изпращане на поздравителни адреси и картички;
- Седмица на отворените врати; Ден на професионалната реализация; Ден на науката и спорта; Кариерни форуми; Ден на Земята;
- кръводарителски кампании на територията на ХТМУ – есенни и пролетни;
- ученически спортни турнири за „Купата на Ректора на ХТМУ”
- срещи на Ректора със студенти от първи курс м. ноември 2015 г. и м. октомври 2016 г.; ноември 2017 г.;
- 25-годишнината на немскоезичната специалност „Химично инженерство” и годишнина от създаването на ЦНО – април 2016 г.;
- Международна конференция по металургия и материали ICMM’16- октомври 2016 г.;
- 5 ноември – Ден на Металурга;
- предложения за удостояването и връчването на орден „Св. Св.Кирил и Методий” на проф. д-н инж. Камен Велев и академик Минчо Хаджийски и проф. д-н инж. Янко Димитриев (посмъртно);
- национални семинари с преподаватели по химия и природни науки от страната;
- удостояване на проф. д-р Ив Делмас, проф. д-н Даниел Плюскалек и проф. Оливие Кашлер с почетното звание „Доктор хонорис кауза на ХТМУ”;
- удостояване с Почетния знак на ХТМУ: проф. Жан Мари-Лен –Нобелов лауреат по химия за 1987 г и следните преподаватели и институции: академик Минчо Хаджийски; академик Иван Иванов; проф. д-н инж. Добринка Ставракиева; доц. д-р инж. Христина Бояджиева; доц. д-р инж. Кирил Станулов; доц. д-р инж. Сашо Данев; доц. д-р инж. Иван Ненов; проф. Сабрие Пишкин; проф. Цанко Цанов; г-н Петко Стайнов; Медицински университет, Пловдив; Университет по хранителни технологии, Пловдив; Държавен Лесотехнически университет Санкт Петербург; Национална художествена академия;
- удостояване с академичното звание Почетен професор на ХТМУ: проф. Фрерих Кайл от Германия; проф. д-р Липинг Фан от Шенянския университет, Китай; проф. Пиер Бриенд от Висшето Национално Училище по химия в град Рен, Франция; проф. Кристиан Лекот от Университета на Савоя, Франция; проф. Самир Фархад от

Университета Париж 13, Франция; проф. Алфред Колбе от Мартин Лутер Университет, Германия; проф. Евангелос Цокас от Ото фон Герике Университет, Германия; проф. Лотар Мьорл, Ото фон Герике университет Магдебург; проф. Дитер Мевес, Лайбниц университет, ХанOVER; проф. Герд Брунер от Технически университет Хамбург-Харбург; проф Михаел Херцог от ТУ Вилдау Германия;

- отбелязване на Ден на ХТМУ – 8 юни 2015 г., 10 юни 2016 г., 6 юни 2017 г и 7 юни 2019 г.;

- честване на 65-та годишнина на ХТМУ на 15 юни 2018 г. с Тържествено събрание. На него са удостоени с почетна грамота и почетния медал на ХТМУ ректорите от минали мандати на ХТМУ – проф. Милчо Натев, проф. Камен Велев, доц. Кирил Станулов и доц. Борис Стефанов, академик Минчо Хаджийски и академик Иван Юхновски;

- удостояване с почетна грамота и почетния медал на ХТМУ следните преподаватели и институции през 2018 и 2019 г.: Красимир Вълчев – Министър на МОН; Йорданка Фандъкова, кмет на Община София; посланик Евгения Стойчев; ректорите на ТУ София, ЛТУ, МГУ, ВУЗФ, УНСС и УАСГ; Изпълнителния директор на Уникредит Булбанк Левон Хампарцумян; председател на СД на МакМетал Холдинг д-р на икон. н. Иван Златинов; управителя на фирма Рефран ООД; управителя на фирма Химакс Фарма ООД доц. Димитър Сулев; зам.- гл.редактор на вестник АзБуки Татяна Дикова; проф. Стоян Стоянов; проф. Христо Каназирски; проф. Аврам Аврамов; проф. Иван Вучков; доц. Христина Бояджиева; доц. Добринка Лепкова; доц. Пенчо Лесидренски; проф. Мариана Илиева; доц. Иван Младенов; доц. Стефан Добрев; проф. Мария Мачкова; проф. Богдана Куманова; доц. Калина Мутафчиева; инж. Снежана Димитрова; проф. Асен Гиргинов; доц. Минчо Чимбулев; доц. Никола Ахмаков; доц. Иван Груев; доц. Едуард Клайн; доц. Димитър Пишев; проф. Александър Александров; проф. Йорданка Иванова; проф. Георги Пеев; проф. Иван Грънчаров; проф. Цвети Цветков; проф. Стефка Велева; доц. Михай Христов; доц. Евда Петкова; доц. Александър Тодоров; чуждестранни професори от Великобритания, свързани със създаването на Европейския магистърски курс по екология и активна преподавателска дейност в него: проф. д-р Стивън Алън, проф. д-р Башкар Нат, проф д-р Лук Хенс, проф. д-р Джон Робинсън; за дългогодишна преподавателска дейност в Центъра по немскоезично обучение на ХТМУ проф. Фрерих Кайл и проф. Лотар Мьорл – Германия.

4.5. Международна академична мобилност юли 2015 – 2019 г.

4.5.1. Командировки – обработка на документи и изготвяне на заповеди за командировка на 781 души (преподаватели и студенти):

- По линия на програма “ERASMUS”	212
- По линия на ДААД	95
- По линия на AUF	10
- По проекти, финансирани частично или изцяло от НИС	95
- За собствена сметка	13
- За сметка на ХТМУ, „катедрени пари” и „докторантски“	37
- По линия на програма COST	10
- За участие в международни конференции, работни срещи и др., финансирани от приемащата страна	43
- За сметка на външни договори и дарения	50
- По линия на програма СЕЕPUS	6

5. ПРОЕКТИ ПО СТРУКТУРНИТЕ ФОНДОВЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ

През отчетния период активно се изпълняват дейностите по проектите на Оперативни програми на Европейския съюз: Наука и образование за интелигентен растеж и Региони в Растеж. Всички операции по различните програми, предоставят възможности за повишаване качеството на обучението и образователната среда в университета.

5.1. Проект „Студентски стипендии“

Проект „Студентски стипендии“ датира от 2008 г. и е финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансиран от Европейския съюз чрез Европейските структурни и иновационни фондове. През отчетния период приключи проект „Студентски стипендии – фаза 1“, който във втората си фаза премина по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“.

Във връзка със стартирането на кампанията за кандидатстване за стипендии по проекта за зимен семестър, на 16.11.2017 г. се проведе партньорска среща, организирана от МОН като бенефициент на проекта. За първи път срещата се проведе във висше училище – в нашия университет. Като домакини на партньорската среща, в която участваха всички висши училища, ние предоставихме зала „Проф. Асен Златаров“. На събитието са отчетени резултатите от кампанията – летен семестър на учебната 2016/2017 г. и резултатите от проведеното социологическо изследване. На 27 ноември 2017 г., стартира финалния етап.

В последните години се наблюдава стремеж за повишаване на интереса и достъпа на младежите до висше образование и повишаване на качеството на обучението чрез допълнително финансово стимулиране на студенти и докторанти. От 2007 до 2018 г. продължи проект „Студентски стипендии“, съфинансиран от Европейски структурни и иновационни фондове, по който отлични и много добри студенти получаваха втора стипендия и бяха стимулирани за участие в научни разработки.

Първата фаза на проекта е по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси 2007 – 2013 г.“, а втората фаза – по ОП „Наука и образование за интелигентен растеж 2014 – 2020 г.“.

Целите на процедурата за безвъзмездна финансова помощ са:

- По отношение на потребностите, свързани със съдържанието на образователния продукт да се стимулира обучението в области от висшето образование, определени като приоритетни за страната.

- По отношение на потребността от получаване на допълнителен ресурс към студентските стипендии, който да направи следването по-достъпно и насочено към приоритетни области на икономиката.

По проект „Студентски стипендии”, за отчетния период, получените стипендии за успех и за специални постижения са както следва:

Табл. 5.1. Брой стипендии и преведени средства по европейски проект „Студентски стипендии”

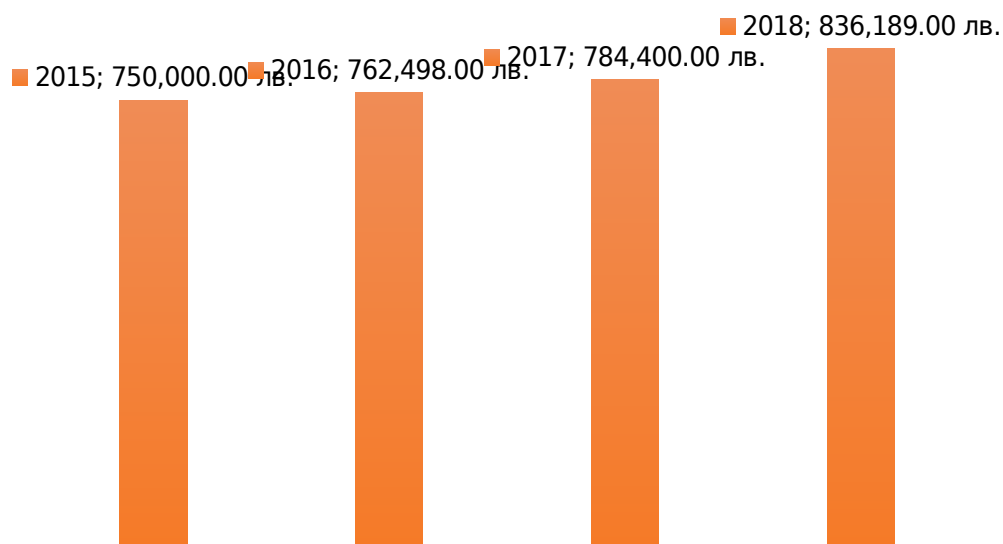
Учебна година	Брой стипендии за успех	Сума, лв.	Брой стипендии за специални постижения	Сума, лв.
2015/2016	377	183 360	197	39 400
2016/2017	329	216 510	178	46 600
2017/2018 (за 1 семестър)	68	42 900	20	6 000

Трябва да се отбележи, че нашият университет е един от малкото, които усвояват напълно средствата за стипендии за специални постижения, благодарение на високото ниво на научните дейности на нашите преподаватели и включването на студенти в тези дейности.

След приключване на проекта, от 2018 г. е създадена възможност висшите училища да предоставят допълнителни стипендии на отлични и много добри студенти, обучаващи се в приоритетни за икономиката на страната професионални направления. За нашия университет това са практически всички професионални направления, по които обучаваме бакалаври и магистри, държавна поръчка. От 2017 г., максималната студентска стипендия е увеличена от 120 лв. на 150 лв.

Допълнително на нуждаещи се студенти се предоставя финансова помощ.

На фиг. 5.1 са показани средствата от бюджета на ХТМУ, определени за стипендии.



Фиг. 5.1. Бюджетни средства за стипендии

Получените стипендии от студентите по постановление 90 на МС за отчетни период са представени в табл. 5.2.

Табл. 5.2. Брой стипендии и преведени средства по Постановление 90 на МС

Учебна година	Брой стипендии за зимен семестър	Сума, лв.	Брой стипендии за летен семестър	Сума лв.	Обща сума
2015/2016	261	94 835	316	291 450	386285
2016/2017	237	113 035	316	149 850	262 885
2017/2018	209	112 980	287	146 675	259 655
2018/2019	208	80 990	250	123 915	204 905

Втора стипендия за успех. В табл. 5.3 е са представени преведените средства за втора стипендия по Постановление 90 на МС, за студенти, обучаващи се по приоритетни Професионални направления.

Табл. 5.3. Втора стипендия за успех

Учебна година	Брой стипендии за зимен семестър	Сума	Брой стипендии за летен семестър	Сума	Обща сума
2017/2018	-	-	206	72 100	72 100
2018/2019	169	59 150	175	61 250	120 400

Награди и помощи за студенти:

2015 г. помощи: 10 – 1 457;

2016 г. помощи: 83 – 14 613; награди: 53 – 11 526;

2017 г. помощи: 13 – 2 281;

2018 г. помощи: 13 – 2 758; награди: 7 – 1 470.

От 2018 г. са повишени и стипендиите за докторанти на 500 лв. За втора поредна година, докторантите получават и допълнителни средства, които се разпределят, в зависимост от научния им принос. Общият размер на тези средства е определен от научните постижения на университетите и за наша гордост ние сме на четвърто място от 14-те университета, които получават такива средства.

5.2. Проект „Студентски практики – фаза 1”

В проект „Студентски практики – фаза 1” конкретен бенефициент е Министерство на образованието и науката, а университетите могат да участват като партньори.

Целите на проект „Студентски практики – фаза 1” са:

- повишаване качеството на висшето образование, чрез осигуряване на практическа подготовка на студенти в реална работна среда;
- подобряване на практическите умения на студентите още по време на тяхното обучение, спрямо потребностите на пазара на труда;
- укрепване на връзките между висшите училища и работодателите, изграждане и развитие на партньорства между тях;
- осигуряване на допълнителни възможности на завършващите висше образование за по-успешна реализация на пазара на труда;
- ХТМУ е партньор и се включва като изпълнител на дейности по организиране на практики и същевременно като работодател, който може да приема обучавани за практика.

Това е един от успешните проекти на Министерството на образованието и науката, финансиран от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“. По него студентите, проявили интерес, имат възможност да проведат 240-часова практика в реална работна среда в различни обучаващи организации – фирми, предприятия, научни организации, за което получават стипендия в размер на 480 лв.

Връзката между университета и реалната работна среда и възможността за учене чрез практика е приоритет за нашия университет. Основните цели, да се увеличи практическата насоченост на висшето образование и да се засили гъвкавостта на завършващите висше образование, спрямо динамиката на пазара на труда, са изпълнени успешно, чрез реализацията на проекта.

Дейностите по проекта започнаха през септември 2016 г., с краен срок за изпълнение 31.12.2018 г., като основните са:

- Координация и подготовка за реализация на студентски практики;
- Поддържане и обновяване на регистрираните работодатели, препо-даватели, студенти и експерти от висшите училища за реализация на студентски практики;
- Развиване и поддържане на създадения механизъм и методика за провеждане на практическо обучение в реална работна среда на студенти, включително и чрез осигуряване на възможност за провеждане на практическо обучение на студенти повече от веднъж в една образователно-квалификационна степен;
- Организация и провеждане на практическото обучение в реална работна среда – регистрация, кандидатстване, осъществяване на обучение на място, оценяване на практическото обучение, удостоверяване на завършената практика;
- Осъществяване на проверки с цел координация и контрол на провежданите практики.

Студентската практика задължително трябва да е свързана със специалността, по която се обучава студентът и да има връзка с бъдещата му реализация в тази сфера.

Практиките в реална работна среда дават възможност на студентите да усвоят нови знания, практически умения и компетентности по специалности, по които се обучават ХТМУ и помагат на студентите при намиране на работа след завършване на образованието им.

Индикативния бюджет на проекта за нашия университет е **515 444 лв.**

Данни за изпълнение на заложените индикатори на проекта за ХТМУ във времето са представени в табл. 5.4.

Табл. 5.4. Данни за изпълнение дейностите на проекта

Академич-на година	Договори с фирми	Договори с ментори	Договори с акад.наставн.	Регистрирани студенти	Проведени практики
2016/17	31	60	29	630	240
2017/18	16	28	18	291	413
Изпълнение на проекта за период 06.2016 - 12.2018г.	47	88	47	921	653 (100%)

Окончателните данни за изпълнение на заложените индикатори на проекта за ХТМУ:

- регистрирани студенти за участие в проекта – 921;
- индикативен брой практики отпуснати за ХТМУ – 653;
- студенти преминали успешно своето практическо обучение – 653, (което е 100% изпълнение от заложената индикативна стойност в проектното предложение);
- договори с фирми (работодатели) – 47;
- изпълнени договори с ментори от работодателските организации– 88;
- договори с академични наставници (от академичния състав на ХТМУ) – 47;

В резултат на проекта, ХТМУ разшири договорните си отношения с фирми за практическо обучение, което предостави много нови възможности на студентите за работа на различни позиции и развитие на професионалните им умения и компетентности. Видим е интересът на фирмите да наемат студентите на работа след приключване на практиката, което показва, че времето прекарано във фирмите дава по-голяма възможност и за работодателя и за студента да открият силните страни на съвместната си дейност и да направят верния избор за старт в кариерата.

Удовлетвореността от осъществената практика в реална работна среда студентите са отразили в анкетни карти, които са попълнили при завършване на своето практическо обучение. Основна част от тях са доволни от проведеното обучение и смятат, че практиката в реална работна среда е крайно необходима за тяхната бъдеща реализация. На част от тях е предложено допълнително заплащане освен стипендията, има и такива, на които след успешно завършилите своята практика е предложена работа след приключване на обучението.

5.3. Проект за укрепване, саниране и модернизиране на сграда В

Наименование на проекта: „Реконструкция, модернизация и въвеждане на мерки за енергийна ефективност в учебен корпус на Химикотехнологичен и металургичен университет – гр. София“.

Дата на подписване: 26.10.2016 г. Стойността на безвъзмездната финансова помощ е в размер на 2 999 836,48 лв., разпределени, както следва: Европейски фонд за регионално развитие – 2 544 353,01 лв. и Национално финансиране – 449 003,47 лв. Срокът за изпълнение на проекта е до 26.04.2019 г.

Конкретни цели:

- Подобряване на образователната инфраструктура и оборудване в Химикотехнологичен и металургичен университет – гр. София;
- Подобряване на привлекателността на висшето образование и впоследствие увеличаване на дела на хора със завършено висше образование и професионална реализация;
- Осигуряване на достъпна среда за студентите в неравностойно положение;
- Достигане най-малко клас на енергопотребление „С“ в сграда „В“ на университета и прилежащите и учебни халета;
- Намаляване на разходите за енергия на обекта на интервенция;
- По-високо ниво на енергийната ефективност;
- Постигане на индикативните национални цели за пестене на енергия за 2020 г., заложи в Националния план за действие за енергийна ефективност 2014 – 2020 г.;
- Осигуряване на по-добро качество на въздуха, условия за живот и работна среда в съответствие с критериите за устойчиво развитие;
- Подобряване на експлоатационните характеристики за удължаване на жизнения цикъл на сградата.

Дейности по проекта:

- Изпълнение на всички енергоспестяващи мерки, които са предписани като задължителни за сградата в обследването за енергийна ефективност и които водят до най-малко клас на енергопотребление „С“;
- Изпълнение на мерки по конструктивно възстановяване/усилване, които са предписани като задължителни в техническото обследване на сградата (съгласно Техническият паспорт на сградата, част Б "Мерки за поддържане на строежа и срокове за извършване на ремонти", т. 2 "Необходими мерки за поддържане на безопасната експлоатация на строежа и график за изпълнение на неотложните мерки");

- Изпълнение на останалите мерки, които са предписани като задължителни в техническото обследване;

- Изпълнение на мерки, свързани с подобряването на достъпа за лица с увреждания до сградите, в съответствие с наредба № 4 от 01.07.2009 г. за проектиране, изпълнение и поддържане на строежите в съответствие с изискванията за достъпна среда за населението, включително за хората с увреждания.

Изпълнените дейности ще допринесат за подобряване на образователната инфраструктура и среда в ХТМУ, предоставяне на квалификация и умения на учащите в университета, отговарящи на нуждите на пазара на труда и осигуряване на достъпна среда за студентите в неравностойно положение.

Към настоящия момент са проведени всички обществени поръчки, предвидени в проектното предложение: за доставка на оборудване, за строителен надзор, за изпълнение на инженеринг.

Проведена е встъпителната пресконференция и церемония „Първа копка“. Предстои церемония по откриване на обекта

По отношение на строителството: На 14.01.2019 г. е подписан акт 15 за установяване годността на строителството. Към настоящия момент в направление Архитектура и градоустройство е входирана ексекутивна документация, предстои издаване на Акт 16 за въвеждане на обекта в експлоатация. Доставено е оборудването, предвидено в проектното предложение: настолни компютри, интерактивни дъски, принтери, чинове и столове.

Към месец май 2019 г., договорът за безвъзмездна финансова помощ е временно спрял до издаване на Акт 16, срокът на проекта ще бъде удължен със срока на временното спиране (около месец и половина).

Към момента са постъпили следните верифицирани средства по проекта:

- Авансово плащане по проекта в размер на 1 047 674,77 лв.;
- Междинно плащане по проекта в размер на 925 640,17 лв.;
- Предстои верификация на 421 370,24 лв.

В хода на верификация на средствата е наложена финансова корекция в размер на 5 % върху договорът за строителство, която е обжалвана. Делото е спечелено от ХТМУ на Първа инстанция, предстои разглеждане във ВАС.

5.4. Проект по процедура „Подкрепа за развитието на докторанти, постдокторанти, специализанти и млади учени – фаза 1“

Проектът BG05M2OP001-2.009-0015, с ръководители Андриана Сурлева и Георги Чернев, „Подкрепа за развитие на капацитета на докторанти и млади учени в областта на техническите, природните и математическите науки” е на обща стойност 583 122,89 лв. Стартира на 12.04.2017 г. и завърши на 31.05.2019 г. В него са включени 10 студенти, 18 докторанти, 2 млади учени и 20 преподаватели. Целта на проекта е повишаване квалификацията в сферата на научноизследователската и развойна дейност на млади изследователи и насърчаване на интереса към научни изследвания и професионално развитие в научния сектор. По време на изпълнение на проекта са постигнати следните резултати по отделните дейности:

- В рамките на проекта са реализирани 5 мобилности по 10 дни за 2 студенти и 3 докторанти от целевата група по проекта.

- На 28.02.2018 г., на територията на ХТМУ, се проведе кръгла маса на тема „Екологично реализирани технологии – перспективи и проблеми“. В семинара се включиха инж. Карл ван Асвеген, инж. Кирил Ангелов, Милена Узунова – представители на ФЛИУД КОУДС АД, инж. Райна Кожухарова, председател на секция "Технологии" при Камара на инженерите в инвестиционното проектиране (КИИП); маг. инж. Крикор Топакбашиян – изпълнителен директор на проектантска организация „ХИМКОМПЛЕКТ-ИНЖЕНЕРИНГ“ АД; представители на „Флуид Коудс“ ООД. Взеха участие общо 65 души, от които 31 представители на целевите групи, а също и представители на други технически университети и фирми в София, преподаватели от ХТМУ.

В периода 15-17.12.2017 г. се проведе семинар на тема „Синергия между чисти технологии, нови материали и екологично равновесие в индустрията“ във Велико Търново. Участваха 35 представители на целевите групи, 10 преподаватели от ЕИ и 4 члена на ЕОУП. Семинарът се проведе в 3 сесии. Представени са доклади от участниците в целевите групи, ЕИ представиха научните си интереси и дисциплините включени в курсове на проекта, обсъдено е развитието на дейностите, възникнали проблеми и планирани бъдещи мероприятия.

- Проведени са три цикъла обучения в сферата на академичното писане и проектната дейност с организиране на ателие по академично писане и Обучение за изготвяне на документация в инвестиционното проектиране, като са обучени 35 представители на целевата група преподаватели, млади учени и докторанти.

- През м. декември 2017 г., се проведе първият семинар в „Рефран“ ЕООД, гр. Елин Пелин.

В периода 28-29.03.2018 г. се проведе вторият семинар в индустрията. На 28.03.2018 г. са посетени „Монбат“ АД и „Монбат Ресайклинг“ ЕАД, гр. Монтана, а на 29.03.2018 г. - „Електростарт“ АД, гр. Вършец. Участват 20 представители на целевите групи, 4 ЕИ и 2 ЕОУП, както и 8 представители на предприятията. На семинара са изнесени презентации от членове на целевата група Крум Банов, Димка Иванова, представители на предприятията запознаха участниците с дейността на МОНБАТ и ЕЛЕКТРОСТАРТ, както и с технологията за производство на стартерни оловно-кисели батерии и AGM батерии с разнообразно приложение, технологии за рециклиране и производство на олово и оловни сплави, технологията на производство на компоненти за осветителната индустрия. Обсъдени са въпроси, свързани с разработване на нови продукти и оптимизиране на технологиите за производството им. Участниците посетиха производствените цехове и се запознаха с детайли от технологичните линии и процеси, както и дискутираха отделни елементи с операторите им.

На 26-27.07.2018 г. се проведе третият семинар в индустрията на територията и с участието на представители на „Торготерм“ АД гр. Кюстендил. Участват 20 представители на целевите групи, 3 ЕИ и 2 ЕОУП.

- Проведени са две он-лайн работни срещи и един семинар на създадената в рамките на проекта научната мрежа с чуждестранни партньори. Създадена е научна мрежа с координатор ХТМУ: GreTInMat – Green Technologies and Innovative materials, в която участват представители от 11 университета от и извън ЕС. Издадени са 7 съвместни научни разработки и публикации. Издаден е информационен бюлетин за дейността на мрежата. Сключени са 2 нови билатерални споразумения по програма Erasmus+, както и стартирала подготовка за 2 международни научни проекта.

- Осигурен едногодишен абонаменти до научни бази данни, закупени 12 монографии, 6 справочници, 32 статии и други специализирани материали.

- Закупен е едногодишен лиценз за програмни продукти за нуждите на целевата група (ANSYS, MAPLE, Autodesk).

- Организиран са две е-постерни сесии с над 45 участника във всяка една за представяне на резултати от изследователската дейност на представителите от целевата група.

- През периода, 38 участници от целевата група докторанти, млади учени и преподаватели са получили подкрепа за участие в международни научни форуми в ЕС.

- Подкрепени са 28 участия от целевата група за научни форуми в страната.
- Проведени са четири цикъла обучения в специфични научни области за подготовка и управление на международни научни проекти, като са обучени 38 представители на целевата група.
- Проведени са два цикъла обучения, свързани с трансфер на технологии и управление на интелектуалната собственост, като са обучени 38 представители на целевата група.

6. ФИНАНСОВА, КОНТРОЛНА И СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ

6.1. Финансова дейност

През отчетния период, задачите в областта на финансовата дейност са насочени към изпълнение на следните основни направления:

- прилагане принципа на "ефективно управление" за всички видове разходи от стопанската дейност;
- актуализиране на някои вътрешни правила, поради промени в правно-нормативната база;
- поддържане на стабилно финансово състояние.

Поради непрекъснати промени в националното законодателство, са променени и допълнени действащите вътрешни правила и инструкции.

В съответствие със съвременните европейски и национални счетоводни норми, през отчетния период продължиха процесите на усъвършенстване на счетоводната политика, чрез по-нататъшното ѝ синхронизиране със стратегията на университета. Прилаганата счетоводна политика създаде условия за достоверно и точно представяне на стопанските операции от цялостната дейност. Водената аналитична отчетност осигури необходимата финансово-счетоводна информация при вземане на управленски решения.

През отчетния период, от Академичния съвет са разгледани и приети балансираны бюджети.

Отчетът за изпълнението на бюджета е разработен на база на самостоятелните отчети на звената на ХТМУ – Висше училище, ХТМУ – "Научно-изследователски сектор", Дирекция "Студентски общежития" и институт "Национална банка за промишлени микроорганизми и клетъчни култури".

Отчетът на ХТМУ представлява сборен отчет от няколко дейности: Отчет Б-3, с обобщена дейност на звената; Отчетна форма КСФ, с дейност ОП "Развитие на човешките ресурси"; Отчетна форма ДЕС, с дейност "Международни програми и споразумения, дарения и помощи от чужбина"; Отчет по сметките за "Чужди средства", където постъпват суми от банкови гаранции за участие в търгове и обществени поръчки, гаранции по изпълнение на договори, гаранционни наеми и депозити на студенти. Отчетите са придружени с редица разшифровки по отделни показатели.

Съгласно Закона за бюджета в началото на всяка година на ХТМУ се определя бюджетната субсидия, която се приема от Академичен съвет. През годината се

актуализира, във връзка с реалното изпълнение на поетите задължения, съобразно нововъзникналите нужди за разходи.

Дейността на ХТМУ се финансира от държавна субсидия, собствени приходи и международни проекти и програми.

Основно място в източниците на финансиране има субсидията от държавния бюджет, която е съвкупност от субсидия за издръжка на обучението, за научна дейност, за социално-битови разходи на студенти и докторанти, за капиталови разходи и други субсидии (институт НБПМКК).

Субсидията за издръжка на обучението е с най-голям относителен дял и се формира от средноприравнен брой учащи по държавна поръчка и определен с Постановление на МС базов норматив. При непроменлив норматив, ръстът на средноприравнения брой студенти е факторът, който води до увеличение на субсидията за издръжка на обучението.

Коректив с положителен ефект са получените допълнителни средства, определени на база комплексна оценка за качеството на обучение и съответствието му с потребностите на пазара на труда.

При формирането на един бюджет, основният приход, на който разчита всяко едно висше училище е държавната субсидия.

Табл. 6.1. Сравнителна таблица за изпълнение на бюджетната субсидията и собствени приходи в лева

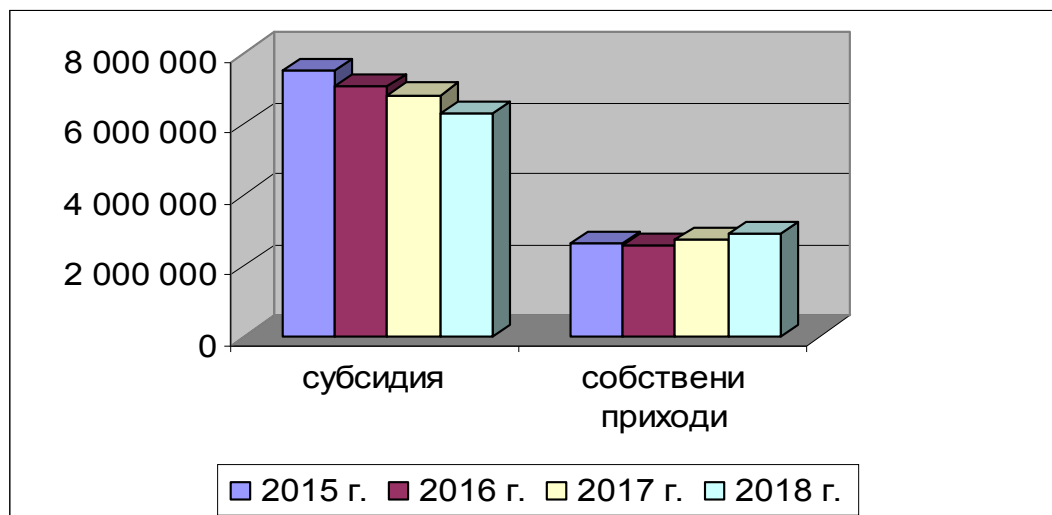
Период	Субсидия в лева по ЗДБРБ /бюджет/	Субсидия в края на годината /отчет/	Субсидия относит. дял в общите приходи	Собствени приходи /отчет/	Собствени приходи относит. дял в общите приходи	Общо приходи
2015	7474 400	7 482907	74,08%	2618 551	25,92%	10101 458
2016	7127 800	7072 813	73,21%	2588 284	26,79%	9661 097
2017	6882 400	6816 547	71,32%	2740 558	28,68%	9557 105
2018	6309 600	6284 193	68,44%	2897 264	31,56%	9181 457

Значително влияние на приходната част оказват сложната икономическа обстановка в страната и засилващата се конкуренция между висшите училища.

Усилията на ръководство са насочени за провеждане на успешни кандидатстудентски кампании, отчитайки новата ситуация в страната на демографски недостиг, който води до намаляване броя на приетите студенти и предоставя широко

отворена врата за обучение в чужбина. Започна търсене и прилагане на по-гъвкава и ефикасна система за набиране на студенти. Продължава тенденцията за увеличаване броя на приеманите студенти платено обучение, с оглед подобряване на финансовото състояние. Извършени са проучвателни дейности и са предприети конкретни мерки за набиране на повече студенти от страни извън рамките на Европейския съюз.

Сравнителни данни за получена субсидия и собствени приходи са представени на фиг. 6.1.



Фиг. 6.1. Структура на приходите в лева

Собствените приходи се формират от няколко източника:

Приходи от такси за обучение на студенти и докторанти са с най-голям относителен дял и са съсредоточени в два отчетни периода – първо и трето тримесечие на годината. Получените приходи от такси за обучение за отчетния период са 4 101 481 лв.

Фактори оказващи влияние са: намален прием, непроменен размер на таксите, ръст на прекъснали, напуснали и отстранени студенти. Броят на обучаваните студенти оказва значително влияние върху собствените приходи. Извършен е анализ, с цел промяна размера на таксите през 2019 г.

Приходи от следдипломна квалификация, в т.ч. индивидуална специализация, защита на дисертация и рецензенти, като за периода са отчетени общо 613 587 лв.

Приходи от наеми на имущество, предоставено на фирми в размер на 1 659 578 лв. и средства, постъпили от наеми на студенти: 1 723 113 лв. Отчита се много добра събираемост, с изключение на няколко просрочените задължения по договори за наем с фирми, за които са заведени съдебни дела. Постоянството в приходите от наеми се дължи на периодично отдаване под наем на имоти, с цел значително повишаване на

приходите и осъществяване на необходими стопански инициативи за поддръжка и обновяване на сградния фонд.

Приходи от нощувки в учебно-спортна оздравителна база – Несебър. За периода 2015-2018 г. са постъпили общо приходи в размер на 297 045 лв. Продължава изпълнението на план-програмата, с цел поддържане и реновиране на базата.

Приходите от продажба на стоки, извършени от институт Национална банка за промишлени микроорганизми и клетъчни култури (НБПМКК) за периода 2015-2018 г. са в размер на 146 527 лв.

Приходите от дейността на НИС и УПД бележат тенденция на увеличение. За периода са отчетени 2 573 744 лв.

Внесени ДДС и други данъци върху продажби са в размер на 786 617 лв.

Приходи от административни такси и за извършени услуги се събират на основание утвърдени заповеди.

Приходи от дарения и други безвъзмездно получени суми за провеждане на конференции, организиране на мероприятия във връзка с честване 65 години ХТМУ, подобряване на научната и образователна дейност за отчетния период са в размер на 91 727 лв.

Съществено значение за финансовата стабилност на Университета има наличността по сметки, която се прехвърля като преходен остатък за следващата бюджетна година. Създава се възможност да се изпълняват дейности по проекти и програми, за които финансирането постъпва, след верифициране на отчетите.

Табл. 6.2. Налични средства по звена, в лв.

Салда	Общо	ВУ	НИС; УПД	СО	НБПМКК
31.05.2015г.	2964 248	2141 279	499 586	250 501	72 882
01.01.2019г.	4415 262	2556 348	1245 265	490 491	123 157
31.05.2019г.	3466 030	2154 426	906 226	287 653	117 725

Формирането на наличните средства в банката към 31.05.2019 г. е отразено в табл. 6.2.

Направление на разходите и резултати

В разходната част на финансовия отчет са отразени извършените през периода разходи, необходими за развитието и поддържането на основната дейност на ХТМУ.

Независимо от сложната икономическа обстановка, Ръководството съумя да изпълни поетите ангажименти и да продължи реализацията на приоритетните цели

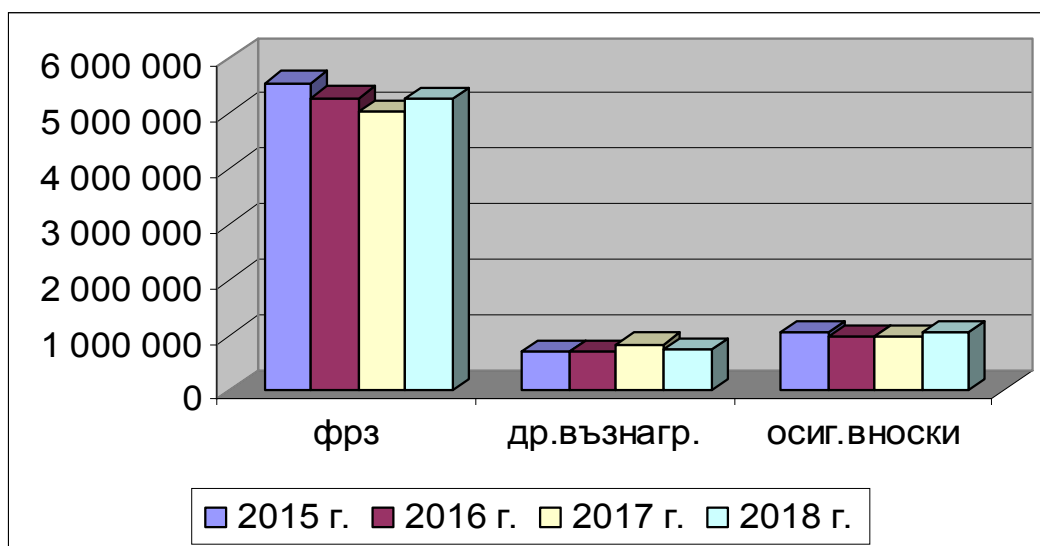
като: гарантиране доходите на персонала, обновяване на материалната база, осигуряване на апаратура и техника.

Табл. 6.3. Разходи за възнаграждения и осигуровки, лв.

№	Вид разход	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.	Заплати	5538 490	5277 486	5 025 662	5251 101
1.1	Относителен дял към общи р-ди	55,34%	55,54%	51,64%	52,14%
2.	Други плащания	720 009	696 670	846 745	758 586
2.1	Относителен дял към общи р-ди	7,19%	7,33%	8,70%	7,53%
3.	Осигурителни вноски	1043 022	980 314	971 709	1047 097
3.1	Относителен дял към общи р-ди	10,42%	10,32%	9,98%	10,49%
4.	Средно списъчен брой	567	493	449	438
5.	Средна брутна месечна заплата	814,00	892,07	932,75	999,06

За изминалия период, от 01.07.2015 г. до 01.01.2019 г., с постановление на МС е извършена промяна на минималната работна заплата за страната от 380 лв. до 560 лв. Размерът на допълнителното възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит е 1,6% за всяка прослужена година остава непроменен през отчетния период.

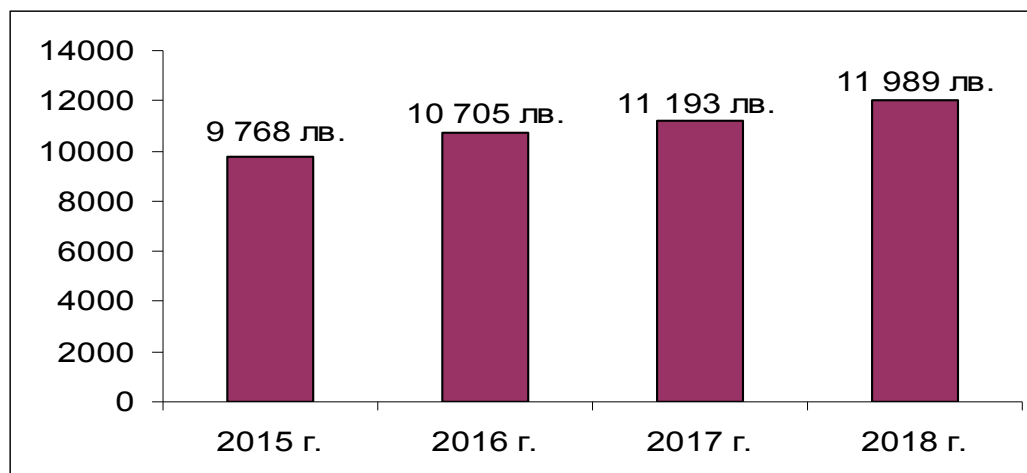
Чрез ФРЗ се отчита и наднормативната заетост на преподавателите на основен трудов договор. Изплащани са наднормените часове, съгласно утвърдените нормативи.



Фиг. 6.2. Заплати, други възнаграждения и осигуровки в лева

Средната годишна брутна заплата се определя от оптималното съотношение между преподавателите с различни научни степени, възрастови групи и длъжности. Отчита се ръст на средна брутна работна заплата, показана на фиг. 6.3. Въпреки че

разходните стандарти не са се променили в полза на бюджета на университета, работните заплати не намаляват.



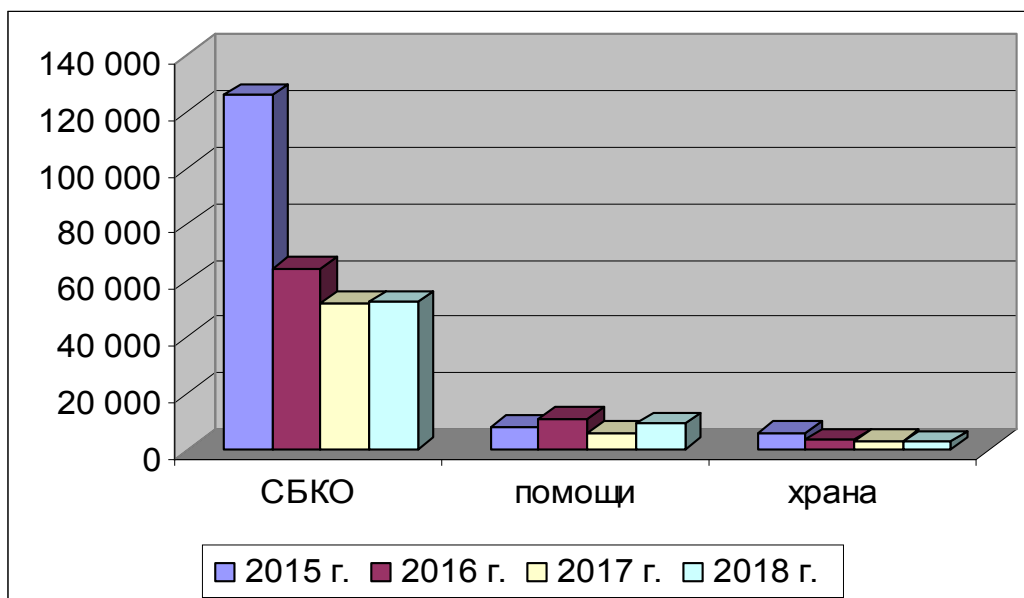
Фиг. 6.3. Ръст на СБРЗ

През 2015 г. в рамките на 3% от **начисления** ФРЗ са изплатени средства за социални разходи в размер 125 677 лв.

През следващите отчетни години на основание настъпила законова промяна в рамките на 3%, от утвърдените разходи за **основни заплати**, са изплатени средства за социални разходи на работещите по трудови отношения на обща стойност 168 659 лв.

Изплатени средства за обезщетенията по чл.224 и чл.222 от КТ (неизползван платен годишен отпуск и платени шест брутни работни заплати при пенсиониране) за периода от 2015 г. до 31.03.2019 г. са на обща стойност 715 622 лв.

През отчетния период на персонала са изплатени еднократни социални помощи на семействата на починалите през годините колеги, на претърпели тежко боледуване, както и средства за поевтиняване храната в стола на ТУ съгласно сключен договор. Изплатени са допълнителни суми с характер на възнаграждение за Великденските и Коледните празници. Извършени са медицински прегледи на работещия персонал, през м. декември на 2015 г., 2016 г., 2017 г. и 2018 г. на обща стойност 48 041 лв. Запазват се всички социални придобивки на работещите в университета.



Фиг. 6.4. Извършени разходи за социално битова дейност в лева

Издържка на дейността

Във връзка с прилагането на принципа на "ефективно управление" на всички разходи от стопанската дейност, продължи процеса на оптимизиране на конкретните видове разходи. На подробен анализ са поставени приходите и разходите на Университета. Най-съществен дял от издържката заемат разходите отразени в табл. 6.4.

Табл. 6.4. Издържка

№	Структура на издържката	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
	Разходи за материали	338 000	289 705	426 340	390 987
1.1	Относ. дял към общи р-ди	3,38%	3,05%	4,38%	3,88%
2.	Разходи за вода, горива и ел.енергия	628 636	582 832	622 305	620 111
2.1	Относ. дял към общи р-ди	6,28%	6,13%	6,39%	6,16%
	Разходи за външни услуги	492 592	542 832	631 261	561 711
3.1	Относ. дял към общи р-ди	4,92%	5,71%	6,49%	5,58%
	Текущ ремонт	39 618	24 347	39 812	86 875
4.1	Относ. дял към общи р-ди	0,40%	0,26%	0,41%	0,86%
	Командировки в страната	43 621	30 639	40 886	32 001
5.1	Относ. дял към общи р-ди	0,44%	0,32%	0,42%	0,32%
	Командировки в чужбина	51 589	26 838	85 970	32 053
6.1	Относ. дял към общи р-ди	0,52%	0,28%	0,88%	0,32%
	Платени данъци и такси	164 354	140 066	169 791	165 132

7.1	Относ. дял към общи р-ди	1,64%	1,47%	1,74%	1,64%
	Други /застр.,чл.вн. и др./	98 230	74 610	104 316	71 108
8.1	Относ. дял към общи р-ди	0,98%	0,79%	1,07%	0,71%
	Стипендии	746 212	753 738	709 291	885 445
9.1	Относ. дял към общи р-ди	7,46%	7,93%	7,29%	8,79%
10.	Капит. р-ди	103 932	83 205	57 616	168 333
10.1	Относ. дял към общи р-ди	1,04%	0,88%	0,59%	1,67%
11.	Общи р-ди	10008 305	9502 662	9731 704	10070 529

Върху финансовите потоци отрицателно влияние оказват: повишените цени на ел. енергия, топлофикация и увеличение на минималната работна заплата. Извършени са периодични доставки на: канцеларски материали, химикали за учебна и научна дейност, строителни материали за ремонт в учебните сгради и за поддръжка на почивната база.

Основната цел на ръководството е осигуряване на средства за поддържане ритмичност на плащанията.

Разходи за текущ ремонт. За периода текущите ремонти са на стойност 193 431 лв. Осигурени са средства за обновяване обзавеждането на лаборатории, кабинети и учебни зали.

Ремонтни дейности през 2015 г.:

- покрив бл. 60 в студентски общежития;
- 3 бр. бунгала в УСОБ Рибарица;
- лаборатория на катедра “Целулоза, хартия и полиграфия” и катедра „Неорганични и електрохимични производства”;
- коридори в сграда “Б“, стая 321 и др.

През първо полугодие на 2016 г., е извършен частичен ремонт на покрив на Университетски компютърен център, покрив ниско тяло до сграда “Б“, зала 419 сгр. Б, стая 226 и др.

Сменена е дограмата в УСОБ – Несебър на 6 броя бунгала и частично е подменен инвентара.

В учебните сградите са извършени ремонтни дейности: зала 301 в сграда “А“, лаборатория 142 и коридор в сграда “А“, аварийен ремонт на топлопровод и водопровод сграда ”В”.

Извършен е аварийен ремонт на покривно пространство на бл. 37 и бл. 42 А и частичен ремонт на бани и общи части в бл.37

Извършено е след-енергийно обследване на сграда “А“ и сграда “Б“ и енергийно обследване на бл.37.

Извършена е доставка и монтаж на оборудване за противопожарни кранове. Изпълнени са изискванията на ППО за поставяне на алуминиеви, димоуплътнени врати в сгради “А“ и “Б“.

В бл. 42 А на студентски общежития е сменена дограма, доставена е и инсталирана пожароизвестителна система.

След проливни дъждове, се наложи спешен аварийен ремонт на покривно пространство на ниско тяло БИЦ към сграда “Б“, бл. 37 и бл. 60. Частичен ремонт е извършен на бани и общи части в бл. 37 и бл. 20. Закупени са легла за студентски общежития.

В началото на м. юни 2018 г., преди откриване на летния сезон, е извършена текуща поддръжка в УСОБ Несебър.

В УСОБ Рибарица се поддържа имота през цялата година.

Изплатени стипендии, помощи и награди от бюджетна субсидия за отчетния период са в размер на 3 094 686 лв. Средствата за стипендии се усвояват чрез правила, разработени и приети от комисия, които непрекъснато се допълват, с цел справедливото им изразходване.

ХТМУ участва в проект “Студентски стипендии”, финансиран от ОП на ЕС. Всички средства са усвоени и отчетени пред МОН.

По проект “Студентски практики” средствата се използват за заплащане на академични наставници от ХТМУ, ментори, които ръководят работата на студентите в организацията където се провежда практиката и за студентски стипендии.

Придобиване на дълготрайни материални активи. За отчетния период са придобити компютърни конфигурации общо за 113 707 лв., оповестителна система, фотоволтаична система, дестилатор, микроскоп и други за 41 806 лв., пожароизвестителна система в бл. 60 на студентски общежития за 35 913 лв., центрофуга за 19 492 лв., бягаща пътека за физическо възпитание и спорт за 6 900 лв., пожароизвестителна система за 39 438 лв., уред за измерване на белота и цвят за 29 600 лв., разширител на напрежение за 24 000 лв., спектрофотометър, аналитична везна, два броя почистващи машини за сняг - сгр. А и сгр. Б за 3 300 лв., два броя мултимедийни проектори и система за охлаждане и отопление по проекти, биологичен предпазен

кабинет клас II Вiо за 24 000 лв., цифрова развойна система за 8 371 лв., вертикален ламинарен бокс с филтър за 9 600 лв., ротационен вакуум изпарител за 4 300 лв., електромагнитни бъркалки, везна, влагомер, микроскоп и др.

За отчетния период, общата стойност на придобитите дълготрайни материални активи е 413 086 лв. През първото тримесечие на 2019 г. по проекти на НИС за придобиване на дълготрайни материални активи са отчетени 48 856 лв.

С направените разходи се осигури нормална работа на университета и неговите структурно обособени звена, във връзка с обучението на студентите и реализирането на одобрените научни проекти.

Финансовата счетоводна политика осигурява нормално функциониране на всички дейности.

С решения на Академичния съвет са утвърдени бюджетни средства на основните звена, представени в табл. 6.5.

Табл. 6.5. Сравнителна таблица за полагащите се средства на основните звена и студентски съвет в лева

	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Средства докторанти	51 875	51 000	47 400	41 000
Основни звена	58 500	58 500	методика	методика
Студентски съвет	8 000	8 000	8000	8 000

За отчетния период, утвърдените средства на Студентски съвет са общо в размер на 24 000 лв., които се използват за участие в конференции, спортни и др. мероприятия.

Цели се повишаване на ролята и отговорността на основните звена, катедрите и университетското ръководство, чрез едновременно засилване на самостоятелността и колективната форма на изработване на решенията и персоналната отговорност за изпълнението им.

- подобряване на реда за ползването на материалните активи;
- пресичане разпиляването и неефективното, от гледна точка на обществените интереси, изтичане на финансови ресурси.

За подобряване отчетността на стопанисваното имущество, със заповед на Ректора, се възлага извършване на пълна инвентаризация на всички звена и катедри. Този процес е многообхватен и трудоемък. Благодарение на добре организираната вътрешна университетска кореспонденция и екипното управление, всички документи

(заявки, доклади, договори и др.), свързани с поемането на финансово задължение и/или извършването на финансови разходи се контролират, като се проверява обстойно достоверността и пълнотата на информацията, нейната законосъобразност, с оглед подпомагане на Ръководството при правилното управление на финансовите средства.

Получени са дарения от фирми за организиране на редица мероприятия, свързани с провеждане на конференции, юбилейни чествания, лабораторна стъклария, учебна литература и техническо оборудване.

За отчетния период, ХТМУ е подпомогнат от: Т.Е.А.М. ООД, Аурубис България АД, Стомана Идъстри АД, Приста Ойл Холдинг ЕАД, Полихим ООД, Каолин ЕАД, Идеал Стандарт Видима АД, Дружба Стъкларски заводи АД, Алкомет АД, Техкерамик – М АД, Винербергер ЕООД, Мерк България АД, Химакс Фарма ЕООД, Алкомет АД, Рехран ЕООД, Метром България ЕООД, Идеал Стандарт видима АД, Банка ДСК, Посолство на Франция, академик Иван Юхновски и др.

6.2. Контролна дейност

Проверка и заверка на годишен финансов отчет на ХТМУ. На основание чл. 45, ал. 1 от Закона за Сметната палата се извършва ежегодно проверка и заверка на финансовия отчет на ХТМУ. Одитният екип изготвя становище, в което се отразяват резултатите от извършеният одит. Ръководството на ХТМУ е отговорно за достоверността, законно-съобразността и редовността на информацията в годишния финансов отчет и за съставянето му, в съответствие с нормативните изисквания.

Становището се състои от заключение по елементите на годишния финансов отчет: по отчета за касово изпълнение на бюджета и извънбюджетните сметки и фондове, по баланса към 31 декември и неговите приложения.

При извършване на одита се събират достатъчно доказателства, въз основа на които одитния екип постигна разумна увереност, че елементите на годишния финансов отчет не съдържат съществени грешки и нередности, които биха повлияли на потребителите на информация от тях. Заключениеето на одитния екип е, че отчетът дава вярна и честна представа за достоверността и законосъобразността на включената финансова информация.

През 2017 г. се извърши одит за съответствие при управление на публичните средства и дейности на ХТМУ за периода 01.01.2015 г. до 31.12.2016 г. На ръководителя на одитираната организация не са дадени препоръки за отстраняване на несъответствия в изследваните области. Одитният доклад е публикуван от Сметната палата съгласно Решение №053 от 22.03.2018 г.

Направена е оценка на рисковете и приоритетите при изпълнение на бюджета, провеждани са конкурси за избор на най-изгоден изпълнител при доставки и услуги и се провежда разумна инвестиционна политика.

Закупен е модул за дълготрайни активи, с цел прилагане на изискванията за начисляване на амортизации. Сключен е договор за месечно абонаментно поддържане на счетоводния софтуер, чрез който се осъществява въвеждането на съвременни програмни решения за централизиране на финансово-счетоводната дейност на всички звена и мрежов достъп до нея в реално време. По този начин се подобри качеството на счетоводната информация.

Продължава внедряването на информационната система за управление в дирекция Студентски общежития. Предстои тестване на системата и работа в реално време.

При изпълнение на управленските и административни функции е налице подходящо взаимодействие и баланс на интересите на преподаватели, администрация, студенти, докторанти и контрагенти по сключени договори.

Решенията на Ректорски и Академичен съвет осигуряват диалогичност и споделена отговорност. Постига се навременен вътрешен контрол и мониторинг осъществен от ръководството на различни нива.

Резултати от финансовия мениджмънт – добро финансово и административно управление за постигане на ефикасно и ефективно използване на ресурсите. Финансовата политика може да се определи като стабилна и последователна.

6.3. Материално-техническо снабдяване

Една от постоянните задачи на ръководството е развитие и поддържане на материалната база. Процесът на доставка и съхраняване на необходимите материални ценности и съпровождащите ги дейности продължава да се извършва по установената през предходните години процедура.

Използването на компютърни и информационни технологии от служителите в отдела значително повиши ефективността при управление на материално-техническото снабдяване. Осъществява се ежедневна отчетност по всички показатели, необходими за оперативно и дългосрочно управление на снабдителния процес.

6.4. Благоустрояване на терени и сграден фонд

През отчетния период, поддържането на парковите площи и благо-устрояването на двора на Университета се реализира основно чрез помощния персонал на ХТМУ. Премахната е ненужна растителност около сградите и във вътрешните дворове.

Ръководството на Университета осигурява изпълнението на всички инициативи, свързани с благоустрояване района на университета.

6.5. Развитие на материалната база

Обновяването и развитието на материалната база на ХТМУ е един от приоритетите в дългосрочната мандатна програма за управление, приета от Общото събрание и последователно реализирана от ръководството. Усилията през отчетния период са насочени към:

- реновиране на учебната база – лаборатории, зали и кабинети;
- закупуване на ново оборудване – мебели, компютърна техника, мултимедийни проектори, бели дъски и други учебни пособия;
- проектиране и изграждане на нови лекционни зали и предоставяне възможности за съвременно аудио-визуално и мултимедийно обучение;
- подобряване условията за живот, пълноценен отдих и учебна подготовка в студентските общежития;
- поддържане на сигнално-охранителна и пожаро-известителна техника и система за видео наблюдение и др.;
- поддръжка и обновяване на парковата среда, площадковата инфраструктура (водопровод, ел. мрежа, комуникации и осветление);
- възстановяване и удължаване срока на експлоатация на предоставените под наем помещения и сгради и тяхната инфраструктура;
- увеличаване на собствените приходи от наеми, администриране и използване на общежитията, учебната и спортната база.

7. СЪВЕТ НА НАСТОЯТЕЛИТЕ

През отчетния период, СН е провел 4 редовни заседания, на които са обсъдени и приети отчетите на ректора по секторните политики на университета. В основата си, тези политики се базират на стратегическите цели за развитие на университета, Националната стратегия за развитие на висшето образование 2014-2020 г., приетите промени в ЗВО, новия закон за развитие на академичния състав, бюджетните субсидии за периода и други нормативни документи. СН отчита, че в условия на тази динамично променяща се обстановка, пред ръководството на ХТМУ възникват редица трудности и предизвикателства, породени от намаляващия брой на кандидат-студентите и засилващата се вътрешна и външна конкуренция между висшите училища, променящите се изисквания на пазара на труда и други обективни явления, свързани с управлението на университета.

Въз основа на обсъжданите отчетни данни през годините, СН изказва мнение, че ХТМУ е постигнал съществени резултати в управлението на академичните, финансови, стопански и други видове дейности. Основание за тази констатация са високите оценки от институционалната акредитация на университета; престижното ниво на научните изследвания и нарастващата им цитируемост в световните бази данни; постигнатите устойчиви резултати в рейтинга на ХТМУ като водеща образователна и научна институция в страната в областта на химичните технологии, металургията, общото инженерство и други професионални направления; успешно обновяващата се университетска инфраструктура, чрез участие и реализация на проекти по оперативни програми на Европейския съюз. СН счита за правилни и адекватни на тенденциите в развитието на висшето образование у нас, извършените промени в структурата на университета (факултети, катедри, специалности). Настоятелството дава висока оценка на финансовата политика на ръководството през мандата за постигнатите стабилни финансови показатели и техните материални, социални и стопански измерения.

През мандатния период, успешно се развива дарителската и спонсорска дейност към университета, която се изразява в получени финансови и материални средства в размер на 195 688 лв., които са използвани за закупуване на учебна, научна и компютърна техника, организация и провеждане на научни конференции, честване на 65-годишнината на ХТМУ и за други дейности.

На своето заседание, проведено на 19.04.2019 г., СН даде положителната си висока оценка за изпълнението на основната цел и задачи на мандатната програма на

Ректора и ръководството на ХТМУ за периода 2015-2019 г. Настоятелството се обедини около становището, че постигнатите резултати допринасят за съхраняването и утвърждаването на традициите на университета като престижен образователен център за инженерни кадри и водеща научна институция в областта на процесното инженерство, биотехнологията, екологията и металургията. СН изказа своето твърдо убеждение, че академичната общност на ХТМУ ще запази и занаят тези традиции и ще съумее да представи ясна визия за развитието на университета през следващите 5-10 години.

Уважаеми колеги,

Преди четири години, по това време, се изправих пред Вас с Мандатната програма за дейността на академичното ръководство за периода 2015 – 2019 г. Благодаря Ви за гласуваното доверие за втория ми мандат. През тези години, имахме много и разнообразни преживявания, голяма по обем работа, вълнения, грижи, но хубаво е, когато в човек остават добрите спомени. А именно, че работихме заедно. Мотото на Мандатната програма бе „ХТМУ – активна страна в триъгълника на знанието: образование – наука – иновации“. Принципите на управление, на които заложих, са:

- Публичност и прозрачност;
- Равнопоставеност на всички членове и звена на университета;
- Демократичност, лоялност и конструктивизъм при предлагане, обсъждане и приемане на стратегически решения;
- Разширяване на децентрализацията на управлението при ясни персонални отговорности;
- Академизъм и уважение на личността, създаване на възможности за изява на студенти, преподаватели и университетски персонал.

Всички действия, които предприемахме се уповаваха на тези основни принципи. В този тежък за висшето образование момент, е много трудно, немислимо да се надяваме на успехи, без пълното и отговорно сътрудничество на всеки един член на университетския колектив. Поставихме си високи цели, работихме заедно и предвижданите резултати не закъсняха – утвърдения авторитет на ХТМУ, като стабилна и водеща институция сред висшите училища в страна и чужбина е факт. Също така, сме търсен партньор и засилихме своите позиции и връзки с индустрията. Благодаря Ви, колеги, не само, че всеотдайно се включихте във всяка една стъпка, предприемана от ръководството, но и показахте отговорност, предприемчивост, трудолюбие, иновативност и със старание начертахте нови, успешни и печеливши стратегии. Всеки от Вас отдаде своя принос с това, в което е най-добър: преподавателски умения, научни изследвания, публикационна активност, предприемачески възможности, комуникация, връзки и т.н. Съдействахме си по всички възможни начини и във всяка една сфера, свързана с мисията на нашия университет – подготовка на висококвалифицирани кадри за химическата и металургичната индустрия.

В заключение, искам от свое име да благодаря на членовете на Академичния съвет, на целия академичен състав, на студентите и докторантите, на служителите на университета за проявената отговорност и мобилизация. Тук е моментът да си спомним заветът на хан Кубрат, чийто смисъл и до днес е на герба на Р. България: „Съединението прави силата“. Ето защо, моето пожелание към бъдещото ръководство, е да продължи работата си в поддържане на стабилна академична атмосфера и да следва този принцип. Единствено, когато целият състав работи в екип, се постигат високи резултати.